

PTK

ITP 1

Till dig som har
tjänstepensionen ITP 1



2020

Innehåll

Vi har ordnat en riktigt bra pension åt dig	3
Varifrån kommer pensionen?	4
ITP 1 när du går i pension	6
ITP-valet är ditt	8
ITP till din familj	10
ITP om du blir sjuk	12
När vill du gå i pension?	14
Kontakter	15

Vi har ordnat en riktigt bra pension åt dig

Du som är en av Sveriges många privatanställda med ITP kan känna dig nöjd. Varje månad sparar din arbetsgivare till din pension, utan att du behöver lyfta ett finger, mer än att arbeta och tjäna pengar.

Tjänstepensionen ITP 1 är en del av ett kollektivavtal som PTK har förhandlat fram åt dig. Poängen med kollektivavtalet är att du ska få en tryggare ekonomi, både nu och i framtiden.

I ITP 1 ingår ålderspension, sjukpension och efterlevandeskydd. Genom att göra ett ITP 1-val kan du anpassa din tjänstepension till just dina behov. I det här häftet kan du läsa om dina valmöjligheter och vad som ingår i din ITP.



Vad är egentligen PTK?

PTK förhandlar kollektivavtal och utbildar på uppdrag av 27 fackförbund. Vi förbättrar villkoren och ökar kunskapen för privatanställda tjänstemän.

Vem har ITP 1?

ITP-avtalet omfattar över 2 miljoner privatanställda svenskar. För att få ITP ska du vara anställd på ett företag som har det kollektivavtal som PTK har förhandlat fram tillsammans med Svenskt Näringsliv. Om du är osäker på om du har ITP kan du kolla det hos Collectum. Då ser du också om du tillhör ITP 1 eller ITP 2.

Det här häftet vänder sig till dig som har ITP 1. Det gäller de flesta privatanställda tjänstemän som är födda 1979 eller senare. Även du som är äldre kan dock ha det eftersom vissa arbetsplatser helt har gått över till ITP 1.

Varifrån kommer pensionen?

När du pensioneras får du pension från Pensionsmyndigheten och ett eller flera försäkringsbolag. I den här broschyren kan du läsa om det vi är experter på: tjänstepensionen ITP 1. Men först lite sammanhang.

Allmän pension för alla som arbetar

Den allmänna pensionen brukar betraktas som basen i pensionspyramiden. Du tjänar in allmän pension genom hela livet på all inkomst upp till 41 750 kronor i månaden (2020). Den allmänna pensionen består av **inkomstpension** och **premiepension**. Inkomstpensionen är störst, och premiepensionen är en mindre del som du själv kan placera. Pensionsmyndigheten och **minpension.se** har bra information om den allmänna pensionen.



Tjänstepensionen ITP 1 – en stor del av din pension

Du som har ITP 1 kan få en betydande del av din framtida pension från din tjänstepension. Hur stor din pension blir beror på hur mycket som sparas åt dig under ditt arbetsliv. Det är arbetsgivaren som betalar in premierna till din ITP 1. Ju mer du tjänar, desto mer sparas åt dig varje månad.

Du bestämmer själv vilket försäkringsbolag som ska ta hand om pengarna och hur de ska sparas. Det gör du genom ITP-valet.

Du tjänar in ITP 1 från att du fyllt 25 år, så precis som för den allmänna pensionen gäller det att arbeta många år och tjäna bra. Till skillnad från den allmänna pensionen fortsätter du att tjäna in ITP 1 på lön över 41 750 kronor i månaden.



PRIVAT SPARANDE

TJÄNSTE-
PENSION

ALLMÄN PENSION

Collectum skickar årsbesked på den intjänade tjänstepensionen ITP.

Pensionsmyndigheten skickar årsbesked på den allmänna pensionen varje år i det orange kuvertet.

ITP 1 när du går i pension

När du går i pension kommer du att få tjänstepensionen ITP 1. Du börjar tjäna in ITP 1 från att du fyllt 25. Ju längre du arbetar och ju mer du tjänar, desto högre blir tjänstepensionen.

Hur stor blir pensionen?

