

PTK

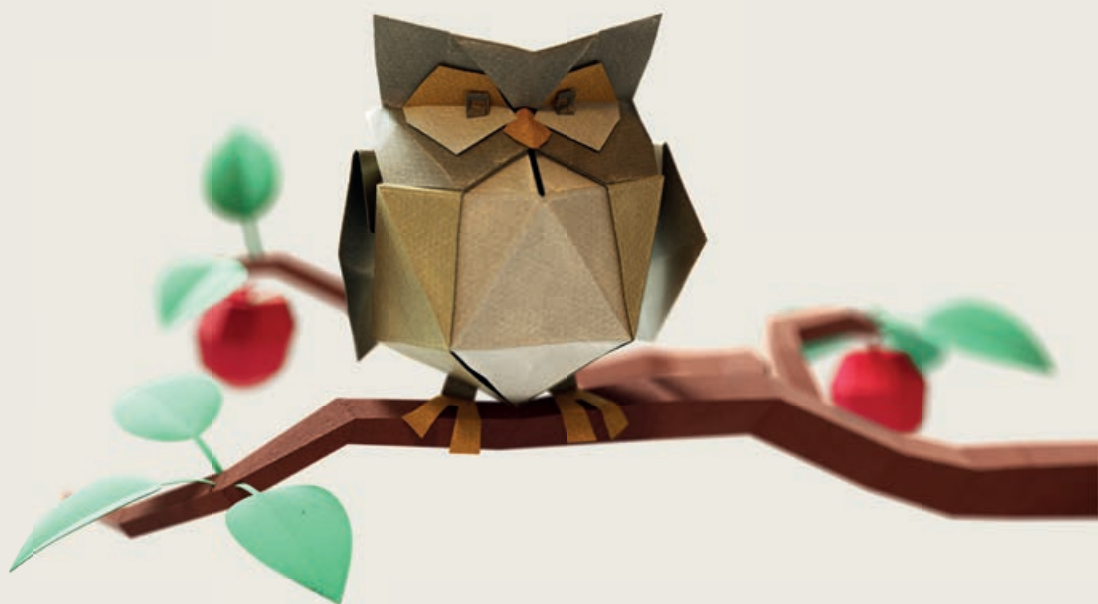


collectum  
knutpunkt för ITP

# TJÄNSTEPENSIONEN ITP

## ETT LIVSLÅNGT TRYGGHETSPAKET





## INNEHÅLL

PENSIONÄRER MÅSTE FÅ PAUSA SIN TJÄNSTEPENSION .....	3
GÖR DET MÖJLIGT ATT PAUSA UTTAGET AV TJÄNSTEPENSION .....	4
FRÅGOR OCH SVAR OM TJÄNSTEPENSION .....	6
TJÄNSTEPENSIONEN ITP - ETT LIVSLÅNGT TRYGGHETSPAKET .....	12

# PENSIONÄRER MÅSTE KUNNA PAUSA SIN TJÄNSTEPENSION

Tjänstepensionen ITP är en trygghet som följer den privatanställda tjänstemannen hela livet. Tyvärr riskerar den pensionär som tillfälligt vill återgå till arbete en skattesmäll, eftersom det inte går att pausa tjänstepensionen. Det behövs en lagändring.

Tjänstepensionen ITP omfattar i dag 2,4 miljoner privatanställda tjänstemän på 36 000 företag som har kollektivavtal. Under 2020 betalade arbetsgivarna in 62,5 miljarder kronor – eller 171 miljoner kronor om dagen – till tjänstepensionen ITP.

Tjänstepensionen ITP är ett helt paket med försäkringar och skydd som kompletterar de allmänna trygghetssystemen och bidrar till välfärden i Sverige. För arbetsgivare är det ett enkelt sätt att känna sig trygg med att de anställda har bra försäkringar. För anställda innebär det en trygg och enkel lösning som följer med genom hela livet.

Tjänstepensionen ITP är en del av den svenska kollektivavtalsmodellen, som handlar om en gemensam syn på en sund och välfungerande arbetsmarknad. Den svenska modellen, att representanter för arbetsgivare och anställda kommer överens, har varit en viktig framgångsfaktor i bygget av det moderna Sverige.

I dag kombinerar cirka 350 000 seniorer pension med jobb, enligt beräkningar från tjänstepensionsföretaget Alecta. Fler och fler äldre har både möjligheten och viljan att fortsätta arbeta efter 65-årsdagen.

Det ligger i allas intresse att de pensionärer som tillfälligt vill gå tillbaka till arbete ska kunna göra det. Men de riskerar i dag en skattesmäll eftersom lagstiftningen gör att det inte går att pausa tjänstepensionen på samma sätt som det går att pausa den allmänna pensionen som betalas ut av Pensionsmyndigheten.

Vi, som representerar anställda och arbetsgivare, har flera gånger lyft behovet av ett mer modernt och flexibelt regelverk. Även Pensionsgruppen i riksdagen har uppmärksammat problemet. Det har även Riksrevisionen, som rekommenderat regeringen att ta bort alla legala hinder för att pausa pågående utbetalningar.

