

Råd till dig som riskerar att mista jobbet

- Ta kontakt med ditt fackförbund så snart det blir tal om personalnedsskärningar, konkurs eller liknande.
- Bevaka din rätt till lön vid en konkurs. Är du med i ett fackförbund hjälper de dig.
- Om uppsägningen sker på grund av arbetsbrist och din arbetsgivare har omställningsavtal: Sänd in en ansökan till trygghetsrådet. Din arbetsgivare kan ha omställningsavtal med **TRR Trygghetsrådet** eller **Trygghetsrådet TRS**. Trygghetsrådet kan ge dig stöd och bedömer om du har rätt till avgångsersättning (AGE).

Om du blir arbetslös

- Anmäl dig hos arbetsförmedlingen **senast den första arbetslösa dagen**. Annars förlorar du rätten till sjukpenning och riskerar få lägre föräldrapenning. Dina rättigheter förnyas först när du får ett nytt arbete.

Får du **avgångsvederlag** och har arbetat till och med din sista anställningsdag har du tre månader på dig att anmäla dig hos arbetsförmedlingen.

- Vänd dig till a-kassan för att ansöka om ersättning.