Det går inte att säga i förväg hur stor din tjänstepension blir. Precis som när du sparar på banken så beror det på hur mycket som sparas under årens lopp, vilken typ av sparande du väljer och vilka avgifter du betalar. Det här kan du göra för att påverka din tjänstepension:

- Arbeta hos arbetsgivare som har kollektivavtal om ITP.
- Tjäna bra.
- Placera pengarna med så låga avgifter som möjligt.
- Välja efterlevandeskydd endast om din familj behöver det.

Så mycket pengar sparas åt dig

Det är alltså din arbetsgivare som betalar in premien till din ITP 1 varje månad. Premien är 4,5 procent av din månadslön upp till 41 750 kronor. Tjänar du mer är premien 30 procent på lön över 41 750 kronor. Du kan också komma överens med din arbetsgivare om att komplettera med ytterligare premier.

Premien betalas på varje enskild månadslön. Om du tjänar mer än 41 750 kronor är premien 30 procent på den över-skjutande delen den månaden.

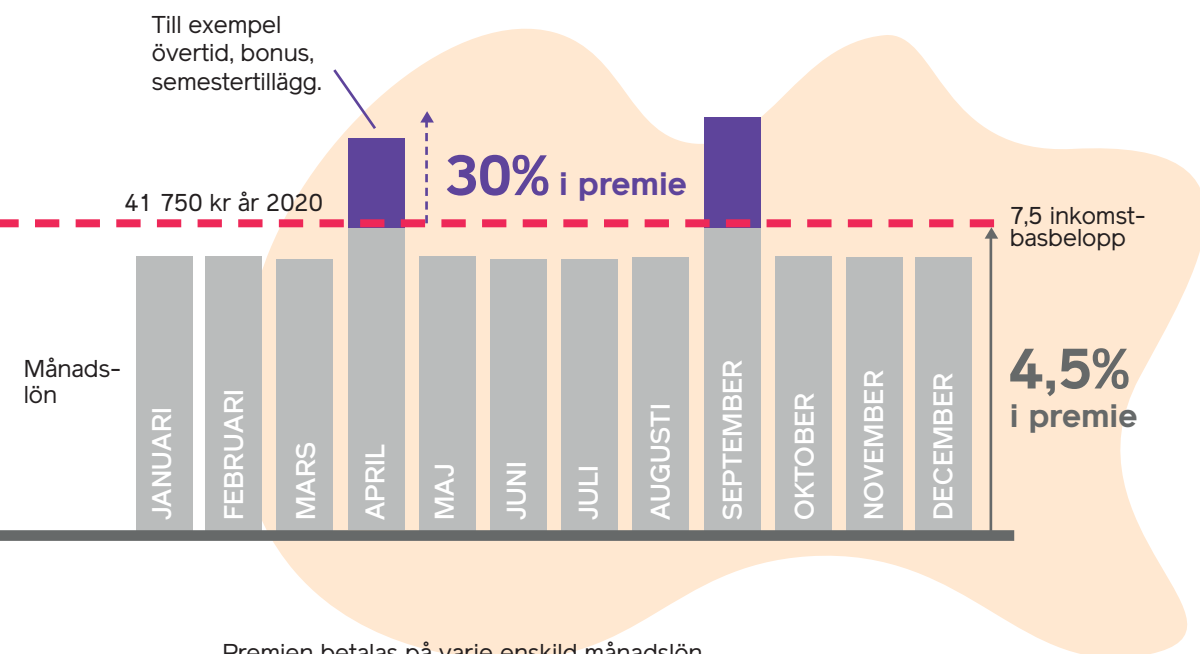


Hur länge räcker tjänstepensionen?

Du väljer själv när du vill börja ta ut din tjänstepension och över hur lång tid du vill ta ut den. Som kortast kan du ta ut den under fem år och som längst livet ut.

Läs mer om uttag av pensionen på sidan 14.

Varje månadslön har betydelse



Premien betalas på varje enskild månadslön. Om du tjänar mer än 41 750 kronor är premien 30 procent på den överskjutande delen den månaden.

ITP-valet är ditt

Genom ITP-valet styr du över de pengar som din arbetsgivare sparar till din pension. Det är du som bestämmer hur pengarna ska placeras och om du vill lägga till efterlevandeskydd till din familj.

Hur ska pengarna placeras?

