

PTK



Verksamhetsberättelse

2022

Verksamhetsberättelse.....	1
Organisation.....	10
Årsredovisning.....	11
Representation.....	21

Med handlingskraft och gemensam styrka skapar vi historia

Många år av förhandlingar om trygghet på arbetsmarknaden bar frukt under 2022, då PTK tecknade fyra nya huvudavtal och deltog i utformning av lagstiftning. Den 1 oktober sjösattes äntligen hela Trygghetsöverenskommelsen med nya lagregler och utökade uppdrag till omställningsorganisationerna TRR och TRS. Under hösten bildade vi dessutom ytterligare en omställningsorganisation, Omstella tillsammans med Fremia, som vid årsskiftet var redo att starta sin verksamhet.

PTK har genom Trygghetsöverenskommelsen agerat för att ge tjänstemännen möjligheter att stärka sin kompetens för ett långt och hållbart arbetsliv. Överenskommelsen hade inte blivit verklighet utan PTK, vilket också speglar utvecklingen för PTK som organisation. Med stark förankring i medlemsförbunden har vi gemensamt tagit oss an viktiga frågor och enträget arbetat för att lösa dem. All den expertis och handlingskraft som finns samlad i medlemsförbunden har lett till resultat genom PTK.

Även inom PTK:s övriga kärnområden har det varit ett aktivt år. Vi lyckades spränga 65-årsgränsen i tjänstepensionen ITP i förhandlingar med Svenskt Näringsliv. Att höja åldersgränserna i tjänstepensionen är ytterligare en pusselbit i frågan om ett längre och hållbart arbetsliv, viktiga frågor som PTK adresserar även inom ramen för vårt arbetsmiljöarbete. Parterna i Sverige har en lång tradition av att lösa arbetsmarknadsfrågor genom förhandling.

Våra möjligheter att förhandla och träffa överenskommelser riskerar dock att hotas av nya EU-direktiv. Tillsammans med Svenskt Näringsliv och LO arbetar PTK därför inom Arbetsmarknadens EU-råd för att förklara och försvara den svenska modellen. Vi arbetar även aktivt med att, både på politisk och taktisk nivå, påverka hur direktiv utformas och implementeras i Sverige. Det välbesökta högnivåseminarium som Arbetsmarknadens EU-råd höll i Bryssel under hösten är ett tydligt bevis på vilken roll och ställning PTK tagit i EU-arbetet.

PTK fortsätter att växa. Antalet medlemmar i förbunden ökar stadigt och under 2022 beviljades ytterligare ett förbund, Vision, medlemskap. Vi närmar oss miljonen.

Det är både en styrka och en utmaning för PTK att åstadkomma allt det vi gör gemensamt. PTK:s framgångar bygger på att vi lyckas samla expertis och kunskap för att få ut maximal effekt i samverkan. När vi lyckas knyta ihop det blir PTK som allra bäst. Att vi lyckats så bra med det har ökat vår förhandlingsstyrka, relevans och handlingskraft inför kommande uppgifter.

Martin Linder
PTK:s ordförande



PTK:s medlemsförbund

I samband med årsskiftet fick PTK tre nya medlemsförbund. Vision som är ett helt nytt PTK-förbund och Sveriges Lärare och Sveriges Skolledare som bildats av Lärarförbundet, Lärarnas Riksförbund och Sveriges Skolledarförbund. Det innebär att PTK fortsätter att bestå av 25 medlemsförbund.

Vid årsskiftet hade medlemsförbunden sammanlagt 974 940 medlemmar, att jämföra med 944 330 medlemmar den 31 december 2021.

Antal medlemmar i privat tjänst 2022-12-31*

Unionen	587 782
Sveriges Ingenjörer	112 726
Ledarna	72 992
Akavia	60 032
Sveriges Lärare	32 707
Vision	17 600
Akademikerförbundet SSR	15 758
Naturvetarna	12 488
Vårdförbundet	10 095
Journalistförbundet	10 047
Sveriges Arkitekter	8 155
Fackförbundet Scen & Film	6 591
SRAT	6 351
Sveriges Farmaceuter	4 560
DIK	4 293
Sveriges läkarförbund	2 579
Fysioterapeuterna	2 306
Sjöbefälsföreningen	1 624
Sveriges Yrkesmusikerförbund	1 497
Sveriges Veterinärförbund	1 303
Sveriges Psykologförbund	1 201
Sveriges Arbetsterapeuter	953
Sveriges Skolledare	640
Sveriges universitetslärare och forskare	622
Kyrkans Akademikerförbund	38
Summa	974 940

* Medlemsantalet för Sveriges Lärare och Sveriges Skolledare är rapporterat per den 1 januari 2023.

Nu är Trygghetsöverenskommelsen på plats!

Under 2022 undertecknade PTK inte mindre än fyra nya huvudavtal om trygghet, omställning och anställningsskydd. Den 1 oktober trädde hela Trygghetsöverenskommelsen i kraft – en historisk reform som både innehåller nya lagar och nya huvudavtal.

Efter många år av förhandlande kunde PTK äntligen konstatera att vi lyckats med målet att stärka tjänstemännens ställning på arbetsmarknaden. Trygghetsöverenskommelsen breddar synen på anställningstrygghet till att också handla om den trygghet som ligger i möjligheten att utveckla kompetens för det jobb man har eller för det

jobb man vill ha i framtiden. De nya huvudavtalen ger betydande förbättringar av visstidsanställdas möjligheter till omställning och utbildning under arbetslivet.

– Parterna har tagit ett helhetsgrepp om tryggheten på svensk arbetsmarknad. Det är ett styrkebesked för den svenska modellen att vi åstadkommit ett avtal som stärker anställningstryggheten och förbättrar omställningen. Resultatet visar vikten av att låta parterna förhandla för att hitta långsiktigt hållbara lösningar som utvecklar svensk arbetsmarknad, sa PTK:s ordförande Martin Linder då parterna undertecknade huvudavtalet i Saltsjöbaden den 22 juni.

Året då den historiska reformen blev verklighet

Vår

Under våren 2022 bereds propositionen Flexibilitet, omställningsförmåga och trygghet på arbetsmarknaden. Riksdagen fattar beslut om lagändringar den 8 juni. Parterna lämnar också förslag för att reformera utbildningssystemet så att det kan möta de behov som uppstår med anledning av reformen. PTK börjar utbilda och bygga upp ett kunskapsmaterial om de nya reglerna.

Sommar

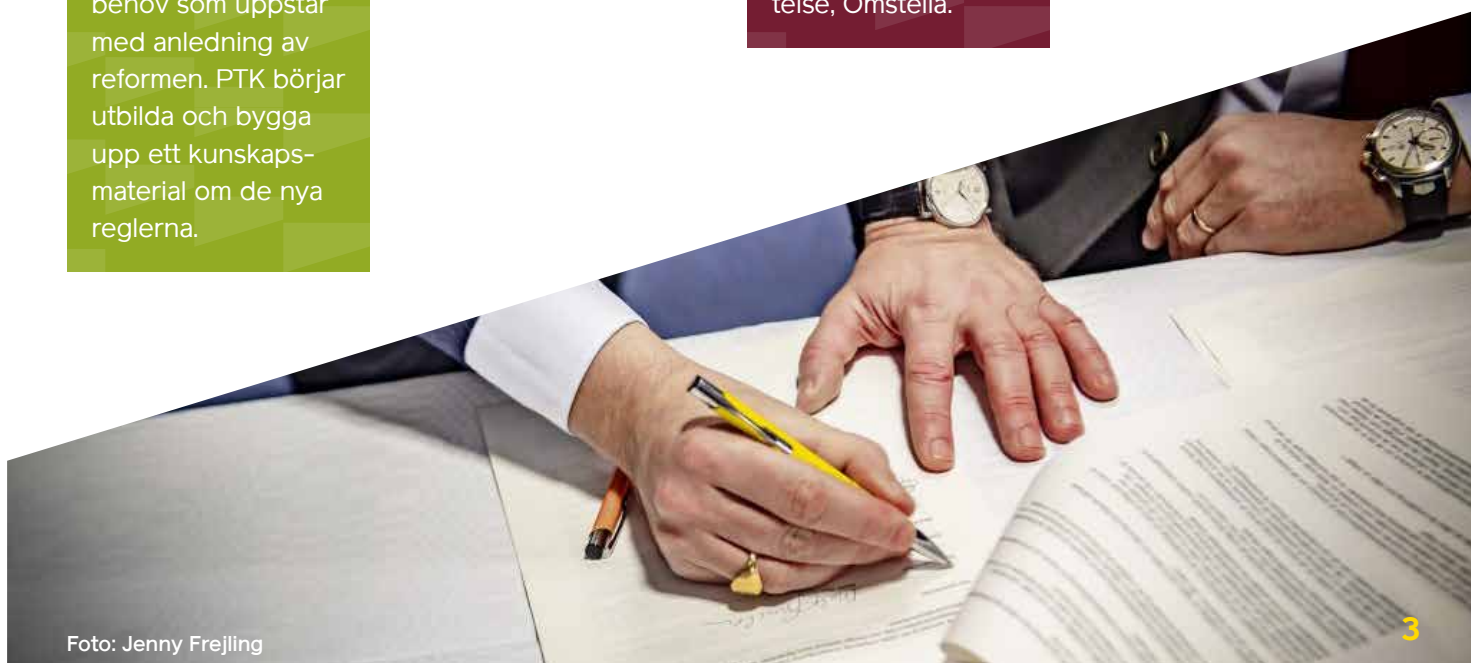
Den 22 juni undertecknar PTK, LO och Svenskt Näringsliv nya huvudavtal i Saltsjöbaden. Nya huvudavtal mellan PTK, Arbetsgivaralliansen och Svensk Scenkonst undertecknas den 27 juni.

