

Visstidsanställd/Frilansare?

– stöd till ny varaktig försörjning



Stöd till ny varaktig försörjning

Da en visstidsanställning upphör finns vi på TRS som kan ge stöd till en ny karriär.

Det är inte alla som idag har arbete med en fast tjänst, en tillsvidareanställning. En växande grupp har olika former av visstidsanställningar. De är av olika karaktär och kan ha skiftande benämningar som till exempel vikariat, projektanställning, tidsbegränsat förordnande och överenskommen visstidsanställning.

Inom scenkonsten är begreppet frilans vanligt förekommande. Men att "frilansa" är inte en anställningsform. De flesta "frilansare" inom scenkonsten går från en visstidsanställning till en annan anställning på viss tid. Sådana frilansanställningar ska skiljas från "frilansare" som arbetar som egenföretagare.

PERSONLIGT STÖD

Trygghetsrådet TRS har möjlighet att på olika sätt stödja dig som verkar under dessa förutsättningar – oavsett om det är en frilansanställning eller någon annan form av visstidsanställning.

Stödet för visstidsanställda är i första hand inriktat på omställning för att växla karriär och kan som ett led i detta även innefatta insatser för karriärbreddning. Det stöd du kan få via TRS ska syfta till att öka dina möjligheter att skaffa dig en egen varaktig försörjning.

VÅRA STÖDFORMER

Efter kartläggning, samråd och behovsinventering, kan vi komma fram till att du skulle behöva vissa insatser för att nå målet om en egen varaktig försörjning. Ett av våra stöd som syftar till just detta är Nytt arbete-seminarium. Seminariet sker i internatform.

Andra exempel på omställningsstöd som kan bli aktuella är praktikersättning, utbildning, stöd för att starta eget och annat praktiskt stöd.

TRS FÖREBYGGANDE STÖD PÅ ARBETSPLATSERNA

TRS erbjuder också anslutna organisationer stöd för att kunna verksamhetsplanera och kompetensplanera. När du har någon form av anställning på en arbetsplats som genomgår ett utvecklingsarbete med stöd av TRS har du rätt att delta på samma villkor som tillsvidareanställda.

Så här söker du stöd av TRS

DU KAN FÅ DEL AV VÅRT STÖD OM

- du de senaste 5 åren varit anställd minst 18 månader inom TRS avtalsområde. Anställningstiden behöver inte ha varit sammanhängande eller hos samma arbetsgivare.
- din senaste anställning haft en veckoarbetstid på minst 8 timmar.
- alla de anställningar du återoppar kan styrkas genom arbetsgivarintyg eller anställningsintyg. Den senaste anställningen ska alltid styrkas med arbetsgivarintyg.

Vi måste ha din ansökan om ”stöd vid upphörande av tidsbegränsad anställning”, som detta formellt kallas, senast inom ett år efter att din senaste anställning inom TRS avtalsområde upphörde. Du kan få ansökningsblanketten genom att kontakta oss eller genom att ladda hem den via www.trs.se.





TRS avtalsområden

Trygghetsrådet TRS vilar på ett kollektivavtal mellan Arbetsgivaralliansen, Svensk Scenkonst och Förhandlings- och samverkansrådet PTK. De frilans/visstidsanställningar som kan ligga till grund för stöd från TRS innefattar arbetsgivare som är anslutna till arbetsgivarorganisationerna Arbetsgivaralliansen, Svensk Scenkonst, Teatercentrum, Danscentrum, Läns museer, Glasmästeri, Måleri och Svensk Industriförening. Därutöver finns vissa särskilnadsanslutna arbetsgivare. Läs mer på www.trs.se.

trygghetsrådet **trs.**

Rehngatan 11, 7 tr, 113 57 Stockholm
Telefon: 08-442 97 30 Fax: 08-442 97 49
trygghetsradet.trs@trs.se
www.trs.se