På nästa uppslag finns ett konkret förslag på en omformulering av lagtexten, helt i enlighet med Tjänstepensionsbeskattningsutredningens slutbetänkande SOU 2015:68. Så, vad väntar vi på?

På kort sikt skulle ett ändrat regelverk bidra till den ekonomiska återhämtningen efter pandemin, i hela landet. På längre sikt skulle det möjliggöra för den pensionär som vill och kan arbeta längre – precis det som staten hela tiden säger sig vilja uppmuntra: att låta den som kan och vill arbeta längre.

Vi är stolta över den välfungerande svenska modellen och att tjänstepensionen ITP bidrar till välfärden. Det är viktigt att riksdag och regering känner till hur arbetsmarknadens parter arbetar för att fortsätta utveckla en tjänstepension i toppklass, väl rustad för att klara samhällsförändringar både nu och i framtiden.

*Ingvar Backle*, pensionsexpert på Svenskt Näringsliv

*Dan Wallberg*, pensionsexpert på PTK

*Tomas Carlsson*, pensionsexpert på valcentralen Collectum

# GÖR DET MÖJLIGT ATT PAUSA UTTAGET AV TJÄNSTEPENSION

Inkomstskattelagen bör ändras så att det blir möjligt att pausa tjänstepensionsutbetalningarna, på samma sätt som det redan i dag går att pausa uttaget av den allmänna pensionen.

## DÄRFÖR BÖR DET VARA MÖJLIGT ATT PAUSA UTTAGET AV TJÄNSTEPENSION

- Att kunna pausa uttaget av tjänstepension vore bra både för individen, staten och arbetskraftsutbudet.
- Det skulle uppmuntra till arbete längre upp i åren och det skulle bli möjligt för den som efter en tids pensionärstillvaro vill börja jobba igen att göra det utan att riskera en skattesmäll.

## SÅ BLIR DET MÖJLIGT ATT PAUSA UTTAGET AV TJÄNSTEPENSION

Inkomstskattelagen 58 kap 11 § måste omformuleras för att det ska gå att göra en paus i uttaget av tjänstepension. Det finns redan ett liggande förslag på en omformulering i Tjänstepensionsbeskattningsutredningens slutbetänkande SOU 2015:68, Tjänstepension och tryggandelagen som skulle göra det möjligt.

Vi, arbetsmarknadens parter, stöttar förslaget. Det finns också ett generellt stöd hos politiker, myndigheter och flera tjänstepensionsaktörer om att en sådan möjlighet skulle vara positiv. Alla remissinstanser var positiva till förslaget i SOU 2015: 68. Trots det händer inget konkret. Det senaste beskedet från regeringen är att möjligheten att pausa tjänstepensionen ingår i en pågående översyn av avdragsreglerna. Vi menar att det inte finns något skäl att vänta – det är dags att få upp frågan högst upp på agendan igen.

På motstående sida finns nuvarande lagtext och det förslag på ny lagtext som lämnades i utredningen. Markerat i fet stil är de förändringar som krävs för att kunna pausa uttag.

## INKOMSTSKATTELAGEN 58 KAP 11 § BÖR ÄNDRAS ENLIGT NEDAN

### SÅ HÄR LYDER LAGTEXTEN I DAG:

Ålderspension får inte betalas ut under kortare tid än fem år. Om utbetalningarna ska upphöra när den försäkrade fyller 65 år, får pension dock inte betalas ut under kortare tid än tre år. Pensionen ska under de första fem åren betalas ut med samma belopp vid varje utbetalningstillfälle eller med stigande belopp. Pensionen ska upphöra när den försäkrade dör, även om den bestämda utbetalningstiden inte har löpt ut.

### FÖRSLAG TILL NY LAGTEXT ENLIGT SOU 2015:68 SOM GÖR DET MÖJLIGT ATT GÖRA ETT UPPEHÅLL I TJÄNSTPENSIONEN:

Ålderspension får inte betalas ut under kortare tid än fem år. Om utbetalningarna ska upphöra när den försäkrade fyller 65 år, får pension dock inte betalas ut under kortare tid än tre år. Pensionen ska under de första fem åren, **i andra fall än som avses i fjärde och femte styckena**, betalas ut med samma belopp vid varje utbetalningstillfälle eller med stigande belopp. Pensionen ska upphöra när den försäkrade dör, även om den bestämda utbetalningstiden inte har löpt ut.

För sådan ålderspension enligt allmän pensionsplan som ska upphöra under den försäkrades livstid gäller, i stället för vad som sägs i första stycket det som anges i planen. Vad som avses med allmän pensionsplan framgår av 20 §.

**Kravet på samma eller stigande pensionsbelopp under de första fem åren hindrar inte att ett uppehåll görs i pågående utbetalningar av ålderspension. Utbetalning efter ett uppehåll ska, under den tid som återstår av femårsperioden, ske med lägst samma belopp som före uppehållet eller med stigande belopp.**

# FRÅGOR OCH SVAR OM TJÄNSTEPENSION

## Två tredjedelar av inkomsten

Med tjänstepension kan den totala pensionen motsvara upp till två tredjedelar av den tidigare inkomsten. Den som helt saknar tjänstepension får många gånger mindre än halva lönen i pension.

