

År 2010 har PTK

...Anställt tre nya medarbetare inom pensions- och försäkringsområdet, avslutat upphandlingen av livbolag inom ITP-avtalet, producerat "Att vara med innan beslut fattas", "Handbok om försäkringar 2010", och "Semesterbestämmelser i lag och avtal", tagit fram ett informationsmaterial om PTK, deltagit på arbetsmiljömässan Work 2010, skrivit tre remissvar,

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2010

skrivit yttranden om "Grönbok med sikte på tillräckliga långsiktigt bärkraftiga och trygga pensionssystem inom EU" samt EU-kommisionens vitbok om försäkringsgaranti, tagit fram två EU-rapporter och information till tio-taggare, haft 569 deltagare på PTKs pensionsutbildningar, 823 deltagare på bolagsstyrelseutbildningar och 234 deltagare på PTKs juristutbildningar samt lanserat en kostnadsfri och oberoende rådgivningstjänst om pensioner och försäkringar. **Och mycket mer...**



Innehåll

Året som gått	3
Förhandling och samverkan	4
Förhandlingsfrågor	5
Pensioner och försäkringar	6
Arbetsmiljö	9
Omställningsfrågor	10
Inflytandefrågor	11
Bolagsstyrelsefrågor	12
EU-frågor och arbetsrätt	13
PTKs utbildningsstiftelse	15
Organisation	16
Årsredovisning	17
Förvaltningsberättelse	17
Resultaträkning	18
Balansräkning	19
Kassaflödesanalys	20
Noter och redovisningsprinciper	21
Revisionsberättelse	24
Bilagor	25

Cecilia Fahlberg,
Ordförande i PTK

Året som gått

Vi inom PTK är stolta över alla kollektivavtal vi tecknar. Under 2010 sattes de kollektivavtalade trygghetssystemen under press. Det var glädjande att se hur väl trygghetsråden TRR och TRS hanterade den chock av varsel och uppsägningar som drabbade tjänstemännen. Under våren presenterades boken "Bakom krisens siffror" som går bakom den gängse mediebilderna av vad som händer vid varsel och uppsägningar. Boken visar hur väl omställningsavtalet fungerar som ett extra skydd vid uppsägningar på grund av arbetsbrist. Vikten av tydliga lagar och kollektivavtal visar sig också när de fackliga företrädarna ska se till att uppsägningarna sker på rätt sätt.

Även ITP-avtalet har varit i fokus under 2010. PTK avslutade upphandlingen av valbara fondförsäkringsbolag i början av året, och resultatet var positivt för alla ITP-försäkrade. Systemet med upphandling inom ramen för den kollektivavtalade tjänstepensionen är ett effektivt sätt att pressa avgifter och möjliggöra högre pension för den försäkrade.

Våren 2010 lanserades PTK Rådgivningstjänst, där alla ITP-försäkrade nu har möjlighet till kostnadsfri, oberoende rådgivning inom ramen för tjänste- och premiepensionen. Att vi nu kan erbjuda kvalificerad rådgivning som står på den försäkrades sida känns väldigt bra. Nu är uppgiften för oss att få in fler användare till tjänsten – och alla förutsättningar finns för att den ska bli framgångsrik.

Cecilia Fahlberg
Ordförande i PTK



Helena Hedlund, kanslichef
Ann Lundberg Andersson, ombudsman/förhandlare



PTKs roll som stöd åt medlems-
förbunden har stärkts.



Förhandlingsfrågor

I förhandlingschefsgruppen samlas representanter för PTKs medlemsförbund för att diskutera och förhandla om förbundsövergripande frågor, som till exempel pensioner och huvudavtal. Förhandlingschefsgruppen har också till uppgift att samordna och följa arbetet i de förhandlingsgrupper som överstyrelsen inrättar, samt att hantera EU-relaterade förhandlingsfrågor.

Helena Hedlund och Ann Lundberg Andersson:

Vad var mest signifikant för förhandlings- och samverkansområdet 2010?

– Förbunden har varit engagerade i avtalsrörelsen och PTKs roll som stöd åt medlemsförbunden har stärkts. På många sätt kan man säga att det har varit ett år där vi laddat om efter de havererade huvudavtalsförhandlingarna och den ekonomiska krisen.

Ni har fortsatt jobba med fyra huvudområden, berätta vilka!

– Efter de havererade huvudavtalsförhandlingarna har vi fortsatt lagt fokus på de områden som vi anser viktigast, nämligen omställning, rehabilitering, kompetensutveckling och vissa gruppers svårigheter med att komma in på arbetsmarknaderna. Efter huvudavtalsförhandlingarna bildade PTK fyra arbetsgrupper med representanter från medlemsförbunden som hade till uppgift att fortsätta utveckla förslagen inom de här områdena.

2010 inleddes med ett stort seminarium på våren där slutrapporterna redovisades och inbjudna från förbunden fick chans att byta erfarenheter och lägga fram sina åsikter. Slutrapporterna tillsammans med de åsikter som kom fram på seminariet utgör en väldigt god grund för förhandlingschefsgruppen att arbeta vidare ifrån.

Vi inbjöd även förbunden till ett särskilt rehabiliteringsseminarium, med medverkande från både Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen.

Ni har också haft möte med arbetsmarknadsutskottet. Varför är det viktigt med sådan utåtriktad verksamhet?

– Man kan konstatera att våra politikers kunskapsnivå om våra system är i allra högsta grad varierande. Att komma ut och träffa dem är en möjlighet att beskriva hur det verkligen ser ut och att kunna svara på direkta frågor. Vi diskuterade omställningsavtalen och utskottet blev så intresserade att de frågade efter mer material och vi fick skicka in en gedigen rapport om framför allt Trygghetsrådet TRRs verksamhet. Samma tendens såg vi i Almedalen när vi i samarbete med Trygghetsrådet TRR bjöd in och träffade ett antal politiker. Intresset för det här är stort och det är viktigt att vi finns lättillgängliga för att sprida den kunskap vi har.

Har det gjorts något framåt-blickande arbete?

– Kansliet har sammanställt de frågor som Svenskt Näringsliv drev i huvudavtalsförhandlingarna och PTKs samlade ståndpunkter när det gäller omställning och rehabilitering. Det är ett underlag som kan underlätta strategiska diskussioner.

Inom Svensk Scenkonsts område har diskussioner förts kring scenkonstpensionsutredningen. Förhandlingsgruppen gjorde en skrivelse med en hemställan om ett möte med civil- och bostadsministern Stefan Attefall. Brevet resulterade i ett mycket bra möte där PTK fick framföra sin syn på den fortsatta hanteringen av utredningen.

Berätta något om hur ni har samverkat inom arbetsmiljöområdet

– PTK medverkade tillsammans med LO, Svenskt Näringsliv och Prevent på Elmias arbetsmiljömässa Work 2010 och för första gången medverkade PTK också i Träffpunkt Skyddsombud. PTKs arbetsmiljögrupp medverkade i montern och ledde seminarier och inbjöd till samtal om bland annat mobbning, företagshälsovård och arbetstid. Även författarna till boken "Bakom krisens siffror" medverkade.

Inom ramen för Prevents verksamhet har vi engagerat oss i en kampanj för säkert underhåll och en upphandlingsguide för arbetsmiljö- och hälsotjänster, samt skrifter om rehabilitering, skiftarbete och att skapa god ordning och systematik på arbetsplatser.

Andra resultat av PTKs arbetsmiljöarbete är att vi inom ramen för AFAs verksamhet har beviljat medel till en webbplats om arbetsmiljöforskning och en vandringsutställning om arbete och välbefinnande. ■

Pensioner och försäkringar

Ett av PTKs uppdrag är att förhandla, förvalta och informera om ITP-, KTP-, TGL- och TFA-avtalen. 1,8 miljoner svenskar har sin ålderspension från ITP eller KTP, om man räknar både de som arbetar och tjänar in pension och de som är pensionärer. En viktig uppgift för PTK är att se till att alla får så mycket pension för pengarna som möjligt. Vi gör det genom att göra upphandlingar bland försäkringsbolag och ge bra information och rådgivning.

Per-Olof Westerlund:

De fondupphandlingar som genomförts under året har gett ett väldigt bra resultat – är ni nöjda?

– Jo, det är klart att vi är nöjda. Avgifterna i fonderna sänktes med hälften eller mer, betygssättningen på de fonder som ingår blev bättre och vi fick billigare och bättre entrélösningar.

Då måste det ha funnits hyfsat med luft i marginalerna tidigare?

– Det är nog en riktig tolkning, ja. Om man ser till de fondförsäkringsavtal som är upphandlade så är de flesta bankägda och ser man till deras vinster är de ganska rejäla. Så det fanns nog en del att ta av.

Upphandlingarna innebär att 240 000 ITP-försäkrade tjänstemän skulle göra ett omval. Vad blev resultatet av det omvalet?

– Det låter kanske som många men om vi inte avtalat med de upphandlade fondbolagen att de automatiskt skulle sänka sina avgifter för de gamla produkterna så skulle över en halv miljon personer behövt göra omvalet. Av de 240 000 gjorde, beroende på hur man räknar, 60-65 procent ett aktivt val. Och det är en bra siffra, absolut, tidigare erfarenheter visar på att siffran vanligtvis ligger runt 30-40 procent.



Per-Olof Westerlund, pensionsexpert

Vad berodde det goda resultatet på, tror du?