Höst

Den 1 oktober börjar hela Trygghetsöverenskommelsen att tillämpas. TRR och TRS är väl förberedda och CSN öppnar för ansökan om omställningsstudiestöd. Den 31 oktober undertecknar PTK och Fremia ett nytt huvudavtal och bildar en omställningsstiftelse, Omstella.

Vinter

Närmare 20 000 personer söker det nya omställningsstudiestödet under hösten. TRR och TRS tar emot helt nya grupper med nya verktyg och Omstella gör sig redo för att slå upp dörrarna den 1 januari 2023.



Trygghetsrådets utökade uppdrag

PTK förhandlar och förvaltar kollektivavtal – ett kärnuppdrag som varit i fokus under 2022 då vi bland annat undertecknat fyra helt nya huvudavtal. Men vad händer när ett avtal är färdigförhandlat och vad innebär det att förvalta avtalen?

Det är i förvaltandet av avtalen som det vi kommit överens om i förhandling blir verklighet i de privatanställda tjänstemännens vardag. Detta görs av våra partsgemensamt ägda bolag. PTK styr bolagens arbete genom dess styrelser, nämnder och samverkansgrupper som tolkar avtalen, bildar praxis och sprider kunskap.

Två omställningsorganisationer har blivit tre

Två av dessa partsbolag, Trygghetsråden TRR och TRS, har i 50 år stöttat tjänstemän i omställning. Under hösten 2022 bildades i rekordfart ytterligare en omställningsorganisation, Omstella, efter att PTK under hösten tecknat ett nytt huvudavtal inom Fremias område. Styrelsen i Omstella arbetade intensivt under hösten för att kunna stå redo att stötta med kompetens- och omställningsstöd från den 1 januari 2023.

TRR och TRS fick längre tid på sig att förbereda sina organisationer för nya huvudavtalet. Den 1 oktober öppnade de dörrarna för att möta nya

grupper av tjänstemän, personer i anställning och visstidsanställda, utöver de personer i omställning som trygghetsråden tidigare haft som målgrupp. Dessutom har verktyglådorna över vilka stöd som kan ges utökats rejält. Under hösten är det främst omställningsstudiestödet som fått uppmärksamhet, men trygghetsråden stöttar även med rådgivning, vägledning, kortare utbildningar och köpt utbildning.

PTK:s nya samverkansgrupp för omställning diskuterar tolkningar av avtalen och praxisfrågor, som sedan beslutas gemensamt med våra motparter i omställningsnämnden (TRR) och partsrådet (TRS).

Att förvalta avtalen kan alltså vara så konkret som att se till att det finns rådgivare på plats för att möta tjänstemännen som omfattas av avtalen – ett arbete som görs av våra tre omställningsorganisationer.

Partsbolagen arbetar förebyggande, sprider kunskap och stöttar forskning

PTK:s övriga partsbolag bidrar i förvaltandet av våra övriga avtal, såsom ITP-avtalet där Avtalat informerar, Collectum administrerar och Alecta och Afa Försäkring förvaltar och betalar ut pengar. Genom Afa Försäkring och Alecta stöttar vi forskning om de privatanställda tjänstemännens arbetsmiljö och hälsa. Arbetsmiljöforskningen omsätts bland annat i metoder som stöd för arbetsplatser genom Prevent.

PTK:s omställningsorganisationer

TRR

Svenskt Näringsliv och PTK

trs.
trygghetsrådet

Arbetsgivaralliansen,
Svensk Scenkonst och PTK

O.

Fremia och PTK

Stort intresse för PTK:s utbildningar

Under året har PTK tillsammans med förbunden gjort stora insatser för att kunskapen om Trygghetsöverenskommelsen ska spridas. Det har även bidragit till ett stort intresse för PTK:s övriga utbildningar i bolagsstyrelsefrågor samt pension och försäkring.

Resultatet av undersökning 2021 kom väl till pass när vi skulle hitta nya samverkansformer med förbunden, där de fått en viktigare roll i att öka kännedomen om PTK:s utbildningar hos förtroendevalda och förbundsanställda. En stor insats har gjorts av förbunden kring Trygghetsöverenskommelsen. Det har bidragit till ett ökat intresse för PTK:s utbildningar i pension och försäkring.

Med ett stort tryck på utbildningarna, både digitala och fysiska, har vi kunnat öppna upp fler tillfällen för att möta behovet av mer kunskap. Vi kan även se ett uppsving för våra bolagsstyrelseutbildningar med fler anmälda. På utbildningarna får deltagarna kunskap och verktyg för att kunna engagera sig och nå inflytande som arbetstagarledamot i styrelsen.

En helt ny utbildning tar form

För att få samsyn kring vad utbildningarna om Trygghetsöverenskommelsen skulle fokusera på och vad PTK:s gemensamma hållning i olika frågor är, bildades en lite större grupp jämfört med PTK:s ordinarie samverkansgrupper, bestående av både jurister och ombudsmän.

Efter ett par möten kunde gruppen enas om att det är viktigt att få i gång arbetet med att bilda PTK-L och att få förtroendevalda och förbundsanställda att förstå vikten av att PTK-förbunden samverkar vid arbetsbristförhandlingar och att det var detta man skulle fokusera på i utbildningarna.

– Med bedömningen från gruppen att omkring 7 000 förtroendevalda och 6–700 förbundsanställda skulle behöva utbildas insåg jag att utbildningar på plats i klassrum inte skulle vara möjligt att genomföra. Förslaget blev i stället en digital kurs som första steg,

följt av en lärarledd halvdagsutbildning via Teams, säger Åse Harding, projektledare för utbildningarna.

Tillsammans med samverkansgruppen togs underlag fram och sedan utbildades ett åttiotal ombudsmän och jurister i materialet, tillsammans med jurister från gruppen. Utbildningarna har hållits i Teams med en ledare från Unionen och en från ett annat PTK-förbund. Vid alla tillfällen har det varit deltagare från flera förbund, just för att betona vikten av samverkan vid förhandlingar om arbetsbrist.

Utmaningarna har varit flera som en snäv tidsram och att det saknats praxis på området. Innehållet i den digitala kursen som togs fram först fick hållas allmänt och sedan har innehållet i den lärarledda delen utvecklats efter hand.

– Därför märks det tydligt i utvärderingarna att deltagarnas nöjdhet har ökat över tid, konstaterar Åse Harding.

Tanken från början var att utbildningarna i PTK:s regi skulle upphöra vid årsskiftet och att förbunden därefter skulle utbilda sina egna förtroendevalda i de nya reglerna kring uppsägning på grund av arbetsbrist. Men eftersom långt färre förtroendevalda än önskat har anmält sig till och gått utbildningarna fortsätter PTK hålla kurser även under våren 2023.