## VAD ÄR TJÄNSTEPENSION?

Tjänstepension är en löneförmån som betalas av arbetsgivare med kollektivavtal. Arbetsgivare utan kollektivavtal behöver inte betala tjänstepension, men många väljer att göra det ändå.

## HUR STOR ÄR TJÄNSTEPENSIONEN I FÖRHÅLLANDE TILL DEN ALLMÄNNA PENSIONEN?

Den totala pensionen kan motsvara upp till två tredjedelar av den tidigare inkomsten, under förutsättning att man har tjänstepension under hela arbetslivet och jobbar heltid i 40 år. Utan tjänstepension får man ofta klara sig på mindre än hälften av sin tidigare lön i allmän pension, alltså den del av pensionen som kommer från staten.

Den allmänna pensionens inkomsttak är 42 625 kronor i månaden. Inkomster över taket kompenseras inte av den allmänna pensionen. Inom tjänstepensionen ITP 1 för privatanställda tjänstemän finns inget tak, för att den samlade pensionen ska stå i proportion till den tidigare lönen. Inom ITP 2 är taket 30 inkomstbasbelopp. Cirka 50 procent av de nu aktiva omfattas av ITP 1 som gäller för privatanställda tjänstemän födda 1979 och senare.

## VAD ÄR KOLLEKTIVAVTALAD TJÄNSTEPENSION?

Nio av tio svenskar som arbetar har en tjänstepension – de allra flesta via kollektivavtalet. Kollektivavtalad tjänstepension har förhandlats fram i avtal mellan fack och arbetsgivare. Därför finns det flera olika tjänstepensionsavtal, beroende på vilket avtalsområde man arbetar inom. De fyra största avtalen är:

- ITP för privatanställda tjänstemän.
- Avtalspension SAF-LO för privatanställda arbetare.
- KAP-KL och AKAP-KL för anställda inom kommun och regioner.
- PA 16 för statligt anställda.

## VAD ÄR TJÄNSTEPENSIONEN ITP?

Alla privatanställda tjänstemän som omfattas av kollektivavtal har tjänstepensionen ITP. Systemet omfattar 2,4 miljoner privatanställda tjänstemän och 36 000 arbetsgivare. Under 2020 betalade arbetsgivarna inom ITP in 62,5 miljarder kronor till framtida tjänstepensioner. Förutom tjänstepension ingår en rad olika försäkringar, som sjukförsäkring och efterlevandeskydd (både generella och valbara livförsäkringar). Den som har ITP har också både arbetsskadeförsäkring och omställningsskydd.

ITP-systemet bygger på avtal mellan den fackliga arbetsmarknadsparten PTK, som representerar 27 fackförbund, och arbetsgivarorganisationen Svenskt Näringsliv.

## SNABBCHECK

Du har tjänstepensionen ITP om:

- företaget du jobbar på har kollektivavtal
- du jobbar i det privata näringslivet
- du är tjänsteman

## TJÄNSTEPENSIONEN ITP ÄR UPPDELAD I TVÅ AVTAL:

**ITP 1** är *premiebestämd* vilket innebär att premien (storleken på inbetalningarna), men inte pensionen, är bestämd på förhand. ITP 1 omfattar tjänstemän födda 1979 och senare, men det finns företag som har ITP 1 för alla, oavsett ålder. Man börjar tjäna in tjänstepension från 25 år. Sjukförsäkring och efterlevandeskydd gäller från anställningens start, om man är över 18 år.

**ITP 2** är huvudsakligen *förmånsbestämd* vilket betyder att pensionen, men inte premien, är bestämd på förhand. ITP 2 omfattar tjänstemän födda 1978 och tidigare. Pensionen delas upp i två delar. Den förmånsbestämda delen, ITP 2, förvaltas av Alecta. En premiebestämd del kan den anställda själv placera och den kallas ITPK.



## HUR MYCKET BETALAR ARBETSGIVAREN IN?

Inom den premiebestämda tjänstepensionen ITP 1 betalar arbetsgivaren en premie som motsvarar 4,5 procent av lönen upp till 7,5 inkomstbasbelopp, vilket 2021 motsvarar en månadslön på 42 625 kronor. För den som tjänar mer betalar arbetsgivaren 30 procent i premie på den del av lönen som överstiger 42 625 kronor. Detta är för att den totala pensionen ska stå i proportion till den tidigare lönen och framförallt för att den anställda inte tjänar in någon allmän pension alls ovanför den gränsen. Det finns möjlighet att göra egna val för hur pengarna ska förvaltas.

Månadslön	Premie motsvarande 4,5 procent av lönen upp till 42 625 kronor	Premie motsvarande 30 procent av den del av lönen som överskrider 42 625 kronor	Total premie
25 000 kronor	1 178 kronor	-	1 178 kronor
40 000 kronor	1 917 kronor	-	1 917 kronor
45 000 kronor	2 797 kronor	712 kronor	2 854 kronor
60 000 kronor	1 879 kronor	5 212 kronor	7 354 kronor

Inom den förmånsbestämda tjänstepensionen ITP 2 räknas premiens storlek ut av ålder, lön, beräknad tjänstetid med ITP och i vissa fall den tjänstepension som man har tjänat in sedan tidigare. ITPK utgör 2 procent av lönen och den delen kan tjänstemannen själv placera i Collectums upphandlade utbud.