– På flera faktorer. Vi skickade ut två påminnelser, vilket brukar ge resultat. De upphandlade fondaktörerna var aktiva i sin kontakt med kunderna. Och eftersom omvalet främst vände sig till de som är runt 40-45 år gamla så vet vi att man med åldern, helt logiskt, blir mer intresserad av sin pension.

Finns det något annan händelse under året som du vill lyfta fram?

– Jag tycker att det är viktigt att vi har kommit överens med KFO om att de som har ursprunglig KTPK och väljer att inte flytta sitt kapital ändå ska få en värdesäkring motsvarande inflationen. Det har varit förbisett fram tills nu och det känns bra att ha fått rätsida på det. ■



Bertil Pettersson, utbildningsansvarig pension och försäkring
Anna Allerstrand, pensions- och försäkringsexpert

PTKs utbildningar i pensions- och försäkringsfrågor

PTKs utbildningar i försäkringsfrågor ger försäkringsinformatörer, klubbordföranden och förbundsanställda gedigna kunskaper om pensioner och försäkringar enligt lag och kollektivavtal.

Anna Allerstrand och Bertil Pettersson:

Under 2010 har ni fortsatt förändringsarbetet med kurserna för försäkringsinformatörer. Berätta hur!

– Det här var en förändring som påbörjades redan året innan, nämligen att försäkringsinformatörerna inte längre ska vara sakkunniga själva utan fungera just mer som samordnare, motor och informationsspridare i ämnet. Grundkursen kommer nu därför att bli tre dagar lång istället för som tidigare fyra. Fortsättningskursen ska bli mer av ett erfarenhetsutbyte och mindre av en repetitionskurs.

Hur har intresset för kurserna varit?

– Det har varit stort. Under hösten, när vi gradvis förändrade kurserna, blev deltagarna också mer aktiva och mer benägna att följa upp kurserna i andra kanaler. Det var väldigt roligt, tycker vi.


I december hölls PTKs årliga konferens på temat pensioner och försäkringar. Vad är det främsta syftet med en sådan?

– PTKs heldag om pensioner och försäkringar är ett tillfälle att samla intressanta föreläsare och en bra kanal för att få ut ny information. Men den är också viktig

som träffpunkt för alla som jobbar med och är intresserade av ämnet. Att få chansen att utbyta erfarenheter med andra är viktigt för många.

På tal om andra kanaler så har ni lanserat både blogg och Facebookgrupp. Hur har responsen varit på dem?

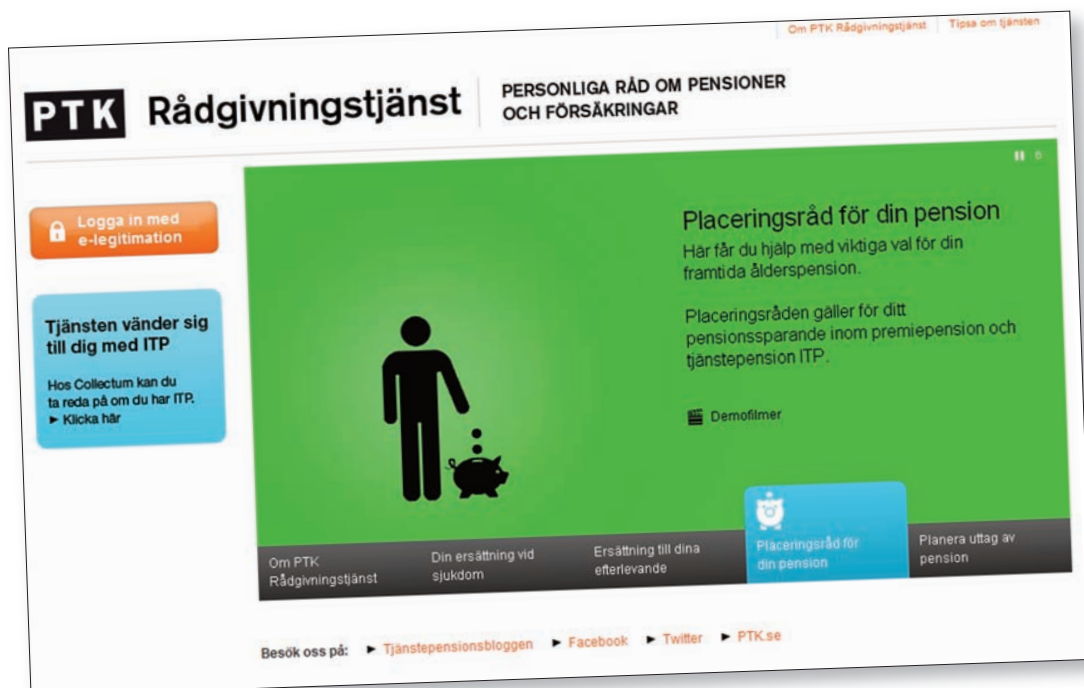
– Bloggen drog igång i somras och var ett sätt att skapa en mindre formell dialog. Vi har ju otroligt mycket information på hemsidan och i tryckt format, men på bloggen är tanken att man ska kunna ta del av mer informell information, och också i större utsträckning kunna ha en dialog. Trafiken har ökat och vi får allt fler kommentarer. När det

 27 medlemsförbund gillar detta.

gäller Facebookgruppen har den en lite längre startstrecka. Tanken är att vi ska utnyttja det forumet framförallt för dem som har gått kurserna, som ett sätt för dem att hålla kontakten och utbyta erfarenheter med varandra. ■



www.tjanstepensionsbloggen.se



www.radgivningstjanst.se



Peter Tilly, projektledare
för PTK Rådgivningstjänst

Peter Tilly:

PTK har utvecklat en webb-baserad rådgivningstjänst för individuella råd kring pension och försäkringar. Kan du kort beskriva den?

– I PTK Rådgivningstjänst kan alla som har aktiv ITP få rådgivning och information om pensioner och försäkringar. Tjänsten hämtar in uppgifter om användarens tjänstepension ITP och ger sedan rådgivning som är oberoende och kostnadsfri. Vill man följa råden kan man teckna avtal med de upphandlade försäkringsbolagen.

Hur har responsen varit?

– Det här är en komplex tjänst som ständigt är under utveckling. Men responsen har varit väldigt god, även på den första versionen som kom i april. I juli månad lanserade vi en uppdaterad version med ännu större

fokus på användarvänlighet och säkerhet.

Vilka delar är mest besökta?

– Ersättning vid sjukdom, efterlevandeskydd och placeringsråd är ungefär lika populära. För att ta del av en prognos över den framtida pensionen behöver man ha fyllt femtio år. Så det området är av naturliga skäl lite mindre välbesökt.

Hur ser du på utvecklingen av tjänsten i framtiden?

– Under 2011 kommer fokus att vara att få ännu fler användare. Vi kommer också att göra tjänsten mer pedagogisk och förenkla språket. Vi vill också få fler försäkringsbolag att lämna aktuella uppgifter direkt till tjänsten. ■

PTK Rådgivningstjänst ger råd om:

Din ersättning vid sjukdom

Få koll på hur mycket ersättning du får vid sjukdom och om den räcker för att klara de löpande utgifterna. Du får också veta vad du kan göra om du behöver förändra ditt skydd.

Ersättning till dina efterlevande

Ta reda på om dina anhöriga klarar sig ekonomiskt om du avlider. Här får du veta hur ditt efterlevandeskydd ser ut idag och stöd att anpassa skyddet utifrån ditt behov.

Placeringsråd för din pension

Här får du hjälp med viktiga val för din ålderspension. Placeringsråden gäller för ditt pensionssparande inom premiepension och tjänstepension ITP.

Arbetsmiljö

PTK äger, tillsammans med LO och Svenskt Näringsliv, Prevent och AFA Försäkring. PTKs arbetsmiljögrupp samordnar de aktiviteter som pågår inom Prevent och AFA Försäkring.

Ann Lundberg Andersson:

Arbetsmiljögruppen har bland annat varit med och arrangerat ett program på Elmias arbetsmiljömässa Work 2010. Varför ville ni vara närvarande där?

– Vi jobbade tillsammans med Prevent, som ju samägs av LO, Svenskt Näringsliv och PTK. Under mässan genomförde vi ett antal seminarier och samtal om allt från företagshälsovård till mobbing på arbetsplatsen. Vi deltog också i en paneldebatt under Skyddsombudens dag, där Prevent delade ut pris. Det är viktigt att lyfta frågor som dessa och visa att de är aktuella även för tjänstemän. Att delta på mässor är ett bra sätt att sätta ljus på frågorna.

Prevent och AFA

Prevents uppgift är att tillsammans med parterna förmedla kunskap kring arbetsmiljöfrågor och utveckla metoder som ska fungera som ett stöd för varje arbetsplats i det löpande arbetsmiljöarbetet.

AFA Försäkring arbetar för att minska antalet arbetsskador och långvarig sjukdom och beviljar anslag till projekt som ska bidra till bättre arbetsmiljö, hälsa och livsstil.

Gruppen gjorde under året en studieresa till Dublin – varför just dit?

– Där besökte vi Eurofond, som jobbar med att ta fram jämförande statistik när det gäller arbetsmiljöfrågor i olika länder. Det blir allt viktigare att vi håller koll på vad som händer i EU i de här frågorna och Eurofond var ett självklart val när det gällde studiebesök.

Vad ingår i projektet Från ord till handling?

– AFA står bakom projektet, och tanken är att mer av den forskning som görs ska komma företagen, och i slutändan våra medlemmar, till godo. Vi vill se mer praktisk handling som en följd av forskningen. Bland annat görs en vandringsutställning – Äntligen måndag – som ska turnera landet runt under 2011.