Din ITP kommer att vara en viktig del av din pension. Därför måste du placera minst hälften av pengarna i en traditionell försäkring. Därefter väljer du själv om du vill att hela eller delar av den andra hälften ska placeras i traditionell försäkring eller i fondförsäkring.

Vilket du ska välja beror till stor del på hur gammal du är och vilken risk du är beredd att ta för att få pengarna att växa. Om du vill ha ett säkrare sparande kan en traditionell försäkring vara att föredra. Vill du ta en högre risk för att få möjlighet till bättre avkastning kan du välja fonder.

Det här kan du välja:

- Hur ska pengarna växa? Välj mellan traditionell försäkring och fonder.
- Var ska pengarna växa? Du bestämmer vilket försäkringsbolag som ska förvalta dina pengar.
- Med eller utan återbetalningskydd? Med återbetalningskydd får din familj din ITP om du avlider.
- Med eller utan familjeskydd? Med familjeskydd får din familj en extra pension om du avlider före 65.



Rådgivningstjänst.se

Låt oss hjälpa dig till en bättre pension. På Rådgivningstjänst.se får du gratis och individuellt anpassade råd om din ITP på mindre än en timme.

Om du inte väljer

- placeras pengarna i en traditionell försäkring hos Alecta
- är du garanterad att få en pension som motsvarar minst de inbetalda premierna
- har du inget efterlevandeskydd – bra om du inte har familj
- kan du göra ITP-valet senare om du vill – det blir inte för sent.

Traditionell försäkring

Försäkringsbolaget placerar aktivt dina pengar i aktier, räntor och fastigheter med målet att de ska växa så mycket som möjligt. Oavsett hur det går är du alltid garanterad att få tillbaka en viss andel av det arbetsgivaren har betalat in.

Fondförsäkring

Du placerar dina pengar i fonder som du väljer själv. Det finns ingen garanti, men chansen ökar att de ska växa mer på sikt.

Du kan flytta din ITP

Om du har valt ett bolag som du inte är nöjd med, eller om du vill byta till ett bolag med lägre avgifter, kan du flytta hela din ITP. På collectum.se kan du jämföra bolagen för att se om du tjänar på att flytta din ITP.

Ta hänsyn till risker när du väljer

- Hur viktig kommer din ITP att vara för dig?
- Är du intresserad av att placera i och följa utvecklingen av fonder?
- När du närmar dig pensionen kan det vara dags att välja säkrare placeringar.

The screenshot shows the Collectum web portal interface. At the top, there is a navigation bar with the Collectum logo and a user profile section. The main content area is divided into three columns: 'DINA PLACERINGAR' showing a balance of 119 840 kr, 'DIN TJÄNSTPENSION' with a note about ITP 1, and 'LÖN OCH ARBETS GIVARE' showing a balance of 25 839 kr. Below this, there is a 'Senaste val' section with a table of insurance choices, and a 'Skydd vid sjukdom och dödsfall' section with options for 'Tjänstegrupp/försäkring' and 'Sjukpension'.

Senaste val	
ITP 1	Läs mer om försäkringen
50% Alecta Traditionell försäkring	Läs mer om försäkringen
50% Alecta Traditionell försäkring	Läs mer om försäkringen

Skydd vid sjukdom och dödsfall	
Skydd som ingår	Valda skydd
Tjänstegrupp/försäkring	Arbetsbatalningskydd
Sjukpension	Familjeskydd

På collectum.se kan du på Mina sidor

- se dina val
- välja förvaltare
- flytta intjänat kapital
- välja skydd.

ITP till din familj

I din tjänstepension ingår visst ekonomiskt skydd till dina efterlevande. Genom ITP-valet kan du lägga till återbetalningsskydd och familjeskydd. Du bör bara lägga till dem om du har barn, är gift eller sambo. Utan efterlevandeskydd ökar istället din egen pension. Du kan alltid ändra ditt val om din familjesituation ändras.

Återbetalningsskydd

Om du har återbetalningsskydd när du dör och pensionen inte är färdigutbetald så får din familj din återstående ITP. Ju mer du har tjänat in till din ITP, desto större blir återbetalningsskyddet.

Om du väljer bort återbetalningsskyddet på din ITP ökar din egen pension något. Det beror på att du får del av arvsvinster från andra som är försäkrade i ITP.