Hela Trygghetsöverenskommelsen som konferens, podd och digital kurs

I juni genomfördes en webbkonferens om hela Trygghetsöverenskommelsen där förhandlingschefer och jurister från PTK-förbunden diskuterade omställning, anställningsskydd och turordning. Nästan 3 000 personer har sett konferensen live eller i efterhand. Konferensen utgör stommen i en digital kurs om hela överenskommelsen och har även klippts om till poddformat.

Utbildning, seminarier och event

Nyheten under året har varit den stora satsningen på att utbilda förtroendevalda och förbundsanställda om Trygghetsöverenskommelsen. Det har bidragit till ett ökat intresse för PTK:s övriga utbildningar. Kurserna är uppskattade och får mycket höga betyg, mellan 4,9 och 5,8 på 6-gradig skala.

Bolagsstyrelseutbildning

Under 2022 har PTK genomfört 18 kurser som klassrums- eller webbutbildningar med 309 arbetstagarledamöter i bolagsstyrelser.

- Ta plats som arbetstagarledamot (digital)
- Nyfiken på ekonomi (digital)
- Kommer du ihåg ekonomi? (digital)
- Rollen som bolagsstyrelseledamot (webbaserad/klassrum)
- Förståelse för ekonomi (webbaserad/klassrum)
- Diplombildning del 1 och 2 (klassrum)

Röster från deltagarna

"Viktig utbildning! Visste inte hur mycket det var jag inte visste."

Pension och försäkring

Under 2022 har PTK genomfört 20 kurser som klassrums- eller webbutbildningar med 294 förtroendevalda och förbundsanställda, och digitala kurser för 266 deltagare.

- Kurs för försäkringsinformatörer (webbaserad/klassrum)
- Introduktionskurs för förbundsanställda och klubbordförande (webbaserad/klassrum)
- Grundkurs för förbundsanställda (webbaserad/klassrum)
- Grundkurs för klubbordförande (webbaserad/klassrum)
- Grundkurs för förbundsanställda (Unionens ombudsmannautbildning)

- Kursledarutbildning pension och försäkring (klassrum)
- Allmän pension (digital)
- ITP (digital)

Röster från deltagarna

"Är väldigt nöjd med upplägget. Mycket bra och pedagogisk kurs som var anpassad för dess ändamål. Roligt med tavla och blädderblock i stället för bara powerpoint."

Trygghetsöverenskommelsen

Under 2022 har PTK genomfört 88 webbutbildningar med 1 713 förtroendevalda och förbundsanställda samt en webbkonferens som 1 300 såg live och 1 500 har sett i efterhand.

- Att förhandla turordning (digital)
- Att förhandla turordning för förbundsanställda (webbaserad)
- Att förhandla turordning för förtroendevalda (webbaserad)
- Trygghetsöverenskommelsen (webbkonferens och podd)
- Trygghetsöverenskommelsen (digital)

Frukostmöten & seminarier

- Arbetsmiljöavtal
- Inrangering
- Tjänstemännens sjukfrånvaro
- ITP-sjö Sjöbefälsföreningen
- Vem gör vad – Avtalat, ditt förbund eller PTK? (2 tillfällen)
- Förbättringar i ITP (ett tillfälle för förbundsanställda respektive förtroendevalda)
- PTK-J: seminarium om Kollektivavtalsstolkningar i AD (för förbundsjurister)

Förhandlingsresultat: Höjd ålder för tjänstepensionen ITP

I juni avslutades förhandlingarna mellan Svenskt Näringsliv och PTK om att höja åldrarna i tjänstepensionen ITP. Ändringarna i ITP-avtalet innebär att den som omfattas av ITP 1 kommer att tjäna in tjänstepension upp till 66 års ålder. Rätten att få sjukpension höjs till 66 års ålder – för alla som har ITP.

I takt med att vi lever längre förlänger allt fler tjänstemän sitt arbetsliv och fortsätter att arbeta efter 65 år. I de allmänna systemen kommer åldersgränserna att höjas successivt, och PTK har länge sett ett behov av att höja åldrarna i kollektivavtalen för att öka flexibiliteten i slutet av arbetslivet.

Under 2021 tog därför PTK initiativ till att förhandla om ITP-avtalet för att det ska vara möjligt att tjäna in tjänstepension högre upp i åldrarna. Förhandlingarna avslutades i juni 2022. Nya regler gäller från den 1 januari 2023 med höjda åldersgränser i ITP och i de allmänna systemen.

Premiebestämd tjänstepension

Storleken på pensionen beror på hur mycket som sparats till pensionen under arbetslivet, och på hur pengarna förvaltats (i traditionell försäkring eller fonder som du väljer själv). ITP 1 är en helt premiebestämd tjänstepension som omfattar alla födda 1979 eller senare. Det finns också företag som har ITP 1 för alla anställda, oavsett ålder. Även inom ITP 2 finns en mindre premiebestämd del, ITPK.

Förmånsbestämd tjänstepension

Storleken på pensionen är bestämd på förhand utifrån en beräknad slutlön. Större delen av tjänstepensionen ITP 2 är förmånsbestämd och färdigbetald senast vid 65 års ålder. Man kan ha ITP 2 om man är född 1978 eller tidigare.

– Allt fler tjänstemän arbetar längre upp i åldrarna, och det är viktigt att man då kan fortsätta att tjäna in ålderspension och även har rätt till sjukpension. Det är bra för våra medlemmar att vi nu höjer gränsen till 66 år, vilket också går i linje med förändringarna i det allmänna systemet, säger Martin Wästfelt, ordförande i PTK:s förhandlingschefsgrupp.

Förhandlingsresultat i korthet

- ☐ Åldersgränsen för intjänande av premiebestämd ålderspension höjs från 65 till 66 år
Det är fortsatt möjligt för alla med ITP att göra en egen överenskommelse med arbetsgivaren om att tjäna in tjänstepension högre upp i åldrarna.
- ☐ Åldersgränsen för ITP sjukpension höjs från 65 till 66 år
Den som arbetar kvar efter 65 år fortsätter att omfattas av ITP sjukpension till och med 66 år.
- ☐ Ett tak på 30 inkomstbasbelopp för intjänande av premiebestämd ålderspension införs
All lön upp till 185 750 kr/mån (2023) är pensionsgrundande. För att tjäna in pension på lön därutöver måste man göra en överenskommelse med arbetsgivaren.



Martin Wästfelt

ordförande i PTK:s
förhandlings-
chefsgrupp

Att notera

Gör det möjligt att pausa uttag av tjänstepension

PTK har under lång tid påpekat behovet av en lagändring för att göra det möjligt att pausa utbetalningen av tjänstepension. Hösten 2022 skickade PTK tillsammans med Svenskt Näringsliv och Collectum rapporten "Riv hindren för arbete under pensionen" till riksdagsledamöter på temat. Frågan uppmärksammades även vid ett riksdagsseminarium och i en debattartikel som fick stort genomslag.

Ett längre och hållbart arbetsliv

I juni kom PTK, LO och Svenskt Näringsliv överens om att bilda en central partsgrupp för arbetsmiljöfrågor för att stärka parternas roll i arbetsmiljöområdet. Året har präglats av frågan om ett längre och hållbart arbetsliv.

PTK ingår även i referensgruppen för Kansliet för hållbart arbetsliv inom Regeringskansliet. Kansliets uppdrag är långsiktigt och man har möjlighet att lämna förslag inom en rad områden för att samordna arbetet för ett hållbart arbetsliv. PTK:s förhandlingschefsgroup träffade Kansliet för hållbart arbetsliv under hösten, och parterna har bjudit in kansliet till aktiviteter tillsammans med Prevent och Afa Försäkring.

Modellvärnande genom Arbetsmarknadens EU-råd

Arbetsmarknadens EU-råd, där PTK ingår tillsammans med LO och Svenskt Näringsliv, har under året arbetat intensivt med att förklara och försvara den svenska arbetsmarknadsmodellen. Flera förslag till EU-direktiv riskerar att hota möjligheten att nå resultat genom förhandling. I oktober bjöds företrädare för EU-kommissionen och parlamentet in till ett seminarium i Bryssel: "Making social dialogue work – key factors for success". Parterna presenterade bland annat Trygghetsöverenskommelsen som ett lyckat exempel på vilka förhandlingsresultat som går att uppnå inom ramen för modellen.