**7 300 kronor/månad**

Tjänstepensionen är en allt viktigare del av den framtida pensionen. Den som går i pension i dag och har tjänstepensionen ITP 2 får i genomsnitt ut 7 300 kronor per månad i tjänstepension att lägga till den allmänna pensionen.

## FEM KORTA FAKTA OM ITP

1. 2,4 miljoner svenskar har tjänstepensionen ITP.
2. 36 000 företagskunder har tecknat ITP för sina anställda.
3. Under 2020 betalade arbetsgivarna in 62,5 miljarder kronor till ITP.
4. Det röda kuvertet med tjänstemännens årsbesked skickas ut årligen.
5. ITP har förhandlats fram av Svenskt Näringsliv och PTK.

## VARFÖR ÄR DET ARBETSMARKNADENS PARTER SOM SKÖTER TJÄNSTEPENSIONEN?

Den svenska modellen, att representanter för arbetsgivare och anställda kommer överens, har varit en viktig framgångsfaktor i bygget av det moderna Sverige. Våra perspektiv kompletterar varandra. Parterna har uthålligheten att agera långsiktigt, samtidigt som vi kan vara snabbrikliga när förutsättningarna på arbetsmarknaden förändras. Därför är den svenska modellen ofta mycket effektivare än lagstiftning, på både kort och lång sikt.

Tjänstepensionen, som är en del av anställningsvillkoren, är ett tydligt exempel på det. Inbetalningar till tjänstepensionen sträcker sig över 30–40 år, vilket kräver tydliga och långsiktiga spelregler. Samtidigt genomför Collectum med jämna mellanrum upphandlingar för att hela tiden höja kvaliteten på pensionssparandet i takt med att finansmarknaden förändras. Upphandlingarna säkerställer också att det finns ett kvalitetssäkrat och prispressat utbud av sparformer.

## VAD ÄR COLLECTUMS ROLL?

Collectums uppdrag är att vara valcentral och administratör för ITP, med målet att de privatanställda tjänstemännen ska få så hög pension som möjligt. Hos Collectum väljer man hur tjänstepensionen ska förvaltas och lägger till efterlevandeskydd för sin familj.

I Collectums upphandlade utbud kan den som önskar, göra egna val bland fem olika bolag inom traditionell försäkring och fem fondförsäkringsbolag som tillsammans erbjuder 76 fonder.

Den ena hälften av premien i ITP 1 placeras i en traditionell försäkring, för att garantera en viss pension. Den andra hälften av premien kan placeras antingen i traditionell försäkring eller i fondförsäkring.

Fondförsäkring har en högre risk och kan ge möjlighet till högre avkastning, men innehåller ingen garanti. Den som inte vill göra aktiva val får del av systemets fördelar genom att få sina pengar placerade i ett tryggt och förmånligt ickevalsalternativ (traditionell försäkring).

För den som vill flytta sitt tjänstepensionskapital till en annan förvaltare har flyttkostnaden inom ITP alltid varit kraftigt prispressad. I många fall kostar det ingenting att flytta, och aldrig mer än 500 kronor per försäkring.

Hos Collectum får tjänstemannen även överblick över sin intjänade pension och sina val. Det är Collectum som varje år skickar ut de röda kuverten med en prognos om den framtida tjänstepensionen.

### Drygt åtta av tio ger tummen upp

Drygt åtta av tio privatanställda tjänstemän, 86 procent, tycker det är bra att Collectum väljer ut vilka försäkringsbolag som får förvalta tjänstepensionen ITP. 8 procent av tjänstemännen uppger att de tycker att det är dåligt. Det visar en ny undersökning från Ipsos.

### Har du fått ett rött kuvert?

Då är du i gott sällskap. I våras fick två miljoner svenskar det röda kuvertet från Collectum. Kuvertet innehåller en prognos över den framtida tjänstepensionen och besked om hittills intjänad tjänstepension.

## EN RYGGSÄCK LÄTT ATT BÄRA

Tjänstepensionen ITP kan liknas vid en ryggsäck som följer med den anställda under hela arbetslivet. I ryggsäcken finns både tjänstepension och andra försäkringar som är bra att ha, såsom arbetsskadeförsäkring, ersättning till den som blivit långvarigt sjuk och ekonomiskt skydd till familjen om det värsta skulle hända.





## HUR HAR TJÄNSTEPENSIONEN ITP UTVECKLATS?

Avtalet om den första ITP-planen undertecknades redan 1960. År 2007 trädde en ny ITP-plan i kraft som innehåller två delar: ITP 1 och ITP 2. Collectum skötte upphandlingen av förvaltare till den nya planen, och förhandlade i ett slag ner avgifterna med i genomsnitt 65 procent.

## HUR SKILJER SIG KOLLEKTIVAVTALAD TJÄNSTEPENSION FRÅN ANNAN TJÄNSTEPENSION?

Även om man jobbar på ett företag som inte har kollektivavtal kan man ha tjänstepension. Då får arbetsgivaren på egen hand upphandla ett försäkringsbolag.