Familjeskydd

Med familjeskydd får din familj ett ekonomiskt skydd om du dör innan du fyllt 65. Familjeskydd är en försäkring som betalas ut månadsvis under ett antal år.

Du kan välja om familjeskyddet ska betalas ut under 5, 10, 15 eller 20 år, dock längst till att du skulle ha fyllt 70 år. Det finns fyra belopp att välja mellan. Som mest kan din familj få 15 767 kronor före skatt i månaden (4 prisbasbelopp).

Vad kostar familjeskydd?

Kostnaden för familjeskyddet dras från de pengar som betalas in till din ITP. Hur mycket det kostar beror på

- vilket belopp du väljer
- hur länge skyddet ska betalas ut
- hur gammal du är.

På collectum.se kan du hitta tabeller över vad familjeskyddet kostar per månad.



Familjeskydd försäkringsbelopp	Utbetalas per månad
1 prisbasbelopp	3 942 kronor
2 prisbasbelopp	7 883 kronor
3 prisbasbelopp	11 825 kronor
4 prisbasbelopp	15 767 kronor

Vem kan få pengar efter dig?

Det finns generella regler för vem som kan få pengar efter dig (dina förmånstagare) och i vilken ordning de ärver.

Återbetalningsskydd och familjeskydd går

- i första hand till make, maka, registrerad partner, sambo
- i andra hand till arvsberättigade barn.

Du kan ändra på ordningen och lägga till exempelvis en tidigare partner, fosterbarn eller styvbarn genom att fylla i ett särskilt förmånstagarförordnande.

Du har också en tjänstegrupp-livförsäkring, TGL

Alla som har ITP och arbetar minst åtta timmar per vecka har också en tjänstegrupp-livförsäkring, TGL. Om du dör innan du har gått i pension kan dina efterlevande få upp till 283 800 kronor från TGL (mer om du har barn under 20 år). Pengarna från TGL går till

1. make, maka eller registrerad partner
2. barn
3. föräldrar.

Om du vill att din sambo eller någon annan ska få din TGL måste du fylla i ett särskilt förmånstagarförordnande. Det gör du hos Collectum.

Hur mycket kan de efterlevande få?

Grundbeloppet i TGL är 283 800 kronor. Det betalas ut om du är 18–55 år när du dör. Efter att du fyllt 55 minskar summan något för varje år. Men om du har barn under 17 år utbetalas hela grundbeloppet oavsett din ålder. Upp tills barnet fyller 20 betalas det dessutom ut ett barntillägg.

Du kan behålla TGL även om du slutar att arbeta

Din TGL fortsätter att gälla i minst tre månader efter att du slutat din anställning. Därefter kan du teckna en fortsättningsförsäkring som du betalar för själv.

Rådgivningstjänst.se

På Rådgivningstjänst.se hjälper vi dig att anpassa dina skydd efter din livssituation, så att du slipper betala för försäkringar du inte behöver.

The screenshot shows the top navigation bar of Rådgivningstjänst.se with four main menu items: 'PLACERA DIN PENSION', 'VILL JAGT SKYDD', 'OM DU KLIVR BAK', and 'OM RÅDGIVNINGSEGENTEN'. Below the navigation is a large banner with the heading 'Skydda din ekonomi' and a sub-heading 'Tjänstepensionen hjälper dig att trygga familjen framtid om du går bort. Anpassa skyddet efter din livssituation.' There is a 'STORA SKYDDEN' button. Below the banner is a section titled 'Hur skyddar tjänstepensionen min familj om jag dör?' with a sub-heading 'Det är inte alla som känner till det, men...'. The text below explains that the pension can be used to pay for family expenses if you die, and that the pension can be used to pay for family expenses if you die. It also mentions that the pension can be used to pay for family expenses if you die.

ITP om du blir sjuk

De flesta tänker nog på tjänstepensionen som något man får efter 65 år. Men du som har ITP kan även få sjuklön och sjukpension som täcker upp mot 90 procent av din lön.

Upp mot 90 procent av din lön

Om du blir sjukskriven får du ersättning från Försäkringskassan från och med dag 15. Samtidigt får du kollektivavtalad sjuklön från din arbetsgivare. Syftet med sjuklönen är att du ska få upp mot 90 procent av din lön under en begränsad tid. Efter 90 dagar slutar arbetsgivaren att betala sjuklön. Då får du istället ITP:s sjukpension från Alecta. ITP:s sjukpension tar alltså vid om du blir långvarigt sjuk.