Engagemanget under arbetsmiljömässa var en del av samarbetet med Prevent. Vad har mer hänt i det samarbetet året?

– Vi har tagit fram ett antal skrifter och tjänster, bland annat en upphandlingsguide till små och medelstora företag som ska upphandla hälsotjänster. I guiden ingår både en bok och ett webbverktyg. Andra exempel är att det pågår arbete med en skrift om informations- och kommunikationsteknologisk stress, och en uppdatering av kemiguiden.

Ni har också drivit intressanta forskningsprojekt tillsammans med AFA?

– Många av AFAs projekt förknippas kanske med arbetarkollektivet men ett av de som vi initierat under 2010 är Kontorslandskap, ledarskap och hälsa, om hur de öppna kontorslandskapen påverkar vår stressnivå och hälsa. Det är ju i allra högsta grad aktuellt för tjänstemän. Projektet inleddes som sagt 2010 och ska vara klart 2013. ■

Omställningsfrågor

Trygghetsråden TRR och TRS är resultat av de två avtal som PTK har för att stödja tjänstemän som riskerar att bli av med sitt arbete på grund av arbetsbrist. Verksamheten i de två olika trygghetsråden grundar sig på omställningsavtal som PTK förhandlat fram med arbetsgivarsidan.

Helena Hedlund och Ann Lundberg Andersson:

Året har bland annat präglats av diskussioner med Svensk Scenkonst och Arbetsgivaralliansen gällande omställningsavtalet TRS. Vad har samtalen rört sig kring?

– Diskussionerna har rört ett utökat omställningsstöd vid uppsägning på grund av sjukdom. Men vi vill även ha en överenskommelse om ett personligt förebyggande omställningsstöd, där det blir möjligt att hjälpa de som av någon anledning behöver ompröva sin livssituation. Diskussionerna har varit konstruktiva och under 2011 når vi förhoppningsvis ett resultat.

Och tillsammans med TRR har ni hållit i ett seminarium?

– Det stämmer, vi bjöd i december 2010 in till ett seminarium om omställning. Det blev väldigt lyckat och fokus låg bland annat på att visa TRR Online, som är en otroligt bra tjänst för alla som har en rådgivare på TRR.

I maj lanserades boken Bakom krisens siffror. Vad handlar den om?

– Författarna, Gunhild Wallin och Anna Danielsson Öberg, har mellan 2008 och 2009 följt vad som hände i småländska samhället Gislaved under och efter den ekonomiska krisen. Det man kom fram till var att krisen påverkade hela samhället, inte bara de

som förlorat jobben. För oss som jobbar med omställning var det här en väldigt viktig och intressant inblick i hur ett samhälle hanterar kris. Boken visar även att de områden vi jobbar mest med, nämligen omställning, rehabilitering, kompetensutveckling och vissa grupper svårigheter att komma in på arbetsmarknaden, är områden där det behövs mer och bättre stödåtgärder. Boken blev en bekräftelse på att vi valt rätt fokus. ■



Cecilia Fahlberg, PTKs ordförande, på presskonferens för boken "Bakom krisens siffror".

Omställningsavtalen

tecknas för att underlätta för anställda och företag vid uppsägningar, exempelvis vid arbetsbrist, på grund av rationalisering, omstrukturering och olönsamhet vid utvecklingsåtgärder.

Grunden för TRRs verksamhet är omställningsavtalet mellan PTK och Svenskt Näringsliv. Ett liknande omställningsavtal finns mellan PTK, Arbetsgivaralliansen och Svensk Scenkonst som reglerar TRS verksamhet.

PTK erbjuder en plattform för diskussion genom nätverk och samverkansgrupper med experter från PTKs medlemsförbund. PTK ger också stöd i form av underlag och sakkunskap inför och under förhandlingar. PTK företräder medlemsförbunden i trygghetsrådets styrelser.



Eva Karnehed och Ylva Peterson,
utbildningsansvariga för bolagsstyrelsefrågor.

Det har varit ett intensivt
” år där vi har vässat
utbildningarna ytterligare.

Bolagsstyrelsefrågor

Kraven som ställs på de arbetstagarrepresentanter som är valda för att representera sina kollegor i bolagsstyrelsen är omfattande. PTK erbjuder därför utbildning och stöd för att stärka och hjälpa dem i sin viktiga roll. PTK utbildar också förbundens anställda för att höja kunskapen om uppdraget och styrelsearbetet.

Eva Karnehed och Ylva Peterson:

Hur skulle ni sammanfatta året?

– Det har varit ett intensivt år där vi har vässat utbildningarna ytterligare. Vi har försökt lyssna till vad som efterfrågas och ännu mer försökt verklighetsanpassa utbildningarna. Och vi har aldrig tidigare gjort så många förbundsutbildningar, där ombudsmän får en egen anpassad utbildning.

Om man pratar förändringar har till exempel diplomutbildningen blivit nio dagar istället för tolv. Vad beror det på?

– Vi har gjort en del förändringar i syfte att få deltagarna mer aktiva och engagerade. Till exempel har man numera möjlighet att analysera sitt eget bolag. I linje med det har vi också komprimerat momenten en del och då blev nio dagar mer lagom. Det kan ju också vara lättare att hitta tid för utbildningen om den är nio dagar istället för tolv.

Och så har ni introducerat två nya utbildningar?

– Ja, Praktisk engelska i styrelserummet och CSR-kursen är nya. Allt fler jobbar med bolag som är utlandsägda eller där delar av styrelsen är engelsktalande, så vi har märkt en stor efterfrågan på den här typen av utbildning. Kursen var förlagd i Brighton och

blev väldigt lyckad, så den återkommer definitivt nästa år. Samma sak med CSR-utbildningen, den är efterfrågad och kommer också tillbaka 2011.

Snittbetyget från kursdeltagarna är 4,5 av 5. Vad är hemligheten bakom det?

– Vi är såklart jättegglade över det resultatet. Vi hoppas att det beror på att kurserna är bra, så klart. Vi älskar verkligen det vi gör och har ett väldigt stort engagemang i alla kurser, vilket vi hoppas märks. Sedan kompletterar vi varandra bra i lärarrollen också.

Berätta mer om frukostseminarierna med Sacos ordförande Anna Ekström och styrelseproffset Meg Tivéus!

– Frukostseminarierna är till för att inspirera och ge deltagarna en verklighetsanknytning. Det är viktigt att få lyssna till andras erfarenheter och ha möjlighet att ställa frågor till de som varit med länge. Vi vill få deltagarna att inse hur viktigt uppdraget är och det lyckades både Meg och Anna med väldigt bra.

Vad ligger bakom satsningen på förbundsutbildningarna?

– 2010 har vi bland annat hållit kurs för 30 ombudsmän från Sveriges Ingenjörer samt ombudsmän från akademikerförbunden med avtal på IT-området. Det är viktigt för oss att nå ut till klubbarna och valberedningarna, dels för att höja kunskapsnivån om bolagsstyrelsearbetet och dels för att optimera möjligheterna för att rätt man eller kvinna hamnar på rätt plats. ■

* Corporate Social Responsibility, översätts ofta som socialt ansvarstagande.

Lagen om styrelserepresentation

Anställda har enligt lag rätt till representation i företagets styrelse. Lagen syftar till att ge de anställda insyn och inflytande i företagets verksamhet. Lagen om styrelserepresentation för privatanställda, LSA, gäller för alla aktiebolag, banker, hypoteksinstitut, försäkringsbolag och ekonomiska föreningar med minst 25 anställda.

EU-frågor och arbetsrätt

PTK hanterar EU-frågor bland annat genom att publicera EU-rapporter ur ett PTK-perspektiv, samt genom att avge yttranden och svara på remisser. Arbetet sker i samverkan med nätverket PTK-J.

Tomas Bern:

Det har varit en hel del aktiviteter på EU-området under året. PTK har ju bland annat, tillsammans med TCO och Saco, avgivit ett yttrande till EUs grönbok om pensioner. Berätta mer om det!

– Kommissionen har uppmanat alla berörda parter att ta ställning i ett antal frågor. Huvudfrågan var om, och i så fall hur, EUs regler på pensionsområdet bör anpassas för att man i framtiden ska uppnå tillräckliga och långsiktigt bärkraftiga pensioner.

miska krisen har man tidigare föreslagit åtgärder som bör få en chans att få genomslag innan man vidtar nästa steg. Därför anser vi bland annat att fokus för EUs arbete på området bör ligga på fortsatt kartläggning och analys av hur systemen fungerar idag.

PTK har också lämnat ett remissvar på den nya lagen om europeiska företagsråd. Även detta skedde i samarbete med Saco och TCO – kan man ana en trend mot fler samarbeten?

Kan du nämna några av punkterna i remissvaret?