Många företag som inte har kollektivavtal säger sig erbjuda ”en tjänstepension i nivå med kollektivavtalets”. Det innebär ofta att premien som arbetsgivaren betalar varje månad är i nivå med vad man får inom exempelvis tjänstepensionen ITP 1.

Men det är nästan omöjligt för enskilda arbetsgivare att förhandla fram så låga avgifter som finns inom kollektivavtalet. Det är helt enkelt svårt att överträffa förhandlingskraften i att vara fler än två miljoner tjänstemän.

Det innebär sannolikt att en tjänsteman som har en tjänstepension som inte är kollektivavtalad får ut en betydligt lägre pension jämfört med en tjänsteman som haft kollektivavtalad tjänstepension, även om de inbetalda premierna är desamma.

Räkneexemplet nedan visar att så lite som en procentenhets högre avgift sänker tjänstepensionskapitalet med 410 000 kronor, för den som sparar en tusenlapp i månaden. Ytterligare en procentenhet ger en sänkning med 719 000 kronor, visar beräkningar som Collectum har tagit fram.

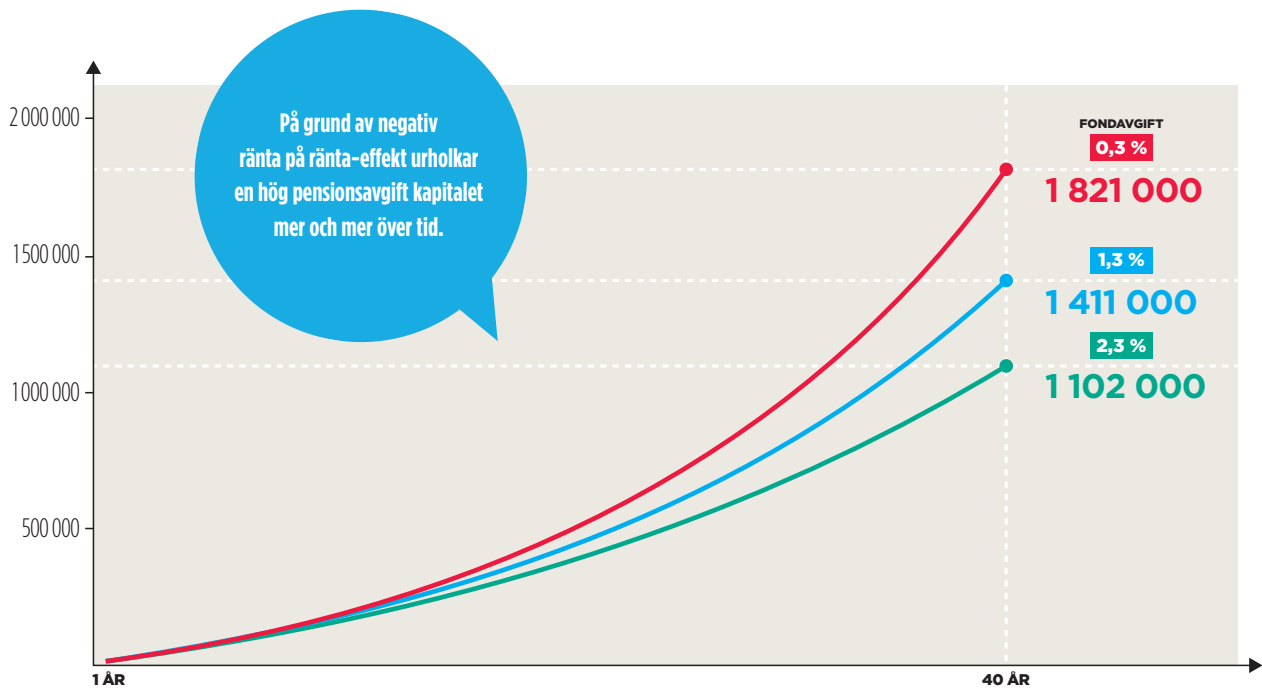
Totalt inbetalt belopp efter 40 år	Avgift i procent	Kostnad avgifter på pensionskapitalet, totalt under 40 år	Totalt pensionskapital efter 40 år, efter avgifter och tillväxt	Lägre pensionskapital med en procentenhet högre avgift
480 000 kr	0,3*	148 000 kr	1 821 000 kr	-
480 000 kr	1,3	557 000 kr	1 411 000 kr	- 410 000 kr
480 000 kr	2,3	866 000 kr	1 102 000 kr	- 719 000 kr

\* Den genomsnittliga avgiften för fondförsäkring inom tjänstepensionen ITP är 0,3 procent efter den senaste upphandlingen 2018.

Collectum har räknat på tre sparare med olika avgiftsnivåer, där avsättningen till tjänstepensionen är 1 000 kronor i månaden under 40 år i arbetslivet. Med den lägsta avgiften blir tjänstepensionen hela 719 000 kronor högre, jämfört med den högsta avgiften – allt annat lika.