Tjänar du upp till 378 400 kronor?

Du som tjänar upp till 31 533 kr/mån får cirka 90 procent av din lön från att du varit sjukskriven i två veckor och upp till ett helt år. Från dag 361 får du inte längre sjukpension från ITP om du har sjukpenning. Om du däremot får sjuk- eller aktivitetsersättning kompenseras du återigen med sjukpension från ITP.

Tjänar du mer än 378 400 kronor?

Du som tjänar mer än 31 533 kr/mån kommer också att få cirka 90 procent av din lön under de första 90 dagarna du är sjukskriven. Sjuklönen från arbetsgivaren täcker upp för den del av inkomsten som Försäkringskassan inte ersätter.

Efter 90 dagar får du 10 procent av din årslön under 378 400 kronor och 65 procent av din lön upp till 1 336 000 kronor i ITP:s sjukpension. Har du en högre årslön får du 32,5 procent upp till 2 004 000 kronor. Från dag 361 får du endast sjukpension för den del av din lön som överstiger 378 400 kronor.

Det finns ingen fast gräns för hur länge sjukpension kan betalas ut. Du kan få sjukpension så länge som du är sjuk och får ersättning från Försäkringskassan. Sjukpensionen fortsätter även om anställningen upphör, förutsatt att du får sjukpenning, sjuk- eller aktivitetsersättning. Om du avslutar en anställning medan du fortfarande är frisk, men sedan blir

sjukskriven inom tre månader, kan du ändå ha rätt till sjukpension från ITP. Det beror på att det ingår tre månaders efterskydd i försäkringen.

Arbetsgivarens ansvar att du får sjuklön och sjukpension

Det är arbetsgivarens ansvar att se till att du får sjuklön och därefter sjukpension samtidigt som du får ersättning från Försäkringskassan. Arbetsgivaren gör sjukanmälan till Collectum, som i sin tur meddelar Alecta. Du får sedan ett brev från Alecta om din ersättning. Därefter får Alecta löpande information om din ersättning från Försäkringskassan.

Tänk på att själv hålla koll på att Försäkringskassan har rätt uppgifter och att du får rätt ersättning. Om du får för mycket blir du återbetalnings-skyldig.

Din ålderspension fortsätter att växa

Om du behöver sluta arbeta före 65 år på grund av din hälsa ska du i första hand försöka få ersättning från Försäkringskassan, istället för att ta ut förtida pension. Då fortsätter också inbetalningarna till din tjänstepension.



Du har rätt till ITP sjukpension om du

- är sjukskriven minst 25 procent
- har varit sjuk mer än 90 dagar i följd eller totalt 105 dagar under de senaste tolv månaderna
- får ersättning från Försäkringskassan (sjukpenning, rehabiliteringspenning, sjuk- eller aktivitetsersättning).

När vill du gå i pension?

Du får vänta hur länge du vill med att börja ta ut din ITP, eller ta ut den redan från 55 år om du vill. Den normala uttagsåldern är 65 år men ju längre du väntar, desto högre blir pensionen.

Hur länge räcker tjänstepensionen?

Du bestämmer själv under hur lång tid du vill ta ut din tjänstepension. Som kortast kan du ta ut den under fem år och som längst livet ut. Du kan också välja att ta ut en del av pensionen, om du till exempel går ner i tid och vill fylla ut med pension. Du kan inte ändra dig när du väl har börjat ta ut ITP och bestämt hur länge den ska räcka.

Den normala pensionsåldern är 65 ...

Några månader innan du fyller 65 kommer du att få ett brev hem från det försäkringsbolag som du valt för din ITP. Då bestämmer du om du vill ha ITP livet ut eller under en kortare tid. Du kan också skjuta på uttaget, om du vill gå i pension senare. Från att du har fyllt 65 kan du ta ut pension och arbeta samtidigt, om du vill.