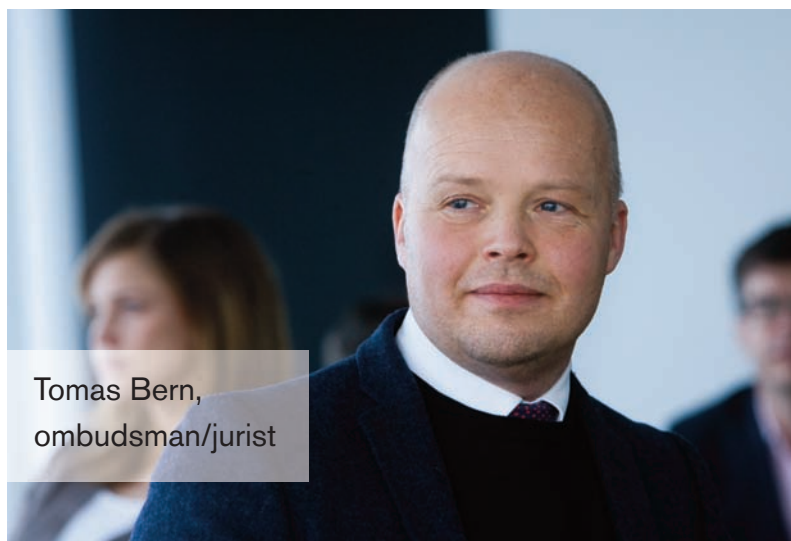
– Vi vill bland annat stärka rätten till utbildning, att det tydligare ska framgå att det är företagens skyldighet att inleda förhandlingar och att lagen ska bli mer användarvänlig och lättöverskådlig.

Ett antal seminarier har arrangerats av PTK-J, berätta vilka!

– Generellt har vi märkt av en stor efterfrågeökning på utbildningar, och det är givetvis glädjande när vi kan svara mot en sådan ökning. Vi har genomfört flera seminarier för förbundens jurister, bland annat om de nya semesterbestämmelserna och om skiljeförfarande.

Och så har ni haft internat...

– Ja, till exempel tillsammans med LO-TCO Rättskydd arrangerade vi ett internat för förbundens jurister. Där diskuterades bland annat frågor om europeiska företagsråd, Laval-problematiken, kollektivavtalets framtid och medlingsinstitutets roll. Så det har varit ett aktivt och mycket roligt år på utbildningssidan. ■



Tomas Bern,
ombudsman/jurist

Och vad stod det i ert svar?

– Hur pensionssystemen ser ut varierar ju oerhört mellan länderna och vi tror att bindande regler på EU-nivå kan riskera att slå sönder även sådana system som har visat sig fungera bra. Med anledning av den ekono-

– När det gäller den här remissen fanns ett starkt intresse av att visa upp en styrka genom att uppträda gemensamt. Så när det finns fördelar med samverkan kommer vi att försöka jobba på det sättet även framöver.

Detta är PTK-J

Nätverket för PTK-förbundens jurister kallas PTK-J. Detta nätverk leds av en arbetsgrupp, Lilla PTK-J, som också arrangerar utbildning och seminarier för förbundens jurister i olika aktuella frågor.

PTKs utbildningsstiftelse

PTKs utbildningsstiftelse har till ändamål att främja tjänstemannaorganisationernas utbildningsverksamhet. För att uppfylla ändamålet finns Djurönäset – PTKs konferenshotell. Utbildningsstiftelsen lämnar egen årsredovisning.

Ulf Johnson:

Hur var året för Djurönäset?

– 2010 har varit ett mycket bra år. Sedan jag tillträdde 2009 har vi haft i uppdrag att se till att verksamheten bär sig själv. Det gjorde vi med viss marginal redan 2009 men i år har vi verkligen gått i mål med den här ambitiösa "turnaronden" och det känns otroligt roligt. Våra undersökningar visar att vi nu kan driva verksamheten effektivt och med nöjda kunder och en glad och engagerad personal. Så skulle jag sammanfatta essensen av 2010.

Vad visar kundundersökningarna?

– I den här branschen handlar allt om att hålla en jämn, hög nivå och direkt åtgärda fel och brister. Under 2010 har vi därför jobbat systematiskt med att mäta kundnöjdheten. Av de runt 6 000 gästenkäter vi gjort under året säger 99,7 procent av gästerna att de är nöjda. På frågor rörande sådant som rum, faciliteter, service och mat har vi fått ett betygsnitt på 4,51 av 5. Det är såklart ett resultat vi är väldigt nöjda med.

Hur har ni jobbat för att nå fram till ett sådant resultat?

– Det är såklart många faktorer som ligger bakom. Men en viktig orsak tror jag är att vi har jobbat med att engagera personalen på ett nytt sätt. Vi har utvecklat den interna kommunikationen, jobbat mycket med kultur- och värderingsfrågor och arbetat mer mål-

inriktat. Hela gänget har tillsammans jobbat hårt och motiverat mot våra mål och det märker givetvis också gästerna.

Ni har också infört en ny pris-differentiering?

– Att anläggningar är mer än fullbelagda under några månader av året för att sedan stå snudd på tomma under ett flertal månader är givetvis ett problem för hela branschen. Den obalansen har vi försökt motverka genom en ny prisdifferentiering med nya priser för låg, mellan- respektive högsäsong. Och det har fungerat bra, vi har fått en betydligt högre beläggning. Vi har också delat upp vårt utbud i en tydligare meny, där varje kund kan plocka utifrån sina egna behov. Det har också bidragit till den högre beläggningen. ■

Konferenshotellet Djurönäset

är en av Sveriges största konferensanläggningar med 271 rum och drygt 400 bäddar. Anläggningen har cirka 80 mötes- och grupprum med kapacitet från sex personer till Kongressalens drygt 400 personer. Anläggningen är miljömärkt med Svanen. Djurönäset är utvald medlem av Svenska Möten och har fyra stjärnor från Sveriges Hotell- och Restaurangföretagare.



Ulf Johnson,
vd Djurönäset

Organisation

PTK utövar sin verksamhet genom stämman, överstyrelsen, styrelsen, förhandlingschefsgruppen och förhandlingsgrupper. Dessa har en kansliorganisation till sitt förfogande under ledning av kanslichefen.

Stämman

Stämman är PTKs högsta beslutande organ och består av en representant för varje förbund som är anslutet till PTK. Ordinarie stämma sammanträder vart fjärde år. Nästa stämma genomförs 2013.

Överstyrelsen

Överstyrelsen är PTKs högsta beslutande organ mellan stämorna. Varje förbund med fler än 1 000 medlemmar utser en ledamot och två suppleanter. Överstyrelsens sammanträder minst en gång om året. Under 2010 har överstyrelsen sammanträtt vid två tillfällen. Vid mötet i april fastställdes verksamhetsberättelsen för 2009 och vid mötet i december valdes styrelse för PTK 2011 och övergripande verksamhetsplan och budget för 2011 fastställdes.

Styrelsen

Styrelsen svarar för den löpande verksamheten och består av sju ledamöter med två personliga suppleanter för varje ordinarie ledamot. Styrelsen har haft 11 möten under 2010 och de frågor av större dignitet som har behandlats är den fondupphandling inom ITP som slutfördes i januari, Rådgivningstjänsten som lanserades i april och framtida ägarstrategi för Djurönäset.

Förhandlingschefsgruppen

Förhandlingschefsgruppen hanterar förhandlingsfrågor kopplade till de långsiktiga uppdragen av gemensam karaktär. Förhandlingschefsgruppen har också till uppgift att samordna och följa

Medlemsförbund

Den 31 december 2010 hade PTK 27 medlemsförbund. Medlemsförbunden hade sammanlagt 703 042 (688 563) medlemmar på det privata området.

Medlemsförbund	Antal medlemmar i privat tjänst 2010-12-31
Akademikerförbundet SSR	8 091
Civilekonomerna	21 474
DIK	5 061
Farmaciförbundet	4 526
Förbundet Sveriges Arbetsterapeuter	504
Journalistförbundet	13 458
Jusek	26 771
Kyrkans Akademikerförbund	29
Ledarna	67 247
Legitimerade Sjukgymnasters Riksförbund	1 200
Läraryrket	14 459
Lärarnas Riksförbund	6 563
Naturvetarna	10 599
Svenska Folkhögskolans Läraryrket	1 288
Sveriges Arkitekter	4 489
Sveriges Farmaceutförbund	5 054
Sveriges Fartygsbefälsförening	1 570
Sveriges Ingenjörer	83 084
Sveriges Läkarförbund	1 500
Sveriges Psykologförbund	570
Sveriges Skolledarförbund	416
Sveriges Universitetsläraryrket	120
Sveriges Veterinärförbund	746
Sveriges Yrkesmusikerförbund	1 413
Teaterförbundet	5 905
Unionen	410 736
Vårdförbundet	6 169
Summa	703 042

arbetet i de förhandlingsgrupper som inrättats av överstyrelsen.

Förhandlingsgrupper

Förhandlingsgrupperna hanterar förhandlingar utanför de långsiktiga uppdragen och de är orienterade mot olika motparts-konstellationer. Förhandlingsgruppernas mandat kan omfatta en eller flera frågor. De förhandlingsgrupper som är inrättade av

överstyrelsen är Arbetsgivaralliansen (Aa), Svensk Scenkonst, TRS, KFO och Fastigo.

Kansli och personal

Kansliet har sina lokaler på Drottninggatan 71D i Stockholm. Antalet anställda vid PTKs kansli var vid årsskiftet 24 varav 14 kvinnor och 10 män. Kanslichef har varit Helena Hedlund.

Årsredovisning för Förhandlings- och samverkansrådet PTK

Förvaltningsberättelse

Överstyrelsen för PTK får härmed avlämna årsredovisning för tiden 1.1 – 31.12.2010.