Skälet till att en ganska liten skillnad i avgift ger så stor effekt på pensionskapitalet är att avgiften ger en negativ ränta på ränta-effekt. Varje insatt krona ger avkastning fram tills att pengarna tas ut, och när den avkastningen läggs till kapitalet ger den också ränta. Det innebär att kapitalet växer allt snabbare med åren. På samma sätt urholkar en hög pensionsavgift kapitalet mer och mer över tid. Därför drar den som betalar låga avgifter ifrån mer och mer.





#### SÅ HAR VI GJORT BERÄKNINGEN:

- Vi har utgått från tre avgiftsnivåer: 0,3 procent som är genomsnittet för fondförsäkring inom tjänstepensionen ITP, 1,3 procent som är genomsnittet för alla fonder på den öppna marknaden och 2,3 procent som är en vanlig avgiftsnivå i många tjänstepensioner utanför kollektivavtalet.
- Avsättningen är 1 000 kronor i månaden.
- Spartiden är 40 år.
- Avkastningen är 6 procent per år.

#### SEX AV TIO

64 procent av svenskarna har högt förtroende för att tjänstepensionen hos en arbetsgivare med kollektivavtal ger mycket pension för pengarna. Bara var fjärde, 25 procent, har högt förtroende för en tjänstepension som arbetsgivaren själv har upphandlat, enligt en Sifundersökning.

#### VARFÖR UPPHANDLAR COLLECTUM TJÄNSTEPENSION?

Efter den första upphandlingen har Collectum genomfört ytterligare tre upphandlingar, som sammanlagt pressat ner fondavgifterna med mer än tre fjärdedelar.

Den totala effekten av upphandlingarna är ett pensionskapital som är 14 procent högre vid pensionstillfället, jämfört med motsvarande sparande på den öppna marknaden. För en genomsnittlig privatanställd tjänsteman som har haft tjänstepensionen ITP hela livet kan det innebära drygt 330 000 kronor mer i pensionskapital.

Med fyra upphandlingar att se tillbaka på kan vi konstatera att det har funnits onödigt höga avgifter på pensionsmarknaden. Upphandlingsmodellen inom ITP är en effektiv marknadslösning som har skapat konkurrens och avgiftspress i en bransch som ofta sänker priserna.

Tjänstepensionsmarknaden åstadkom inga som helst avgiftssänkningar på eget initiativ mellan åren 1990 och 2007, då de privatanställda tjänstemännen fritt kunde välja bland ett tjugotal olika försäkringsbolag som förvaltare av tjänstepensionen.

**2 100 kronor  
mer i månaden**

Resultatet av upphandlingarna och de pressade avgifterna är hela 2 100 kronor mer utbetalt i tjänstepension varje månad, jämfört med motsvarande lösning på den öppna marknaden – en skillnad på 23 procent.

## VAD BEHÖVER DEN ANSTÄLLDA SJÄLV GÖRA?

Tjänstepensionen följer med tjänstemannen under arbetslivet. Det räcker med att se över sin tjänstepension vid ett fåtal tillfällen i livet: när man börjar jobba första gången eller byter jobb, om man får barn, när man närmar sig 55 år och när det är dags att gå i pension. Arbetsgivare och fackförbund har tillsammans sett till att den anställda får mesta möjliga pension för pengarna.

Men man måste inte välja. Collectum har sett till att även den som inte vill göra aktiva val får del av systemets fördelar. Den sparare som inte väljer förvaltare får sina pengar placerade i ett tryggt och förmånligt ickevalsalternativ.

Ett val som kan vara klokt att göra är att se över efterlevandeskyddet. Den som har småbarn kan lägga till efterlevandeskydd som en extra livförsäkring, medan den som inte har stort ekonomiskt ansvar för familjen istället kan välja bort det för att öka sin egen pension.