Lokal facklig samverkan i PTK-L allt viktigare

Det har länge varit möjligt för lokala klubbar att samverka ute på arbetsplatserna genom att bilda lokala PTK-klubbar. En uppgift för PTK-L kan vara att utse arbetstagarledamöter till bolagsstyrelsen. I och med Trygghetsöverenskommelsen har PTK-L fått ökad betydelse som forum för att förhandla turordning för alla tjänstemän vid arbetsbrist. PTK har tagit fram uppdaterat material om PTK-L och utbildat förbundsanställda och förtroendevalda om vikten av samverkan inom PTK-L.

Remisser, rapporter och material

Remissvar

- ☐ En paneuropeisk pensionsprodukt (Fi2021/03722)
- ☐ Ett utökat skydd mot diskriminering (SOU 2021:94)
- ☐ Ett utökat arbetsskadeskydd vid smitta av samhällsfarlig sjukdom (S2022/00193)
- ☐ Några frågor om försäkring och tjänstepension (Fi2022/02242)
- ☐ Arbetsmiljöverkets förslag om föreskrifter och allmänna råd i en ny struktur
- ☐ Förlängt undantag från vissa bedömningar inom sjukpenning vid uppskjuten vård eller rehabilitering (Ds2022 04065)
- ☐ De regionala skyddsombudens roll i arbetsmiljöarbetet (SOU 2022:47)
- ☐ Steg framåt, med arbetsmiljön i fokus (SOU 2022:45)
- ☐ Ett utökat arbetsskadeskydd vid smitta av samhällsfarlig sjukdom (S2022/00193)
- ☐ PTK svarade på finansdepartementets remiss PEPP en paneuropeisk privat pensionsprodukt
- ☐ PTK svarade på den andra remissomgången av Arbetsmiljöverkets förslag till ny regelstruktur

Pressaktiviteter

- ☐ Januari–mars:
 - ☐ I januari då regeringen skickade förslag till ny lagstiftning om trygghet, omställning och anställningsskydd på remiss till Lagrådet
 - ☐ I mars då regeringen klubbade förslaget om trygghet, omställning och anställningsskydd
- ☐ Slutet av juni:
 - ☐ PTK och medlemsförbunden skrev debattartiklar om högskolans resurstilldelning.
 - ☐ PTK, LO och Svenskt Näringsliv skrev under huvudavtalet
 - ☐ PTK och Svenskt Näringsliv kom överens om höjda åldersgränser i ITP-avtalet

- ☐ September–november:

- ☐ Trygghetsöverenskommelsen träder i kraft 1 oktober
- ☐ Förhandlingar och nytt huvudavtal Fremia
- ☐ Debattartikel om att pausa tjänstepensionen tillsammans med Svenskt Näringsliv och Collectum

Material

- ☐ PTK:s verksamhetsberättelse 2021
- ☐ Byte av pensionsplan – inrangering (uppdaterat material för 2022)
- ☐ Material om innehållet i Trygghetsöverenskommelsen samt en digital handbok på ptk.se med bland annat:
 - ☐ Uppdaterad skrift om PTK-L
 - ☐ Skriften "Anställningsskydd"
 - ☐ Skriften "Omställning och kompetens (TRR, Omstella)"
 - ☐ Skriften "Omställning och kompetens (TRS)"
 - ☐ Inspelad webbkonferens
 - ☐ Podd av webbkonferens
- ☐ Riv hindren för arbete under pensionering (rapport tillsammans med Collectum och Svenskt Näringsliv)
- ☐ Avtalats handbok om pension och försäkring (avser bland annat PTK:s avtal, PTK faktagranskar)

Alla rapporter, remisser och material finns på ptk.se

Organisation

PTK utövar sin verksamhet genom stämman, överstyrelsen, styrelsen, förhandlingschefsgruppen, förhandlingsgrupper och samverkansgrupper. Dessa har en kansliorganisation till sitt förfogande under ledning av kanslichefen.

Stämman

Stämman är PTK:s högsta beslutande organ och består av en representant för varje förbund som är anslutet till PTK. Ordinarie stämma sammanträder vart fjärde år, 2025 äger den rum nästa gång. En extrastämma har hållits under 2022 med anledning av medlemsansökan från Vision och de två nybildade lärarförbunden Sveriges Lärare och Sveriges Skolledare.

Överstyrelsen

Överstyrelsen är PTK:s högsta beslutande organ mellan stämmorna. Varje förbund med fler än 1 000 medlemmar utser en ledamot och två suppleanter. Överstyrelsen sammanträder minst en gång per år.

Styrelsen

Styrelsen svarar för den löpande verksamheten och består av sju ledamöter med två personliga suppleanter för varje ordinarie ledamot.

Förhandlingschefsgruppen

Förhandlingschefsgruppen hanterar förhandlingsfrågor kopplade till de långsiktiga uppdragen av gemensam karaktär. Förhandlingschefsgruppen har också till uppgift att samordna och följa arbetet i de förhandlingsgrupper som inrättats av överstyrelsen.

Förhandlingsgrupperna

Förhandlingsgrupperna hanterar förhandlingar utanför de långsiktiga uppdragen och de är orienterade mot olika motpartskonstellationer. Förhandlingsgruppernas mandat kan omfatta en eller flera frågor. De förhandlingsgrupper som är inrättade av överstyrelsen är Arbetsgivaralliansen (Aa), Svensk Scenkonst, TRS, Fremia och Fastigo.

Samverkansgrupper

PTK:s styrelse inrättar samverkansgrupper och fastställer direktiv för dessa. Under året har en ny samverkansgrupp för omställning utsetts.

Kansli och personal

Antalet anställda var vid årsskiftet 13 personer, 9 kvinnor och 4 män. Under året har kanslichefen och tre medarbetare slutat. Två personer har anställts, varav en är en projektanställning i samband med utbildning kring Trygghetsöverenskommelsen. Ny kanslichef finns på plats januari 2023.

Årsredovisning

Förvaltningsberättelse

**Styrelsen för PTK får härmed
avlämna årsredovisning för tiden
2022-01-01 – 2022-12-31**

Juridisk status

PTK är registrerad som en ideell förening och har sitt säte i Stockholm.

Medlemmar

25 medlemsförbund var under 2022 med i PTK. Vid årsskiftet hade medlemsförbunden sammanlagt 974 940 medlemmar. Av de 25 förbunden tillhör 18 förbund Saco och 6 förbund tillhör TCO. Ett förbund, Ledarna, tillhör ingen centralorganisation.

PTK:s verksamhet 2022

Trygghetsöverenskommelsen är den övergripande händelse som präglar stora delar av PTK:s verksamhet under 2022. Den har inneburit ett intensivt arbete för PTK:s styrelse, förhandlingschefsgrupp, kansliet och i stor utsträckning också medlemsförbunden. Under året har vi bidragit till att få lagstiftningen på plats, vi har tecknat fyra helt nya huvudavtal som sedan antagits av alla PTK:s medlemsförbund, vi har informerat, utbildat och höjt kunskapen kring överenskommelse hos såväl förbundsanställda som förtroendevalda. Och dessutom har vi startat en helt ny omställningsstiftelse – ett minst sagt händelserikt år.

PTK har också påbörjat en översyn av vårt varumärke, genom Trygghetsöverenskommelsen har PTK fått en ökad synlighet och blivit en starkare aktör i den svenska arbetsmarknadsmodellen. Den svenska modell som PTK, tillsammans med LO och Svenskt Näringsliv inom Arbetsmarknadens EU-råd, har haft anledning att ägna en hel del tid och kraft åt att få EU och dess institutioner att förstå. Detta för att det regelverk som kommer från EU inte i grunden ska förändra våra förutsättningar att ta ansvar och träffa kollektivavtal.

Vid sidan av detta har PTK – som alla andra – kunnat lämna pandemin bakom oss och därmed i vissa delar återgå till fysiska utbildningar och seminarier. Vi och deltagarna uppskattar att kunna ses igen, men vi tar också med oss erfarenheterna från åren med pandemi och fortsätter utveckla utbildningarna så att de tillgängliggörs såväl digital som fysiskt.