Information om verksamheten

Det övergripande syftet för PTK är att skapa nytta för medlemmarna i tjänstemannaförbund inom den privata sektorn. PTKs huvuduppgifter beskrivs i stadgarna på följande sätt:

- Långsiktiga uppdrag av gemensam karaktär, beslutade av överstyrelsen
- Tidsbegränsade uppdrag beslutade av styrelsen eller förhandlingschefsgruppen
- Att utgöra en arena och mötesplats för ledande företrädare i förbunden
- Att utgöra en plattform för frivillig samverkan i avtalsfrågor genom förhandlingschefsgruppen och förhandlingsgrupper

Juridisk status

PTK är registrerad som ideell förening.

Medlemmar

27 förbund är medlemmar i PTK och förbundens totala medlemantal uppgår till 702 887. Av förbunden tillhör 18 Saco och 8 TCO. Ett förbund tillhör ingen centralorganisation.

Resultat och ställning

De totala intäkterna uppgår till 73,6 (65,4) mkr. Verksamhetsresultatet är -9,3 (-24,2) mkr.

Efter finansiella poster som uppgår netto till 1,5 (4,3) mkr och bokslutsdispositioner redovisas ett resultat om -6,8 (-19,7) mkr.

Verksamheten har belastats med skattekostnader på 0,9 (1,3) mkr varefter årets resultat är -7,7 (-21,0) mkr.

PTKs balansräkning uppvisar vid årets slut en omslutning på 109,3 (112,8) mkr.

Händelser av väsentlig betydelse under året

Under året har en ny upphandling genomförts inom ITP av valbara fondförsäkringsbolag för perioden 2010 – 2013. Upphandlingen innebar bland annat att avgifterna har sänkts med 44 procent jämfört med tidigare upphandling. Avtalen vad gäller upphandlade traditionella försäkringsbolag har förlängts med ett år, så att även dessa avtal löper till 2013.

PTKs styrelse beslutade under 2008 om utveckling av en webbaserad rådgivningstjänst. Finansinspektionen lämnade i januari 2010 tillstånd om försäkringsförmedling till PTK och rådgivningstjänsten lanserades den 14 april 2010.

PTK har under 2010 startat en blogg om tjänstepensioner samt ökat sin närvaro i sociala media,

såsom Facebook och Twitter. Allt i syfte att på ett lättförståeligt sätt kommunicera och öka kunskapen kring pensioner och försäkringar.

PTK har sökt öka kännedomen om PTKs verksamhet bland medlemsförbunden. Detta har bland annat skett genom besök hos flera förbund, nyhetsbrev och andra riktade utskick. En ny informationsskrift om PTK har tagits fram.

Förhandlingschefsgruppen träffade under våren 2010 arbetsmarknadsutskottet för att informera dem om PTK och PTKs fortsatta arbete med de fyra områdena; omställning, rehabilitering, kompetensutveckling och vissa gruppers svårighet att komma in på arbetsmarknaden.

PTK medverkade tillsammans med LO, Svenskt Näringsliv och Prevent på Elmias arbetsmiljömässa Work 2010 och för första gången medverkade PTK även i Träffpunkt Skyddsombud. PTK genomförde egna seminarier om bland annat mobbning, företagshälsovård och arbetstid.

Resultatdisposition

Överstyrelsen föreslår att årets resultat om -7 682 426 kr balanseras i ny räkning.

Beträffande resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultaträkning och balansräkning med tillhörande tilläggsupplysningar.

Resultaträkning

Belopp i kr	Not	2010	2009
Verksamhetens intäkter			
Avgifter från förbunden		11 915 731	7 675 089
Anslag försäkringsinformation		61 085 086	56 867 375
Nettoomsättning		430 710	526 459
Aktiverat arbete för egen räkning			200 000
Övriga intäkter		173 177	170 667
		73 604 704	65 439 590
Verksamhetens kostnader			
Externa kostnader		-60 121 340	-69 220 100
Personalkostnader	2	-20 618 846	-19 179 390
Avskrivningar på inventarier		-301 127	-296 896
Avskrivningar på rådgivningsverktyg		-1 851 316	-925 663
		-82 892 629	-89 622 049
Verksamhetsresultat		-9 287 925	-24 182 459
Resultat från finansiella poster			
Resultat från värdepapper	3	-306 572	531 476
Ränteintäkter och liknande resultatposter	4	1 781 276	3 783 363
Räntekostnader och liknande resultatposter		-18	-92
		1 474 686	4 314 747
Resultat före dispositioner och skatt		-7 813 239	-19 867 712
Bokslutsdispositioner			
Förändring av periodiseringsfond	5	1 029 810	150 489
Resultat före skatt		-6 783 429	-19 717 223
Skatt		-898 997	-1 321 040
Årets resultat		-7 682 426	-21 038 263

Balansräkning

Belopp i kr	Not	2010-12-31		2009-12-31
Tillgångar				
Anläggningstillgångar				
Immateriella anläggningstillgångar	6			
Balanserade utgifter för dataprogram		6 479 657		8 330 973
Materiella anläggningstillgångar	7			
Inventarier		244 062		509 701
Finansiella anläggningstillgångar				
Långfristiga värdepappersinnehav	8	410 000	410 000	
Andra långfristiga fordringar	9	62 276 882	62 276 882	62 686 882
Omsättningstillgångar				
Kortfristiga fordringar				
Kundfordringar		313 416	5 247	
Övriga fordringar		40 013	45 080	
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	10	1 073 320	1 426 749	2 755 342
Kortfristiga placeringar	11		32 839 148	29 680 678
Kassa och bank			5 598 907	8 861 354
Summa tillgångar		109 275 405		112 824 930
Eget kapital och skulder				
Eget kapital				
Reservfond	12	103 769 158	103 769 158	
Balanserat resultat		-31 628 795	-10 590 532	
Årets resultat		-7 682 426	64 457 937	-21 038 263
Obeskattade reserver	13			
Periodiseringsfonder			15 287 498	16 317 308
Avsättningar				
Reserv för framtida pensioner		3 406 060	4 552 684	
Övrig pensionsavsättning		397 038	3 803 098	4 989 396
Kortfristiga skulder				
Leverantörsskulder		4 940 377	5 431 804	
Skatteskulder		742 115	614 090	
Övriga skulder	14	902 702	799 759	
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	15	19 141 677	25 726 872	12 532 210
Summa eget kapital och skulder		109 275 405		112 824 930
Ställda säkerheter och ansvarsförbindelser				
Borgen checkkredit för PTKs utbildningsstiftelse		4 000 000		4 000 000
Ställda säkerheter		Inga		Inga

Kassaflödesanalys

Belopp i kkr	2010	2009
Verksamheten		
Verksamhetsresultat	-9 288	-24 182
Resultat från kapitalförvaltningen	1 475	4 315
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet mm (*)	966	1 659
	-6 847	-18 208
Betald skatt	-687	-989
Kassaflöde från verksamheten före förändring av verksamhetskapital	-7 534	-19 197
Kassaflöde från förändring av verksamhetskapital		
Ökning (-)/minskning (+) av kortfristiga fordringar	1 329	154
Ökning (-)/minskning (+) av kortfristiga placeringar	-3 158	4 719
Ökning (+)/minskning (-) av kortfristiga skulder	6 136	-742
	4 307	4 131
Kassaflöde från verksamheten	-3 227	-15 066
Investeringsverksamheten		
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-35	-109
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-2 922
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-35	-3 031
Finansieringsverksamheten		
Förändring reverslån		15 900
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	0	15 900
Årets kassaflöde	-3 262	-2 197
Likvida medel vid årets början	8 861	11 058
Likvida medel vid årets slut	5 599	8 861
(*) Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		
Avskrivningar	2 152	1 222
Pensionsavsättning	-1 186	437
	966	1 659

Noter och redovisningsprinciper

(Belopp i kronor om inte annat anges)

Värderingsprinciper med mera

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen.

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Fordringar har upptagits till belopp varmed de beräknas inflyta.

Avskrivningar enligt plan baseras på anskaffningsvärdet och beräknad nyttjandeperiod. För datorer är avskrivningstiden 3 år och för övriga inventarier 5 år. Del av utvecklingskostnaderna för rådgivningsverktyget har aktiverats och skrivs av på 5 år.

Korta placeringar värderas i enlighet med årsredovisningslagen till det lägsta av anskaffningsvärdet eller det verkliga värdet enligt portföljmetoden.

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificeras kassa- och banktillgodohavanden.