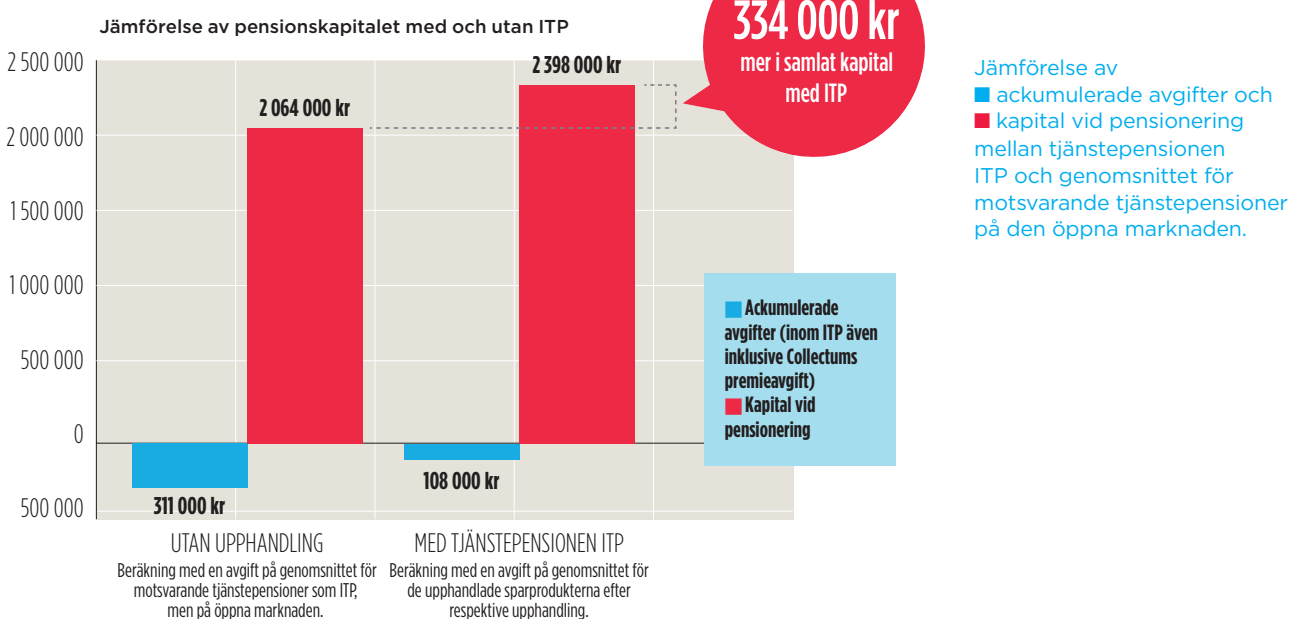


## HUR MYCKET HÖGRE BLIR PENSIONS KAPITALET?

Räkneexemplet visar hur mycket högre pensionskapital de upphandlade, lägre avgifterna inom både fondförsäkring och traditionell försäkring kan ge för en genomsnittlig privatanställd tjänsteman.

Exemplet utgår från de genomsnittliga avgifterna inom tjänstepensionen ITP och priset på motsvarande tjänstepensioner på den öppna marknaden. Med ITP blir avgifterna 203 000 kronor lägre under ett arbetsliv.

Resultatet av de lägre avgifterna och ränta på ränta-effekten blir att tjänstepensionen ITP efter ett arbetsliv på 40 år ger ett pensionskapital som är hela 334 000 kronor, eller 14 procent, större.



### SÅ HAR VI GJORT BERÄKNINGEN:

Beräkningen bygger på en person född 1982 som är 25 år vid den första upphandlingen 2007. Personen börjar arbeta vid 25 års ålder och har då en ingångslön på 23 000 kronor (28 000 kronor i 2018 års penningvärde) och tjänar in till ITP 1.

Personen går i pension vid 65 års ålder 2047. 50 procent av premien är placerad i en traditionell försäkring. 50 procent är placerad i en fondförsäkring. Vi har utgått från genomsnittliga avgifter vid respektive upphandling.

Alla siffror är i 2018 års penningvärde.

### VARIABLER

**Avkastning:** 4,5 procent/år

**Inflation:** 2,0 procent/år

**Löneutveckling:** 1,7 procent utöver inflation/år

**Skatt:** 0,4 procent/år

# TJÄNSTEPENSIONEN ITP - ETT LIVSLÅNGT TRYGGHETSPAKET

Tjänstepensionen ITP är mer än bara pension – det är ett helt paket med försäkringar och skydd, både under och efter arbetslivet. För arbetsgivare är det ett enkelt sätt att vara trygg med att de anställda har bra försäkringar. För anställda innebär det en trygg och enkel lösning som följer med genom hela livet. Utöver tjänstepension ingår dessa delar:

## **SJUKPENSION**

Den som drabbas av sjukdom får ersättning från arbetsgivaren och Försäkringskassan under de första 90 dagarna. Men den som blir långvarigt sjuk och har tjänstepension får även en viss del från ITP, från dag 91. Ersättningen betalas ut av Alecta och täcker en del av inkomstbortfallet, vilket innebär att en anställd kan få cirka 80 procent av lönen.

Den som drabbas av långvarig sjukdom kan fortsätta att leva sitt liv utan att behöva ge avkall på alltför mycket av sin vanliga materiella standard. Ur ett samhällsperspektiv bidrar det till stabilitet och avlastning från de offentliga stödsystemen.

## **TJÄNSTEGRUPPLIVFÖRSÄKRING (TGL)**

Tjänstegrupplivförsäkringen (TGL) ger familjen ett skattefritt engångsbelopp om 285 600 kronor (2021), när en anställd med ITP dör före 55 års ålder. Försäkringen gäller så länge personen är anställd, och upphör när personen går i pension eller som senast när hen fyller 70 år. Det är arbetsgivaren som betalar och inget skydd som den anställda själv behöver lägga till.

## **TRYGGHETSFÖRSÄKRING VID ARBETSSKADA (TFA)**

Om en anställd drabbats av en arbetsskada kan hen få ersättning, ibland även om det inte har utgått någon ersättning från Försäkringskassan. Alla anställda omfattas på lika villkor och utan hälsoprövning.

## **TRYGGHETSSTIFTELSEN OCH TRR TRYGGHETSRADET**

Trygghetsstiftelsens omställningsavtal omfattar förutom stöd till omställning till nytt arbete även förebyggande arbete med verksamhets- och kompetensutveckling. Det sker i organisationer, i branscher och i yrkesgrupper. TRR Trygghetsrådet är en av Sveriges äldsta trygghetsorganisationer och ägs av Svenskt Näringsliv och PTK.