Viktiga händelser

- ☐ Trygghetsöverenskommelsen
 - lagstiftning beslutad
 - nya huvudavtal tecknade med Svenskt Näringsliv, Arbetsgivaralliansen, Svensk Scenkonst och Fremia
 - Fremia och PTK har startat den nya omställningsorganisation Omstella
 - Vision, Fackförbundet ST, Seko och Handels har anslutit sig till överenskommelsen
 - utbildningar om den för förtroendevalda och förbundsanställda samt en webbkonferens
 - nytt och uppdaterat innehåll på ptk.se
- ☐ Vision ny medlem i PTK
- ☐ Förändringar i ITP-planen med höjda åldrar för intjänande av pension
- ☐ Arbetet inför ITP-upphandlingen
- ☐ Samverkan med Avtalat och nya sätt att nå ut med information till förbunden från Avtalat
- ☐ Fortsatt forskningsfinansiering i Alecta
- ☐ Afa Försäkring planerar fusion av de tre bolagen till ett tjänstepensionsföretag
- ☐ Bildande av central partsgrupp i arbetsmiljöfrågor
- ☐ PTK deltar i kansliet för hållbart arbetslivs arbete
- ☐ Fortsatt digitalisering och utveckling av utbildningar och kursadministrationen, samt nya sätt att marknadsföra PTK:s utbildningar via förbunden
- ☐ Successiv återgång till kansliet med mer fysiska möten
- ☐ Rekrytering och tillsättning av ny kanslichef

Rapportering och uppföljning av PTK:s mål

PTK arbetar för att alla privatanställda tjänstemän ska ha ett tryggt arbetsliv och en bra pension. Det är det övergripande målet med PTK:s verksamhet. Därutöver finns tre långsiktiga mål som hela verksamheten ska sträva mot och sex taktiska mål som berör hela eller delar av verksamheten och som styr prioriteringar. Genom resultatbaserad styrning av verksamheten följer vi upp såväl långsiktiga som taktiska mål. De taktiska målen används som stöd i det operativa arbetet och följs upp inom respektive process genom bland annat utvärderingar, undersökningar och statistik.

Uppföljning och rapportering av genomförda aktiviteter, avvikelser, ekonomiskt utfall och prognos sker varje kvartal till kanslichefen. Styrelsen får en skriftlig rapport halv- och helårsvis med uppföljning mot de långsiktiga målen.

Långsiktiga mål:

- ☐ PTK värnar och utvecklar partsmodellen och har väl fungerande samverkans- och förhandlingsprocesser
- ☐ PTK driver fram ansvarstagande och trygga system för pensioner, försäkringar, arbetsmiljö, omställningar och inflytande
- ☐ PTK ökar kunskapen om kollektivavtalens värde

Taktiska mål:

- ☐ PTK är en erkänd och efterfrågad arbetsmarknadspart som utvecklar kollektivavtal och partsöverenskommelser
- ☐ PTK utvecklar partsbolagen för tjänstemännens bästa.
- ☐ PTK:s målgrupper blir mer aktiva och stärkta i sina uppdrag genom utbildningar och stöd.
- ☐ PTK:s ståndpunkter är välkända hos beslutsfattare och motparter
- ☐ PTK skapar engagemang och stärker samverkan mellan medlemsförbunden i PTK:s frågor
- ☐ PTK är och uppfattas som en attraktiv och väl fungerande arbetsplats

Flerårsöversikt

Beloppen i flerårsöversikten är angivna i tusental kronor om inte annat anges.

	2022	2021	2020	2019
Medlemsavgifter	21 720	21 777	20 656	20 160
Bidrag till försäkringsinformation	4 496	7 981	49 048	61 485
Balansomslutning	80 965	77 859	123 627	110 290
Soliditet %	94	93	60	65

Förändringar i eget kapital

	Reservfond	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	103 769 158	-30 258 999	-306 662	73 203 497
<i>Resultatdisposition:</i>				
Balanseras i ny räkning		-306 662	306 662	0
Årets resultat			3 291 834	3 291 834
Belopp vid årets utgång	103 769 158	-30 565 661	3 291 834	76 495 331

Resultaträkning

Not

Resultaträkning

1

2022-01-01
2022-12-31

2021-01-01
2021-12-31

Rörelseintäkter

Medlemsavgifter från förbunden		21 719 594	21 776 587
Övriga intäkter		6 697 182	8 322 065
Summa rörelseintäkter		28 416 776	30 098 652

Rörelsekostnader

Övriga externa kostnader	2	-12 476 640	-14 169 086
Personalkostnader	3	-17 522 070	-21 086 830
Summa rörelsekostnader		-29 998 710	-35 255 916
Rörelseresultat		-1 581 934	-5 157 264

Finansiella poster

Resultat från övriga finansiella anläggningstillgångar	4	6 101 916	6 096 733
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	5	61 073	54 732
Summa finansiella poster		6 162 989	6 151 465
Resultat efter finansiella poster		4 581 055	994 201
Resultat före skatt		4 581 055	994 201

Skatter

Skatt på årets resultat		-1 289 221	-1 300 863
Årets resultat		3 291 834	-306 662

Balansräkning

Not

Balansräkning

2022-12-31

2021-12-31

Tillgångar

Anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar

Övriga materiella anläggningstillgångar	6	287 095	287 095
Summa materiella anläggningstillgångar		287 095	287 095

Finansiella anläggningstillgångar

Andra långfristiga värdepappersinnehav	7	75 068 784	71 887 615
Fordringar hos intresseföretag och gemensamt styrda företag	8	422 500	422 500
Summa finansiella anläggningstillgångar		75 491 284	72 310 115
Summa anläggningstillgångar		75 778 379	72 597 210

Omsättningstillgångar

Kortfristiga fordringar

Kundfordringar		631 640	839 596
Aktuella skattefordringar		1 541 647	1 258 828
Övriga fordringar		27 067	555 109
Ej erhållna anslag försäkringsinformation	9	58 588	58 589
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	10	1 294 169	1 136 328
Summa kortfristiga fordringar		3 553 111	3 848 450

Kassa och bank

Kassa och bank		1 633 326	1 413 629
Summa kassa och bank		1 633 326	1 413 629

Summa omsättningstillgångar

5 186 437

5 262 079

Summa tillgångar

80 964 816

77 859 289

Eget kapital och skulder

Not

2022-12-31 2021-12-31

Eget kapital

Reservfond		103 769 158	103 769 158
Balanserad vinst eller förlust		-30 565 662	-30 258 999
Årets resultat		3 261 834	-306 662
Summa eget kapital		76 495 330	73 203 497

Kortfristiga skulder

Leverantörsskulder		1 478 690	717 421
Övriga skulder	11	527 407	674 077
Erhållna ej utnyttjade anslag för försäkringsinformation	12	1 852 235	1 852 235
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		611 154	1 412 059
Summa kortfristiga skulder		4 469 486	4 655 792
Summa eget kapital och skulder		80 964 816	77 859 289

Noter

Not 1

Allmänna upplysningar

Redovisnings- och värderingsprinciper

Valt regelverk

Årsredovisningen upprättas i enlighet med BFNAR 2012:1, Årsredovisning och koncernredovisning. Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår förutom inköpspriset även utgifter som är direkt hänförliga till förvärvet.

Avskrivningar

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod eftersom det återspeglar den förväntade förbrukningen av tillgångens framtida ekonomiska fördelar. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen.

Typ	Nyttjandeperiod	Procent
Datorer	3	33
Inventarier	5	20

Nedskrivningar

Vid varje balansdag bedöms om det finns någon indikation på att en tillgångs värde är lägre än dess redovisade värde. Om en sådan indikation finns skrivs värdet ner till verkligt värde.

Finansiella tillgångar och skulder

Finansiella tillgångar och skulder redovisas i enlighet med kapitel 11 (Finansiella instrument värderade utifrån anskaffningsvärdet) i BFNAR 2012:1.

Redovisning i och borttagande från balansräkningen

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när företaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när den avtalsenliga rätten till kassaflödet från tillgången har upphört eller reglerats. Detsamma gäller när de risker och fördelar som är

förknippade med innehavet i allt väsentligt överförs till annan part och företaget inte längre har kontroll över den finansiella tillgången. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när den avtalade förpliktelsen fullgjorts eller upphört.