... men du kan vänta hur länge du vill

Meddela ditt försäkringsbolag att du vill vänta med att ta ut din tjänste-

pension. Du kan vänta hur länge du vill med att ta ut tjänstepensionen, och ju längre du väntar, desto större blir den förstås. Det normala är att arbetsgivaren slutar att betala för din tjänstepension när du fyller 65, men ni kan också komma överens om att inbetalningarna ska fortsätta. Du har rätt att fortsätta att arbeta till 68 år. Därefter måste du ha arbetsgivarens godkännande.

... eller gå i pension från 55 år

Om du slutar jobba eller går ner i tid kan du ta ut hela eller delar (du måste gå ner i tid motsvarande den del du tar ut) av din ITP redan från att du fyller 55 år. Tänk dock på att pensionen då blir betydligt lägre.

Om du riskerar att bli av med jobbet

Om du riskerar att bli av med jobbet på grund av omstruktureringar kan du ha möjlighet att få avgångspension. Avgångspension är en överenskomst mellan dig och din arbetsgivare, som bör ge dig full kompensation så att din ITP inte försämras av att du slutar arbeta i förtid.

Bra att tänka på

- Pensionen betalas ut från 65 år om du inte väljer något annat.
- Du får ta ut ITP 1 redan från 55 eller vänta hur länge du vill.
- Tidig pension är ett sämre ekonomiskt alternativ än sjukersättning, om du behöver gå ner i tid före 65.
- Avgångspension bör kompensera dig för pension som du skulle ha tjänat in och för utebliven lön ifall du hade fortsatt att arbeta.



Kontakter

Ditt fackförbund ger dig en starkare röst på jobbet

PTK består av 26 fackförbund som samverkar. Vänd dig till ditt fackförbund om du har frågor som rör ditt kollektivavtal.

PTK bryr sig om din tjänstepension

PTK förhandlar med Svenskt Näringsliv om villkoren för din tjänstepension. Det är vi som ser till att det blir så bra som möjligt för dig. På Rådgivningstjänst.se får du gratis rådgivning som hjälper dig att anpassa din tjänstepension till dina behov.

ptk.se
radgivningstjanst.se

Alecta är förval för din ITP

Alecta förvaltar pengarna åt alla som inte har gjort något ITP-val. Alecta är också ett av de bolag som går att välja i ITP-valet.

alecta.se

Collectum administrerar ITP-valet

Vänd dig till Collectum om du vill veta mer om din ITP eller göra ett ITP-val.

collectum.se

Pensionsmyndigheten ansvarar för den allmänna pensionen

Vänd dig till Pensionsmyndigheten om du vill placera om din premiepension och när du vill börja ta ut allmän pension.

pensionsmyndigheten.se

Minpension.se ger dig en samlad bild av hela din pension

På minpension.se kan du göra en egen pensionsprognos över såväl allmän pension som tjänstepension och privat pensionssparande.

minpension.se

Försäkringskassan bedömer rätten till sjukpenning

Vänd dig till Försäkringskassan om du har frågor om sjukpenning eller sjuk- och aktivitetsersättning.

forsakringskassan.se

PTK förhandlar kollektivavtal och utbildar privatanställda på uppdrag av 26 fackförbund.

Akademikerförbundet SSR
Akavia
DIK
Fysioterapeuterna
Förbundet Folkhögskollärarna
Journalistförbundet
Kyrkans Akademikerförbund
Ledarna
Läraryrket
Lärarnas Riksförbund
Naturvetarna
Sjöbefälsföreningen
SRAT
Sveriges Arbetsterapeuter
Sveriges Arkitekter
Sveriges Farmaceuter
Sveriges Ingenjörer
Sveriges Läkarförbund
Sveriges Psykologförbund
Sveriges Skolledarförbund
Sveriges universitetslärare och forskare
Sveriges Veterinärförbund
Sveriges Yrkesmusikerförbund
Teaterförbundet
Unionen
Vårdförbundet

PTK

PTK är en facklig arbetsmarknadspart och består av 26 fackförbund som samverkar. Tillsammans arbetar vi för att privatanställda tjänstemän ska ha ett tryggt arbetsliv och en bra pension. Det gör vi genom att förhandla kollektivavtal och utbilda inom områdena pension, försäkring, omställning, inflytande och arbetsmiljö. Vi representerar 860 000 medlemmar i privat sektor och över 2 miljoner anställda omfattas av våra kollektivavtal.