TRR Trygghetsrådet är ett resultat av det omställningsavtal som slöts mellan dessa parter 1974. Syftet med avtalet är att stötta privatanställda tjänstemän som blivit uppsagda på grund av arbetsbrist till nytt jobb.



## FAMILJEPENSION

För den som har ITP 2 och tjänar över 7,5 inkomstbasbelopp, vilket 2021 motsvarar 42 625 kronor i månaden, ingår även familjepension. Det innebär att efterlevande make, maka eller registrerad partner får pension hela livet ut om hen:

- har gift sig med den ITP-försäkrade innan hen fyllde 60 år
- har gift sig med den ITP-försäkrade efter det att hen fyllt 60 år och de varit gifta i fem år eller har gemensamma barn.

En sambo kan aldrig få ersättning från ITP:s familjepension. Eventuella barn får också pension fram till och med den månad de fyller 20 år. Om den efterlevande maken, maken eller registrerade partnern gifter om sig eller registrerar nytt partnerskap före 60 års ålder, upphör pensionsutbetalningarna.

Framtida/kommande premier till familjepensionen går att styra om till den egna ålderspensionen, ITPK, vilket framför allt kan vara intressant för den som inte är gift eller har barn under 20 år. Denna åtgärd ökar då på den anställdes egen pension. Den tidigare intjänade familjepensionen ligger kvar och det går inte att gå tillbaka till att få ITP 2 familjepension i framtiden.

## ÅTERBETALNINGSSKYDD

Återbetalningsskydd är ett tillägg till tjänstepensionen som innebär att den anställdes familj får det samlade värdet av den intjänade pensionen när hen dör. Om personen dör innan hen gått i pension betalas pengarna ut som ett månadsbelopp i fem år. Om man går bort medan pension betalas ut övertar familjen de utbetalningar som återstår.

Återbetalningsskydd ingår inte automatiskt i ITP, eftersom alla inte har behov av det. Därför krävs det att man gör ett aktivt val. Man betalar ingen avgift för återbetalningsskyddet, men det innebär ändå en indirekt kostnad eftersom man går miste om intäkter från arvsvinster. Det innebär att pensionen blir högre för den som inte lägger till återbetalningsskydd.

## FAMILJESKYDD

Familjeskydd går att lägga till om man vill att den närmaste familjen ska få en ersättning varje månad om man avlider innan pensionen. Skyddet gäller så länge man arbetar för en arbetsgivare som betalar för tjänstepension ITP, och upphör när det inte längre betalas in pengar till den anställdes ITP.

Kostnaden för skyddet beror på hur hög nivå på skyddet man väljer, och ökar i takt med stigande ålder. Kostnaden dras från de pengar som arbetsgivaren sätter in till tjänstepensionen.

## GARANTISTIFTELSEN

Inom ITP-planen finns särskilda garantibestämmelser, som ersätter den anställda om arbetsgivaren går i konkurs eller har försummat sina plikter, till exempel genom att inte betala in premier. Garantibestämmelserna är finansierade genom parternas gemensamt etablerade och helt fristående Garantistiftelsen för ITP och TGL. Det innebär att man som anställd har sin tjänstepension tryggad, även om arbetsgivaren inte sköter sina åtaganden.

### En tusenlapp extra i månaden

Att välja bort återbetalningsskyddet på tjänstepensionen när barnen har flyttat hemifrån kan ge en tusenlapp mer i månaden som pensionär. Räkneexemplet bygger på en person som vid 25 års ålder tjänar 26 500 kronor i månaden och har en beräknad slutlön på 52 000 kronor.

## **PTK**

PTK är en facklig arbetsmarknadsparter med 27 fackförbund som samverkar. Vi arbetar för att alla privatanställda tjänstemän ska ha ett tryggt arbetsliv och en bra pension. Det gör vi genom att förhandla kollektivavtal och utbilda inom områdena pension, försäkring, omställning, inflytande och arbetsmiljö. Tillsammans representerar vi närmare 880 000 medlemmar i privat sektor. Mer än två miljoner anställda omfattas av våra kollektivavtal.

## **SVENSKT NÄRINGSLIV**

Svenskt Näringsliv är företagets främsta företrädare i Sverige. Vi driver frågor som är gemensamma för alla företag för att skapa bättre villkor för företagande i vårt land. Vi påverkar företagsklimatet, såväl lagar och regler som din kommuns bemötande och hantering av företagsfrågor. Vi arbetar med opinionsbildning och kunskapsspridning, utvecklar nya idéer och tar fram konkreta förslag för att skapa bättre villkor för företagsamheten. Svenskt Näringsliv består av 60 000 små, medelstora och stora företag. De är organiserade i 49 arbetsgivarförbund och branschorganisationer som utgör våra medlemsorganisationer.

## **COLLECTUM**

Collectum är valcentralen för den som har den kollektivavtalade tjänstepensionen ITP. Vi är också länken mellan tjänstemännen, arbetsgivarna och försäkringsbolagen som förvaltar ITP. Collectum ägs av Svenskt Näringsliv och PTK, som också har förhandlat fram avtalet om ITP. Vi är oberoende av försäkringsbolagen, och vårt uppdrag är att se till att de privatanställda tjänstemännen med ITP ska få så hög pension som möjligt.