Värdering av finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar värderas vid första redovisningstillfället till anskaffningsvärde, inklusive eventuella transaktionsutgifter som är direkt hänförliga till förvärvet av tillgången.

Kundfordringar och övriga fordringar som utgör omsättningstillgångar värderas individuellt till det belopp som beräknas inflyta.

Finansiella anläggningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till anskaffningsvärde. Nedskrivning görs när det verkliga värdet understiger anskaffningsvärdet.

Räntebärande finansiella tillgångar värderas till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

Andelar i dotterföretag, intresseföretag och gemensamt styrda företag redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår förutom inköpspriset även utgifter som är direkt hänförliga till förvärvet.

Vid värdering till lägsta värdets princip respektive vid bedömning av nedskrivningsbehov anses företagets finansiella instrument som innehas för riskspridning ingå i en värdepappersportfölj och värderas därför som en post.

Värdering av finansiella skulder

Finansiella skulder värderas till upplupet anskaffningsvärde. Utgifter som är direkt hänförliga till upptagande av lån korrigerar lånets anskaffningsvärde och periodiseras enligt effektivräntemetoden.

Ersättningar till anställda

Klassificering

Planer för ersättningar efter avslutad anställning klassificeras som antingen avgiftsbestämda eller förmånsbestämda.

Vid avgiftsbestämda planer betalas fastställda avgifter till ett annat företag, normalt ett försäkringsföretag, och har inte längre någon förpliktelse till den anställde när avgiften är betald. Storleken på den anställdes ersättningar efter avslutad anställning är beroende av de avgifter som har betalats och den kapitalavkastning som avgifterna ger.

Vid förmånsbestämda planer har föreningen en förpliktelse att lämna de överenskomna ersättningarna till nuvarande och tidigare anställda. Föreningen bär i allt väsentligt dels risken att ersättningarna kommer att bli högre än förväntat (aktuariell risk), dels risken att avkastningen på tillgångarna avviker från förväntningarna (investeringsrisk). Investeringsrisk föreligger även om tillgångarna är överförda till ett annat företag.

Avgiftsbestämda planer

Avgifterna för avgiftsbestämda planer redovisas som kostnad. Obetalda avgifter redovisas som skuld.

Förmånsbestämda planer

Föreningen har valt att tillämpa de förenklingsregler som finns i BFNAR 2012:1. Planer för vilka pensionspremier betalas redovisas som avgiftsbestämda vilket innebär att avgifterna kostnadsförs i resultaträkningen.

Övriga långfristiga ersättningar till anställda

Skuld avseende övriga långfristiga ersättningar till anställda redovisas till nuvärdet av förpliktelsen på balansdagen.

Ersättningar vid uppsägning

Ersättningar vid uppsägningar, i den omfattning ersättningen inte ger företaget några framtida ekonomiska fördelar, redovisas endast som en skuld och en kostnad när företaget har en legal eller informell förpliktelse att antingen

a) avsluta en anställds eller en grupp av anställdas anställning före den normala tidpunkten för anställningens upphörande, eller

b) lämna ersättningar vid uppsägning genom erbjudande för att uppmuntra frivillig avgång. Ersättningar vid uppsägningar redovisas endast när företaget har en detaljerad plan för uppsägningen och inte har någon realistisk möjlighet att annullera planen.

Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när företaget har en legal eller informell förpliktelse till följd av en inträffad händelse och det är sannolikt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera förpliktelsen och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Vid första redovisningstillfället värderas avsättningar till den bästa uppskattningen av det belopp som kommer att krävas för att reglera förpliktelsen på balansdagen.

Avsättningarna omprövas varje balansdag.

Avsättningen redovisas till nuvärdet av de framtida betalningar som krävs för att reglera förpliktelsen.

Eventualförpliktelser

Som eventualförpliktelse redovisas:

– En möjlig förpliktelse som härrör till följd av inträffade händelser och vars förekomst endast kommer att bekräftas av en eller flera osäkra framtida händelser, som inte helt ligger inom företagets kontroll, inträffar eller uteblir, eller

– En befintlig förpliktelse till följd av inträffade händelser, men som inte redovisas som skuld eller avsättning eftersom det inte är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen eller förpliktelsens storlek inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

Intäktsredovisning

Det inflöde av ekonomiska fördelar som företaget erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas, med avdrag för rabatter.

Finfomedel och Avtalat

Från och med den 1 januari 2021 erhåller PTK Finfoanslag från Kollektivavtalsinformation AB (Avtalat) utifrån uppkomna kostnader inom fastställd budgetram. 1978 träffades ett avtal mellan dåvarande SAF och PTK om att anslå en viss del av försäkringsbolagens premieintäkter för ITP, TGL och TFA till information om försäkringarna.

Anslaget till information avseende ITP baseras på lönesumman för ITP-försäkrade tjänstemän.

Not 2

Ersättningar till revisorer

	2022	2021
KPMG	105 305	150 666
Summa	105 305	150 666

Not 3

Personal

Löner och andra ersättningar

	2022	2021
Styrelse och vd samt motsvarande befattningshavare	1 249 867	1 236 000
Övriga anställda	9 148 170	10 841 378
Totala löner och andra ersättningar	10 398 037	12 077 378

Sociala kostnader och pensionskostnader

Sociala kostnader	6 332 559	8 407 923
varav pensionskostnader	2 476 259	3 661 462

Totala löner, andra ersättningar, sociala kostnader samt pensioner	16 730 596	20 485 301
---	-------------------	-------------------

Medelantalet anställda

	2022	2021
Män	4	4
Kvinnor	10	13
Medelantalet anställda	14	17

Könsfördelning i företags styrelse %

Män	50	57
Kvinnor	50	43

Könsfördelning i företags ledning %

Kvinnor	100	100
---------	-----	-----

PTK:s kanslichef omfattas av pensionsreglerna enligt ITP-avtalet med 65 år som ålderspension. I det fall PTK säger upp kanslichefen gäller att förutom lön och övriga anställningsförmåner under

uppsägningstid utgår även avgångsersättning. Avgångsersättningen utgår under 18 månader. I övrigt gäller samma villkor för kanslichefen som för övriga anställda.

Not 4

Resultat från övriga finansiella anläggningstillgångar

	2022-12-31	2021-12-31
Reavinster vid avyttring av aktier och andelar	6 309 950	6 124 427
Reaförluster vid avyttring av aktier och andelar	-208 034	-27 694
	6 101 916	6 096 733

Not 5

Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

	2022-12-31	2021-12-31
Utdelningar	47 962	54 732
Räntor	13 111	0
	61 073	54 732

Not 6

Inventarier, verktyg och installationer

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	3 125 730	3 125 730
Utgående anskaffningsvärden	3 125 730	3 125 730
Ingående avskrivningar	-2 838 635	-2 838 635
Förändringar av avskrivningar		
Årets avskrivningar	-	-
Utgående avskrivningar	-2 838 635	-2 838 635

Redovisat värde	287 095	287 095
------------------------	----------------	----------------

Not 7

Andra långfristiga värdepappersinnehav

	Anskaffn. värde	Markn. värde
Svenska aktier	16 242 021	17 550 257
Utländska aktier	13 989 153	16 297 584
Svenska räntebärande	40 568 425	39 559 554
Utländska räntebärande	3 345 754	3 857 868
Tjänstemannarörelsens fond	923 432	1 333 423
Summa	75 068 785	78 598 686

Not 8

Andelar i intresseföretag och gemensamt styrda företag

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	422 500	422 500
Utgående anskaffningsvärden	422 500	422 500
Redovisat värde	422 500	422 500

Företag	Org.nr	Säte
Collectum	556636-1159	Stockholm

	2022-12-31	2021-12-31
Redovisat värde	10 000	10 000

Företag	Org.nr	Säte
Afa Försäkring	516401-8615	Stockholm

	2022-12-31	2021-12-31
Redovisat värde	400 000	400 000

Företag	Org.nr	Säte
Kollektivavtals- information i Sverige AB	559185-9052	Stockholm

	2022-12-31	2021-12-31
Redovisat värde	12 500	12 500

Not 9

Ej erhållna anslag försäkringsinformation

	2022-12-31	2021-12-31
Fordran anslag Afa/ Fora 2020	58 590	58 590
	58 590	58 590

Not 10

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2022-12-31	2021-12-31
Förutbetald hyra	444 649	366 742
Avtalat	566 657	548 108
Övriga förutbetalda kostnader	282 863	221 478
	1 294 169	1 136 328

Not 11

Övriga skulder

	2022-12-31	2021-12-31
Personalens skatter	270 371	337 952
Sociala avgifter	239 380	309 909
Övriga skulder	17 656	26 216
	527 407	674 077

Not 12

Erhållna ej utnyttjade anslag för försäkringsinformation

	2022-12-31	2021-12-31
Ej utnyttjade anslag KP Pension	1 852 235	1 852 235
	1 852 235	1 852 235

Representation 2022-12-31

PTK:s stämma

Ledamöter utses inför varje utlyst stämma. Ombud vid stämma per capsulam 21 december 2022.