Not 1 Resultaträkning indelad efter funktion

Verksamhetens intäkter (Belopp i kkr)	2010	2009
Medlemsavgifter	15 888	15 350
Rabatt medlemsavgiften	-3 972	-7 675
Bidrag försäkringsinformation	61 085	56 867
Övriga intäkter	604	697
	73 605	65 239
Kostnader		
Beslutsorganen		
Stämman		-82
Överstyrelse	-27	-23
Styrelse	-81	-53
	-108	-158
Samverkan i förhandlingsfrågor		
Förhandlingschefgruppen	-49	-207
Diverse kostnader p g a avtal	-836	-714
	-885	-921
Långsiktiga uppdrag		
Pensioner och försäkringar	-36 750	-37 718
Rådgivningstjänsten	-24 796	-19 334
Omställningsfrågor	-91	-3
Bolagsstyrelsefrågor	-11 143	-10 719
Arbetsmiljöfrågor	-561	-337
	-73 341	-68 111

Tidsbegränsade uppdrag och forum för samverkan	-855	-271
Personal		
Personalkostnader	-20 619	-19 179
Fördelade personalkostnader	15 775	13 315
	-4 844	-5 864
Lokaler och administration	-2 860	-4 097
Kapitaltillskott PTKs utbildningsstiftelse		-10 000
Verksamhetsresultat	-9 288	-24 182
Finansiella intäkter och kostnader	1 475	4 315
Resultat efter finansiella intäkter och kostnader	-7 813	-19 868
Bokslutsdispositioner		
Återföring periodiseringsfond	2 162	1 825
Årets avsättning till periodiseringsfond	-1 132	-1 674
Resultat före skatt	-6 783	-19 717
Årets skatt	-899	-1 321
Årets resultat	-7 682	-21 038

Not 2 Anställda och personalkostnader

	2010	2009
Medelantalet anställda	23	23
varav kvinnor	14	14
varav män	9	9
Löner, andra ersättningar och sociala kostnader		
Löner och andra ersättningar	12 482 092	11 166 351
varav kanslichef	853 926	738 866
varav övriga anställda	11 628 166	10 427 485
Sociala kostnader	7 157 972	6 825 318
varav pensionskostnader	2 618 571	2 616 523
Pensionskostnader för nuvarande och tidigare kanslichef	254 853	505 222
PTKs kanslichef omfattas av pensionsreglerna enligt ITP-avtalet med 65 år som pensionsålder. I det fall PTK säger upp kanslichefen gäller att förutom lön och övriga anställningsförmåner under uppsägningstid utgår även avgångsersättning. Avgångsersättningen uppgår till den vid uppsägningstillfället gällande heltidslönen under 12 månader. Ersättningen är inte semesterlöne- eller tjänstepensionsgrundande. Beloppet förfaller till betalning dagen efter anställningens upphörande såvida inte annat överenskommes. Avgångsersättning utgår inte i det fall kanslichefen så grovt åsidosätter sina skyldigheter mot PTK att PTK har rätt att häva avtalet.		
Könsfördelning i ledning	2010-12-31	2009-12-31
Styrelsen	Andel kvinnor 57%	57%
Övriga ledande befattningshavare	Andel kvinnor 100%	100%

Not 3 Resultat från värdepapper och fordringar

	2010	2009
Reavinster vid avyttring av aktier och andelar	54 389	573 292
Reaförluster vid avyttring av aktier och andelar	-360 961	-41 816
	-306 572	531 476

Not 4 Ränteintäkter och liknande resultatposter

	2010	2009
Utdelning	541 038	1 503 797
Ränteintäkter	1 240 238	2 279 566
	1 781 276	3 783 363

Not 5 Förändring av periodiseringsfond

	2010	2009
Årets avsättning	-1 055 116	-1 674 322
Årets återföring	2 161 569	1 824 811
	1 106 453	150 489

Not 6 Immateriella anläggningstillgångar

	2010-12-31	2009-12-31
Ingående anskaffningsvärde	9 256 636	6 334 234
Intern utveckling		200 000
Köpt utveckling		2 722 402
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	9 256 636	9 256 636
Ingående avskrivningar	925 663	
Årets avskrivningar	1 851 316	925 663
Utgående planenligt restvärde	6 479 657	8 330 973

Not 7 Materiella anläggningstillgångar

	2010-12-31	2009-12-31
Ingående anskaffningsvärde	2 670 496	2 561 238
Inköp	35 488	109 258
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	2 705 984	2 670 496
Ingående avskrivningar	2 160 795	1 863 899
Årets avskrivningar	301 127	296 896
Utgående ackumulerade avskrivningar	2 461 922	2 160 795
Utgående planenligt restvärde	244 062	509 701

Not 8 Långfristiga värdepappersinnehav

	Antal	2010-12-31	2009-12-31
AFA Trygghetsförsäkringsaktiebolag	40	400 000	400 000
Collectum AB	100	10 000	10 000
		410 000	410 000

Not 9 Andra långfristiga fordringar

	2010-12-31	2009-12-31
Reverslån PTKs utbildningsstiftelse	61 983 682	61 983 682
Reverslån anställda PTK	293 200	293 200
	62 276 882	62 276 882

Not 10 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2010-12-31	2009-12-31
Upplupna anslag försäkringsinformation		1 378 787
Förutbetalda hyra	681 454	672 566
Upplupen ränta		9 031
Diversa förutbetalda kostnader	391 866	644 631
	1 073 320	2 705 015

Not 11 Kortfristiga placeringar

Aktier m m, 2010-12-31	Antal	Anskaffningsvärde	Marknadsvärde
Verkstadsindustri		1 232 256	3 385 913
Electrolux AB B	1 675	63 931	319 925
Ericsson B	8 000	424 969	625 200
Husqvarna AB B	4 012	119 671	225 274
Scania AB	3 420	199 637	529 074
SKF AB B	3 400	169 664	651 440
Volvo AB A	9 000	254 384	1 035 000
Skogsindustri		243 469	499 140
SCA B	4 700	243 469	499 140
Kemi och läkemedel		476 943	494 880
Astrazeneca	1 600	476 943	494 880
Handelsföretag		288 076	716 800
HM AB	3 200	288 076	716 800
Tjänsteföretag		507 650	685 438
TeliaSonera AB	12 860	507 650	685 438
Fastighet och bygg		239 258	399 900
Skanska AB B	3 000	239 258	399 900
Investmentbolag		337 084	771 490
Investor AB B	3 600	234 584	518 040
Kinnevik Investment AB	1 850	102 500	253 450
Bank, finans och försäkring		689 249	1 399 316
Nordea Bank AB	8 640	371 052	632 016
SEB AB A	10 560	235 529	592 416
Swedbank AB, preferensaktie	1 225	58 800	117 478
Swedbank AB	612	23 868	57 406
Övriga		36 380	80 800
Loomis AB B	800	36 380	80 800
Övriga		4 034 965	4 575 660
Tjänstemannarörelsens förvaltningsfond	756	923 258	1 417 260
XACT OMXS30	28 000	3 111 707	3 158 400
Räntebärande värdepapper mm		24 753 818	24 731 561
HBF Lux kort räntefond	66 944	9 000 000	9 007 364
HBF Lux lång räntefond	3 971	12 600 000	12 561 241
Nordea Inst penningmarknadsfond	2 824	3 153 818	3 162 956
SUMMA		32 839 148	37 740 898

Not 12 Eget kapital

	Reservfond	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt
Ingående värde 2010-01-01	103 769 158	-10 590 532	-21 038 263	72 140 363
Resultatdisposition		-21 038 263	21 038 263	
Utgående värde 2010-12-31	103 769 158	-31 628 795	-7 682 426	64 457 937

Not 13 Periodiseringsfonder

	2010-12-31	2009-12-31
Tax 2005	-	2 161 569
Tax 2006	2 168 325	2 168 325
Tax 2007	2 305 451	2 305 451
Tax 2008	5 386 704	5 386 704
Tax 2009	2 620 937	2 620 937
Tax 2010	1 674 322	1 674 322
Tax 2011	1 131 759	-
	15 287 498	16 317 308

Not 14 Övriga skulder

	2010-12-31	2009-12-31
Personalens skatter	410 635	392 323
Sociala avgifter	376 862	381 467
Övriga skulder	115 205	25 969
	902 702	799 759

Not 15 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2010-12-31	2009-12-31
Upplupna löner och lönebikostnader	893 857	1 065 370
Upplupen revisionskostnad	93 750	68 750
Informationsmedel PTK-förbunden	8 054 778	8 868 860
Informationsmedel försäkringsbolagen	10 022 359	2 075 948
Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	76 933	453 282
	19 141 677	12 532 210

Överstyrelsen**Stockholm den 12 april 2011**Cecilia Fahlberg
*Ordförande*Richard Malmberg
Vice ordförande

Louise Adelborg

Lennart Axelsson

Ulf Bengtsson

Inger Berg

Annika Elias

Hans-Dieter Grahl

Lars Hallenberg

Per Hedelin

Peter Hellberg

Niklas Hjert

Lars Holmblad

Tero Huhta

Jeanette Janson

Benny Johansson

Jaan Kolk

Åke Lindström

Per Lowén

Tomas Malmer

Bengt Olsson

Bo Olsson

Eva-Lis Sirén

Anna-Karin Eklund

Ulrik Östling

Ulrika Edwinsson

Revisionsberättelse

Vår revisionsberättelse har lämnats den

Birgitta Bjelkberg
Auktoriserad revisor

Tomas Oskarsson

Anders Tihkan

Bilagor

Representation PTKs stämma

Ledamöter utses inför varje utlyst stämma.