Förbund	Ombud
Akademikerförbundet SSR	Markus Furuberg
Akavia	Mikael Andersson
DIK	Johanna Lindell
Fysioterapeuterna	Helena Pepa
Fackförbundet Scen & film	Simon Norrthon
Journalistförbundet	Tomas Backlund
Kyrkans Akademikerförbund	Vibeke Hammarström
Ledarna	Andreas Miller
Läraryrket	Robert Fahlgren
Lärarnas Riksförbund	Lärarnas Riksförbund
Naturvetarna	Madeleine Warghusen
Sjöbefälsföreningen	Oscar Lindgren
SRAT	Anders Berndt
SULF	Marielle Nakunzi
Sveriges Arbetsterapeuter	Malin Nordstrand
Sveriges Arkitekter	Tobias Olsson
Sveriges Farmaceuter	Johan Thesslin
Sveriges Ingenjörer	Ulrika Lindstrand
Sveriges läkarförbund	Ove Rang
Sveriges Psykologförbund	Ulrika Edwinson
Sveriges Skolledarförbund	Monika Elowson
Sveriges Veterinärförbund	Björn Santesson
Symf	Gunnar Jönsson
Unionen	Martin Johansson
Vårdförbundet	Ellinor Rindevall

Överstyrelsen

Förbund	Ordinarie	Suppleanter
Akademikerförbundet SSR	Lars Holmblad	Markus Furuberg Maria Johansson
Akavia	Magnus Hedberg Jens Jacobsson*	Mikael Andersson Maria Rautpalo Ulrika Emteryd Karin Lundin
DIK	Johanna Lindell	Johanna Hektor
Fackförbundet Scen & film	Simon Norrthon	Mika Romanus Christine Strindberg
Fysioterapeuterna	Helena Pepa	Åsa Forsberg
Journalistförbundet	Ulrika Hyllert	Tomas Backlund Katarina Dahlskog
Ledarna	Andreas Miller Sara Kullgren	Thomas Eriksson Ebba Öhlund Anna-Karin Glanberg
Läraryrket	Mathias Åström	Jens Ranta
Lärarnas Riksförbund	Andreas Mörck	Jessica Olsson
Naturvetarna	Per Klingbjer	Madeleine Warghusen Roma Uddin
Sjöbefälsföreningen	Oscar Lindgren	Alicia Krossling
SRAT	Anders Berndt	Mats Eriksson Sophie Silverryd
Sveriges Arbetsterapeuter	Malin Nordstrand	Maria Yngvesson
Sveriges Arkitekter	Ulrik Östling	Rita Georgiadis Jens Andersson
Sveriges Farmaceuter	Annika Hage Nederström	Martin Östberg
Sveriges Ingenjörer	Jens Jacobsson* Pia Bäckström Ulrika Lindstrand	Camilla Frankelius Elisabeth Arbin Heléne Robson Daniel Falk Sara Anvarsson Per Norlander
Sveriges läkarförbund	Ove Rang	Alexander Kuzmicki
Sveriges Psykologförbund	Kristina Taylor	Ulrika Edwinson
Sveriges Veterinärförbund	Björn Santesson	Magnus Rosenquist
Symf	Gunnar Jönsson	Anna-Karin Simlund
Unionen	Martin Linder Martin Wästfelt Peter Hellberg Anders Åhlin	Malin Wulkan Patrik Pedersen Erika Ejderhamn Ninna Aslan Elisabeth Sasse Sandra Lindau Nicola Lewis Stefan Klevenvall
Vårdförbundet	Annelie Söderberg	Sineva Ribeiro

Förtydligande: Jens Jacobsson var vid Överstyrelsens möte den 13 december 2022 anställd vid Akavia, men skulle tillträda en anställning vid Sveriges Ingenjörer kort tid efter årsskiftet. Vid Överstyrelsens möte den 13 december 2022 representerades Akavia av suppleanten för Jens Jacobsson, Mikael Andersson. Jens Jacobsson representerade Sveriges Ingenjörer som utsett honom till ordinarie ledamot.

Styrelsen

Vald av PTK:s överstyrelse den 13 december 2022

Ordinarie ledamöter	Suppleant 1 och 2
Martin Linder, ordförande, Unionen	Peter Hellberg, Unionen Malin Wulkan, Unionen
Jens Jacobsson, vice ordförande, Sveriges Ingenjörer	Heléne Robson, Sveriges Ingenjörer Camilla Frankelius, Sveriges Ingenjörer
Anders Åhlin, Unionen	Nicola Lewis, Unionen Stefan Klevenvall, Unionen
Andreas Miller, Ledarna	Sara Kullgren, Ledarna Thomas Eriksson, Ledarna
Magnus Hedberg, Saco-Ö (Akavia)	Mathias Åström, Lärarförbundet Lars Holmblad, Akademikerförbundet SSR
Sineva Ribeiro, TCO-Ö (Vårdförbundet)	Simon Norrthon, Fackförbundet Scen & Film Katarina Dahlskog, Journalistförbundet
Ulrika Hyllert, TCO-Ö (Journalistförbundet)	Annelie Söderberg, Vårdförbundet Gunnar Jönsson, SYMF

Förhandlingschefsgruppen (FC-gruppen)

Martin Wästfelt, Unionen (ordförande), Nicola Lewis, Unionen, Camilla Frankelius, Sveriges Ingenjörer, Katarina Dahlskog, TCO-Ö (Journalistförbundet), Sara Kullgren, Ledarna, Mikael Andersson, Saco-Ö (Akavia), Annelie Söderberg, TCO-Ö (Vårdförbundet), Helena Hedlund, PTK (sekreterare).

Förhandlingsgrupper

Förhandlingsgrupp Arbetsgivaralliansen

Lukas Ringqvist, Unionen (ordförande), Antonio Roperio, Ledarna, Maria Johansson, Akademikerförbundet SSR, Mea Strömberg, Akademikerförbundet SSR, Monika Elowson, Skolledarna, Johnny Cvetkovski, Vårdförbundet, Peter Molin, Vårdförbundet, Ellinor Rindevall, Vårdförbundet, Niklas Pettersson, Akademikerförbundet SSR, Per-Olof Sorsell, LR, Jessica Olsson, LR, Lina Palmberg, Akavia, Johanna Hektor, DIK, Monica Sköldhammar, Naturvetarna, Louisa Hegardt, Akademikerförbundet SSR, Mats Andersson, Lärarförbundet och Daniel Gullstrand, PTK (sekreterare).

Förhandlingsgrupp Fremia

Mats Andersson, Lärarförbundet (ordförande), Helene Rydning, Sveriges Ingenjörer, Fredrik Sandberg, Lärarnas Riksförbund, Crister Forslund, Ledarna, Molly Aulin, Unionen, Maria Rautpalo, Akavia, Ulrika Stensgård, PTK (sekreterare).

Förhandlingsgrupp Fastigo

Anna-Lena Glaad, Unionen (ordförande), Irena Franzén, Ledarna, Martina Nilsson, Akavia, Maria Olwaeus, Sveriges Ingenjörer, Ulrik Östling, Sveriges Arkitekter, Ulrika Stensgård, PTK (sekreterare).

Förhandlingsgrupp Omställningsavtalet TRS

Theo Caldwell, SYMF, Antonio Roperio, Ledarna, Mats Andersson, Sveriges Lärare, Patrik Pedersen, Unionen, Magnus Berg, DIK, Camilla Brown, Fackförbundet Scen & Film, Helena Hedlund, PTK (ordförande).