Överstyrelsen

Förbund	Ordinarie	Suppleanter
Akademikerförbundet SSR	Lars Holmblad	Eva Fagerberg, Maria Johansson
Civilekonomerna	Benny Johansson	Claes Oldin, Ann-Kristin Eriksson
DIK	Åke Lindström	Ulf Björkstrand, Anna Steen
Farmaciförbundet	Tero Huhta	Carina Jansson, Åsa Norman-Grenninger
Journalistförbundet	Jeanette Janson	Agneta Lindblom Hultén, Arne König
Jusek	Louise Adelborg	Hans Sköld
Ledarna	Annika Elias Per Hedelin	Åke Tell, Håkan Blomqvist Thomas Eriksson, Tomas Oskarsson
Legitimerade Sjukgymnasters Riksförbund	Per Lowén	Mats Einerfors
Läraryrket	Eva-Lis Sirén	Mathias Åström, Annica Pettersson
Lärarnas Riksförbund	Lars Hallenberg	Hans Björkman, Ullacarin Öhrn
Naturvetarna	Ann-Charlotte Wallenhammar	Jörgen Ohlsson, Ramón Sánchez-Lövy
Svenska Folkhögskolans Läraryrket	Inger Berg	Ingela Zetterberg
Sveriges Arkitekter	Ulrik Östling	Rita Georgiadis, Ulrika Paulsson
Sveriges Farmaceutförbund	Lennart Axelsson	Martin Lindeblad, Christer Borg
Sveriges Fartygsbefälsförening	Hans-Dieter Grahl	Lennart Jonsson, Christer Lindvall
Sveriges Ingenjörer	Ulf Bengtsson Mari-Ann Hjulbäck	Göran Engström, Susanne Lindkvist Richard Malmberg, Mikael Rosengren
Sveriges Läkarförbund	Ulf Bengtsson	Karin Rhenman, Peter Wursé
Sveriges Yrkesmusikerförbund	Bo Olsson	Vakant
Teaterförbundet	Jaan Kolk	Anna Carlson, Lars Åström
Unionen	Cecilia Fahlberg Bengt Olsson Peter Hellberg Niklas Hjert	Martin Wästfelt, Leif Nicklagård Katarina Björk, Jan Jangsäter Kristina Fanberg, Sixten Frixon Cecilia Beskow, Hanna Brandt Gonzales
Vårdförbundet	Anna-Karin Eklund	Kerstin Sjöström, Oskar Persson

Styrelsen

Ordinarie	Suppleanter
Unionen	
Cecilia Fahlberg <i>Ordförande</i>	Peter Hellberg Leif Nicklagård
Bengt Olsson	Niklas Hjert Martin Wästfeldt
Saco-P	
Mari-Ann Hjulbäck, Sveriges Ingenjörer, <i>Vice ordförande</i>	Mikael Rosengren, Sveriges Ingenjörer Camilla Frankelius, Sveriges Ingenjörer
Louise Adelborg, Jusek	Benny Johansson, Civilekonomerna Jörgen Olsson, Naturvetarna
Ledarna	
Per Hedelin	Annika Elias Thomas Eriksson
TCO-Ö	
Jeanette Janson, Journalistförbundet	Kerstin Sjöström, Vårdförbundet Mathias Åström, Läraryrket
Jaan Kolk, Teaterförbundet	Tero Huhta, Farmaciförbundet Ebbe Andersson, SFHL

Förhandlingschefsgruppen (FC-gruppen)

Niklas Hjert (ordförande), Thomas Eriksson, Camilla Frankelius, Jeanette Janson, Claes Oldin, Mathias Åström, Helena Hedlund och Ann Lundberg Andersson (sekreterare)

Förhandlingsgrupper

Förhandlingsgrupp Arbetsgivaralliansen

Stefan Klevenvall (ordförande), Inger Berg, Ulf Björkstrand, Maria Johansson, Jaan Kolk, Jan Gladh, Anna Malm, Oskar Pettersson, Elba Rubilar-Abreu, Antonio Roperero, Britt Sundström och Ann Lundberg Andersson (sekreterare)

Förhandlingsgrupp KFO

Stefan Klevenvall (ordförande), Claes Blomgren, Jessica Bomander, Åke Arneving, Mathias Fors, Jaan Kolk, Ulla Persson och Ann Lundberg Andersson (sekreterare).

Förhandlingsgrupp Fastigo

Krister Strålberg (ordförande), Ulrika Emteryd, Ann Westerlind, Anna Sonesson, Maria Johansson, Irena Franzén, Claes Liljedahl, Ulrik Östling och Ann Lundberg Andersson (sekreterare).

Förhandlingsgrupp Omställningsavtalet TRS

Jaan Kolk (ordförande), Inger Berg, Ulf Björkstrand, Kåre Grebäck, Antonio Roperero, Ingvar Hällerståhl, Phoebe Åstmark Elfving, Cecilia Beskow, Oskar Pettersson och Ann Lundberg Andersson (sekreterare).

Förhandlingsgrupp Svensk Scenkonst

Jaan Kolk (ordförande), Gunilla Bäcklund, Börje Hammarström, Åsa Kardelind, Lennart Sandström, Lars Åström, Ann Lundberg Andersson (sekreterare) och Thomas Bjelkerud (adjungerad).

Representation i arbetsgrupper den 31 december 2010

Försäkringsinformationsgruppen

Gunilla Dahmm (sammankallande), Åsa Käck, Annica Pettersson, Erica Roperero, Hans Rödin, Monika Almgren, Tero Huhta och Anna Allerstrand (sekreterare).

Expertgruppen i pensions- och försäkringsfrågor

Gunilla Dahmm (sammankallande), Annica Pettersson, Antonio Roperero, Hans Rödin, Lennart Sandström, Per-Olof Westerlund (sekreterare) och Eva Karlsson Aldvin (sekreterare)

Inflytandegruppen

Jan Jangsäter (sammankallande), Lars Garnefält, Jan Lidström, Tero Huhta, Börje Hammarström och Eva Karnehed (sekreterare)

Juridik (PTK-J)

Martin Wästfeldt (sammankallande), Björn-Erik Björck, Carin Årvik, Catharina Klåvus, Jeanette Lindgren Dahlin, Ove Rang och Tomas Bern (sekreterare)

PTKs arbetsmiljögrupp

Ann Lundberg-Andersson (sammankallande och sekreterare), Ann-Charlott Bergman, Börje Sjöholm, Leif Nordin, Anders Eklund, Stefan Jansson, Åsa Kardelind, Annelie Carlberg och Eva Karlsson Aldvin.

Personalförteckning

Under verksamhetsåret var Helena Hedlund kansli-
chef.

Följande personer var anställda den 31 december:

Anna Allerstrand
Marjukka Anthony
Sinikka Arvela
Tomas Bern
Ingbert Engqvist
Thure Fogelberg
Helena Hedlund
Christer Hovbrandt
Eva Karlsson Aldvin
Eva Karnehed
Pia Kviberg
Eva Kågström
Ann Lundberg Andersson
Jonas Mellqvist
Leif Palm
Ylva Peterson
Annette Petersson
Bertil Pettersson
Annika Sikander
Wanja Sundquist
Angelica Svanér
Peter Tilly
Mats Wadman
Per-Olof Westerlund

Revisorer

De förtroendevalda revisorerna har under 2010 varit
Tomas Oskarsson, Ledarna och Anders Tihkan,
Sveriges Ingenjörer med Fredrik Mandelin och Ulrica
Herrlin som suppleanter.

Auktoriserad revisor för PTK har varit Birgitta Bjelk-
berg och suppleant för henne Johan Rönnkvist, båda
från Öhrlings PricewaterhouseCoopers.

Representation med anledning av avtal var den 31 december 2010 följande

Svenskt Näringsliv-området

AFA-organ

Arbetsmarknadsförsäkringar, Trygghetsförsäkringar
aktiebolag (AFA-T)

Styrelsen

Ordinarie: Bengt Olsson
Suppleant: Helena Hedlund

AFA-bolagens Försäkringsutskott
Helena Hedlund

AFA-bolagens Finansutskott
Bengt Olsson

AFA-bolagens Revisionsutskott
Helena Hedlund

AFA-bolagens Ersättningsutskott
Bengt Olsson

Stämman

Ordinarie: Hans Rödin

TFA-nämnden

Ordinarie: Gunilla Dahmm
Suppleant: Eva Karlsson Aldvin

Nämnden för arbetsmarknadsförsäkringar

Ordinarie: Gunilla Dahmm
Suppleant: Eva Karlsson Aldvin

AFA:s Beredningsnämnd

Ann Lundberg Andersson, Cecilia Beskow

Revisor

Ordinarie: Gösta Karlsson
Suppleant: Thure Fogelberg

Skiljenämnd om arbetsmarknadsförsäkringar

Ordinarie: Bo Ragnar
Suppleant: Isa Skoog

Alectas överstyrelse

Helena Hedlund

Collectum

Styrelse

Ordinarie: Helena Hedlund
Suppleant: Per-Olof Westerlund

Bolagsstämman

Tomas Bern

Prevent

Styrelsen

Ordinarie: Helena Hedlund (vice ordförande),
Bengt Olsson
Suppleanter: Ann Lundberg Andersson,
Tomas Oskarsson

Arbetsutskott Helena Hedlund

Revisor Gösta Karlsson

Föreningen Svenska Re

Styrelsen

Martin Månsson

Valberedning

Lars-Bonny Ramstedt

Svenska Re AB

Mari-Ann Krantz

Industrins uppfinnarnämnd

Utses vid varje enskilt tillfälle.

ITP-organ

Pensionsskiljenämnden
Bo Ragnar, Barbro Sundqvist

ITP-nämnden

Gunilla Dahmm, Per-Olof Westerlund, Jaan Kolk

Nämnden Svenskt Näringsliv – PTK för läkekostnadsförsäkring vid utlandstjänstgöring (LFU)
Ordinarie: Per-Olof Westerlund (vice ordförande),
Gunilla Dahmm
Suppleanter: Hans Rödin, vakant

Rådet för utvecklingsfrågor Svenskt Näringsliv–LO/PTK

Beredningsgrupp
Ann Lundberg Andersson
Skiljenämnd för konkurrensklausuler
Ordinarie: 2 vakanser
Suppleanter: Björn-Erik Björck, vakant

Skiljenämnd för Utvecklingsavtalet Svenskt Näringsliv–LO/PTK
Utses vid varje enskilt tillfälle.

Tjänstemarknadskommitté Svenskt Näringsliv–PTK
Utses vid behov.

Tjänstemarknadsnämnd Svenskt Näringsliv–PTK
Utses vid varje enskilt ärende.

Kollektivavtalsstiftelsen TRR Trygghetsrådet
Styrelsen
Helena Hedlund, vice ordförande, Louise Adelborg,
Thomas Eriksson, Sven-Olof Hellman, Niklas Hjert
och Jeanette Janson.

Omställningsavtalsnämnden (OA-nämnden)
Ann Lundberg Andersson, Bo Hallberg

Aa-OMRÅDET

Allrådet
Utses vid varje enskilt tillfälle (1 ledamot)

Kollektivavtalsstiftelsen Trygghet i samverkan, TRS
Styrelsen
Ulf Björkstrand, Kåre Grebäck, Jaan Kolk (vice ordförande), Ann Lundberg Andersson, Cecilia Beskow,
Oskar Ernerot och Antonio Ropero

Nämnd Aa/Fastigo – PTK för läkekostnadsförsäkring vid utlandstjänstgöring (LFU)
Ordinarie: Ann Lundberg Andersson

KFO-OMRÅDET

KP Pension & Försäkring
KP Pensionsstiftelse och verksamhetskommitté för KPs verksamhetsgren inom Folksam Liv
Ordinarie: Gunilla Dahmm
Suppleant: Per Olof Westerlund

KTP-nämnden KFO – PTK
Ordinarie: Per-Olof Westerlund
Suppleanter: Gunilla Dahmm, Hans Rödin

Nämnden KFO – PTK för läkekostnadsförsäkring vid utlandstjänstgöring (LFU)
Ordinarie: Per-Olof Westerlund

TGL-nämnden KFO – PTK
Ordinarie: Per-Olof Westerlund
Suppleanter: Gunilla Dahmm, Hans Rödin

FASTIGO-OMRÅDET

Fastighetsbranschens Samverkansråd
Ledamöter utses vid behov

Nämnd Aa/Fastigo – PTK för läkekostnadsförsäkring vid utlandstjänstgöring (LFU)
Sammansättning för gruppen finns under Aa-området.

Skiljenämnd i rättstvister
Ledamöter utses vid behov.

Skiljenämnd för LFU, Aa/Fastigo – PTK
Sammansättning för gruppen finns under Aa-området.

SVENSK SCENKONST-OMRÅDET

Nedanstående grupper sammansättning, se Aa-området.

Kollektivavtalsstiftelsen Trygghet i samverkan, TRS
Skiljenämnd för LFU, Aa/Fastigo – PTK

Teater- och Musikområdets arbetsmiljögrupp (TMA)
Styrelsen
Urban Grape, Åsa Kardelind, Magnus Kyhle, Lars Åström
Rådet
Lars Åström

Övrig representation

Djurönäset – PTKs konferenscenter
Styrelse
Hans Bergenheim (ordförande), Mia Bigelius, Gunilla Forsmark-Karlsson, Mats Mitsell, Helena Hedlund,
Per Hedelin, Peter Hellberg

Stipendienämnd för stiftelsen Fond till minne av ömsesidiga olycksfallsförsäkringsbolaget Land och Sjö (Svenska Försäkringsföreningen)
Ordinarie: Börje Hammarström
Suppleant: Ann Lundberg Andersson

TAM-Arkiv
Thure Fogelberg

PTKs avtal

Sammanställning över avtal PTK träffat under 2010

Svenskt Näringslivs avtalsområde

- 2010-06-22 Övergångsbestämmelser till avveckling av ITPG-planen enligt överenskommelse den 22 oktober 1997
- 2010-07-02 För prövning vid synnerliga skäl enligt § 5 i förhandlingsprotokoll 1994-05-04, Svenskt Näringsliv-LO-PTK

Övriga avtalsområden

- 2010-01-11 Indexering av försäkringsförmåner år 2010, KFO-LO-PTK
- 2010-02-17 Medel och riktlinjer för informationsverksamheten inom KTP-området samt för gemensamma avtalsförsäkringar, KFO-PTK
- 2010-03-31 Riskförsäkringspremier, KFO-PTK
- 2010-08-24 Flytt av ursprunglig KTPK, KFO-PTK
- 2010-11-17 KTPK 2012, KFO-PTK

Remissvar under 2010

- Utredningen "Gränslandet mellan sjukdom och arbete, SOU 2009:89.
- Lagförslag "Europeiska företagsråd", DS 2010:10.
- Promemoria om en ny Försäkringsrörelselag, DS 2009:55.

Övriga yttranden

- EU-kommissionens samrådsdokument "Grönbok med sikte på tillräckliga långsiktigt bärkraftiga och trygga pensionssystem inom EU".
- EU-kommissionens vitbok om försäkringsgaranti.

Material

Information om PTK

- PTKs verksamhetsberättelse 2009
- Det här är PTK
- Här är vi!

Nyhetsbrev och pressmeddelanden

- PTKs elektroniska Nyhetsbrev har skickats ut vid sex tillfällen till 3400 prenumeranter.

Tre pressmeddelanden har skickats ut under året. De har rört pensioner som lanseringen av PTK Rådgivningstjänst och upphandling av nya fondförsäkringsbolag.

Handböcker

- PTKs handbok om försäkringar
- Att vara med innan beslut fattas
- Semesterbestämmelser i lag och avtal

Händelsehäften

- Arbetslöshet
- Arbetskada
- Ersättningar till efterlevande
- Sjukdom

- Ålderspension ITP 1
- Ålderspension ITP 2

Broschyer

- Kollektivavtalet försäkrar
- Fickfolder PTK Rådgivningstjänst – Goda råd från första till sista arbetsdagen
- Fickfolder PTK Rådgivningstjänst – Goda råd behöver inte vara dyra
- Handledning Goda råd behöver inte vara dyra

Nedladdningsbara pdf:er

- EU-rapport nr 1
- EU-rapport nr 2
- Annas pensionsskola
- Information till dig som är 10-taggare och född 1978 eller tidigare
- Insurance through collective agreement
- Din pension enligt det nya KTP-avtalet 2010

PPT-bilder

- Ålderspension i lag och kollektivavtal 2010
- Vårt försäkringsskydd – en översikt 2010

Utbildning 2010

Försäkringsutbildning

Försäkringsinformatörer

5 st grundkurser, 4 dagar

Totalt 115 deltagare (totalt 460 deltagardagar)

4 st repetitionskurser försäkringsinformatörer, 2 dagar

Totalt 77 deltagare (totalt 154 deltagardagar)

Förbundsanställda/klubbordförande

3 st grundkurser, 3 dagar

Totalt 58 deltagare (474 deltagardagar)

1 st fördjupningskurs förbundsanställda, 4 dagar

Totalt 14 deltagare (56 deltagardagar)

1 st repetitionsdag förbundsanställda, 1 dag

Totalt 11 deltagare (11 deltagardagar)

1 pensionskonferens, 1 dag

Totalt 294 deltagare (294 deltagardagar)

*Totalt 16 kurser/konferenser, 569 deltagare
(1449 deltagardagar)*

Bolagsstyrelseutbildning

Bolagsstyrelseutbildning 1

9 st, 2 dagar

Totalt 207 deltagare (414 deltagardagar)

Bolagsstyrelseutbildning 2

7 st, 3 dagar

Totalt 159 deltagare (477 deltagardagar)

Bolagsstyrelseutbildning 3

7 st, 4 dagar

Totalt 149 deltagare (596 deltagardagar)

Fördjupningsutbildning

Bolagsstyrelseutbildning 4

8 st, 3 dagar

Totalt 169 deltagare (507 deltagardagar)

Specialkurs

Erfarenhetsutbildning

1 st, 2 dagar

Totalt 14 deltagare (28 deltagardagar)

Läraryrskurser

1 st, 2 dagar

Totalt 24 (48 deltagardagar)

Frukostseminarier

4 st

Totalt 101 deltagare (101 deltagardagar)

*Totalt 37 kurser/konferenser, 823 deltagare
(2171 deltagardagar)*

Utbildning för förbundens jurister

Halvdagsseminarium

6 st, 1 dag

Totalt 159 deltagare (159 deltagardagar)

Ombudsmannainternat

2 st, 2 dagar

Totalt 42 deltagare (84 deltagardagar)

Höstkonferensen

1 st, 2 dagar

Totalt 33 deltagare (66 deltagardagar)

*Totalt 9 kurser/konferenser, 234 deltagare
(309 deltagardagar).*

PTK

www.ptk.se
Drottninggatan 71 D
Box 3036,
103 62 Stockholm
08-440 85 00
info@ptk.se

PTKs medlemsförbund

Akademikerförbundet SSR
Civilekonomerna
DIK
Farmaciförbundet
Förbundet Sveriges Arbeta-
reterapeuter (FSA)
Journalistförbundet
Jusek
Kyrkans Akademikerförbund
Ledarna
Legitimerade Sjukgymnasters
Riksförbund (LSR)
Läraryrket
Lärarnas Riksförbund
Naturvetarna
Svenska Folkhögskolans
Läraryrket (SFHL)
Sveriges Arkitekter
Sveriges Farmaceutförbund
Sveriges Fartygsbefäls-
förening (SFBF)
Sveriges Ingenjörer
Sveriges Läkarförbund
Sveriges Psykologförbund
Sveriges Skolledarförbund
Sveriges Universitetslära-
reförbund (SULF)
Sveriges Yrkesmusiker-
förbund (SYMF)
Sveriges Veterinärförbund
Teaterförbundet
Unionen
Vårdförbundet.