Förhandlingsgrupp Svensk Scenkonst

Christine Strindberg, Fackförbundet Scen & Film (ordförande), Theo Caldwell, SYMF, Molly Aulin, Unionen, Johanna Hektor, DIK, Mardjan Dubois, Ledarna, Mattias Qvarsell, Musikerförbundet (adjungerad), Ulrika Stensgård, PTK (sekreterare).

Representation i samverkansgrupper den 31 december 2022

Arbetsmiljögruppen

Linn Skau, Saco-Ö (Akavia), Elin Eos, TCO-Ö (Vårdförbundet), Nina Åkervall, Ledarna, Miriam Olsson, Unionen, Magnus Skagerfält, Sveriges Ingenjörer, Annica Hedbrant, Unionen, Markus Anderdahl, TCO-Ö (Journalistförbundet), Daniel Gullstrand, PTK (sekreterare/sammankallande).

Bolagsstyrelsefrågor

Karin Ström, Unionen, Henrik Bäckstrand, Unionen, Anna Nilsson, Ledarna, Anders Boström, Sveriges Ingenjörer, Tomas Forsgren, Saco-Ö (Akavia), Åse Harding, TCO-Ö (Journalistförbundet), vakant TCO-Ö, Ylva Peterson, PTK (sekreterare/sammankallande).

Expertgruppen för pensions- och försäkringsfrågor

Hans Norin, Unionen (ordförande), Stefan Jansson, Sveriges Ingenjörer, Åsa Harvig, Saco-Ö (Akavia), Britta Olsén, TCO-Ö (Läraryrket), Erica Roper, Ledarna, Magnus Sjölander, Unionen, Jan Dahlström, TCO-Ö (Vårdförbundet), Dan Wallberg, PTK (sekreterare).

Försäkringsinformationsgruppen

Hans Norin, Unionen (ordförande), Nils-Erik Ljung (ersatt Mattias Dalevi sept-dec), Unionen Olle Kvarby, Saco-Ö (Akavia), Jan Dahlström, TCO-Ö (Vårdförbundet), Stefan Holmberg, Sveriges Ingenjörer, Anna Bellman, Ledarna, vakant TCO-Ö (Julia Reinhard, Fackförbundet Scen & Film jan-juni), Linda Norrby, PTK, Emilia Emtell, PTK (sekreterare).

Juridik (PTK-J)

Malin Wulkan, Unionen (ordförande), Karin Lundin, Saco-Ö (Akavia), Lena Isenstam, Unionen, Magnus Bäckström, Sveriges Ingenjörer, Anna Lindwall Olsson, Ledarna, Jeanette Lindgren Dahlin, TCO-Ö (Vårdförbundet), vakant TCO-Ö, Tomas Bern, PTK (sekreterare).

Omställning och kompetensstöd (Omställningsgruppen)

Patrik Pedersen, Unionen (ordförande), Jesper Lundholm, Unionen, Rikard Hultman, TCO-Ö

(Vårdförbundet), Camilla Frankelius, Sveriges Ingenjörer, Irena Franzén, Ledarna, Adam Pålman Tiwe, TCO-Ö (Journalistförbundet), Mikael Andersson, Saco-Ö (Akavia), Helena Hedlund/Åse Harding, PTK (sekreterare).

PTK:s samverkansgrupp för EU-frågor

Hedvig Forsselius, Unionen (sammankallande), Thomas Göransson, Unionen, vakant Sveriges Ingenjörer, Helena Wallin, Ledarna, Kirsi Piispanen, TCO-Ö (Vårdförbundet), Mikael Smeds, Saco-Ö (Akademikerförbundet SSR), Adam Pålman Tiwe, TCO-Ö (Journalistförbundet), Tomas Bern, PTK (sekreterare).

Arbetsskadeutredningen (tillfällig grupp)

Linda Wallin, Unionen, Jan Dahlström, Vårdförbundet, Hans Flygare, Läraryrket, Magnus Skagerfält, Sveriges Ingenjörer, Anna Häggblom, Journalistförbundet, Anita Sandström, Ledarna, Ulrika Stensgård, PTK (sammankallande).

Personalförteckning

Följande personer var anställda den 31 december 2022.

Tomas Bern
Eva Blomgren
Henrik Emanuelsson
Emilia Emtell
Daniel Gullstrand
Åse Harding
Helena Hedlund, tf kanslichef
Pia Kviberg
Eva Kågström
Linda Norrby
Ylva Peterson
Ulrika Stensgård
Dan Wallberg

Revisorer

De förtroendevalda revisorerna har sedan stämman 2022 varit Sara Kullgren, Ledarna, och Elisabeth Arbin, Sveriges Ingenjörer.

Auktoriserad revisor för PTK har varit Gunilla Wernelind.

Representation med anledning av avtal

Representation med anledning av avtal var den 31 december 2022 följande:

Svenskt Näringsliv-området

	Ordinarie	Suppleant
Afa-organ Arbetsmarknadsförsäkringar, Trygghetsförsäkringar aktiebolag (AFA-T)		
Styrelsen	Malin Wulkan, Unionen	Helena Hedlund, PTK
Stämman	Ulrika Stensgård, PTK	
Försäkringsutskottet	Helena Hedlund, PTK	
Revisionsutskottet	Helena Hedlund, PTK	
Ersättningsutskottet	Malin Wulkan, Unionen	
Finansutskottet	Malin Wulkan, Unionen	
TFA-nämnden	Hans Norin, Unionen	Ulrika Stensgård, PTK
Försäkringsnämnden för arbetsmarknadsförsäkringar	Hans Norin, Unionen	Ulrika Stensgård, PTK
Afas Beredningsnämnd	Daniel Gullstrand, PTK Ulrika Stensgård, PTK	
Skiljenämnd för arbetsmarknadsförsäkringar	Gunilla Dahmm	Anders Tihkan
Collectum		
Styrelsen	Linda Grape (from 9 januari 2023)	Dan Wallberg, PTK
Aktieägarrepresentant	Tomas Bern, PTK	
Alecta		
Överstyrelse	Linda Grape, PTK Camilla Brown, TCO-Ö (Fackförbundet Scen & Film)	
ITP-nämnden	Hans Norin, Unionen Dan Wallberg, PTK Thomas Eriksson, Ledarna	
TGL-nämnden nämnden upphör vid årsskiftet 2022/2023	Dan Wallberg, PTK Hans Norin, Unionen Stefan Jansson, Sveriges Ingenjörer	
Garantistiftelsen för ITP och TGL (GIT)	Hans Norin, Unionen Dan Wallberg, PTK Thomas Eriksson, Ledarna	Stefan Jansson, Sveriges Ingenjörer
Pensionsskiljenämnden	Utses vid behov	
Nämnden för läke-kostnadsförsäkring vid utlandsförsäkring (LFU)	Hans Norin, Unionen Dan Wallberg, PTK	Stefan Jansson, Sveriges Ingenjörer
Skiljenämnd för LFU	Utses vid behov	
Rådet för utvecklingsfrågor	Utses vid behov	
Beredningsgrupp	Helena Hedlund, PTK	
Arbetsgrupp ang tvister i förslagsfrågor	Utses vid behov	

Central partsgrupp för arbetsmiljö	Helena Hedlund, PTK Daniel Gullstrand, PTK	
Prevent		
Styrelsen	Camilla Björkman, Unionen Linda Grape, PTK, vice ord	Ida Wanngård, Ledarna Daniel Gullstrand, PTK
Arbetsutskott	Linda Grape, PTK	
Revisor	Helene Robson, Sveriges Ingenjörer	
Skiljenämnd för utvecklingsavtalet, Svenskt Näringsliv, LO, PTK	Utses vid behov	
Skiljenämnden i uppfinnar- och konkurrensklausulstvister	Utses vid behov	
TRR:s styrelse	Camilla Frankelius, Sveriges Ingenjörer Mats Ekeklint, SEKO Sara Kullgren, Ledarna Martin Wästfelt, Unionen Linda Grape, PTK Katarina Dahlskog, Journalist- förbundet	
OA-nämnden	Helena Hedlund, PTK Patrik Pedersen, Unionen	
Arbetsmarknadens EU-råd		
Rådet	Martin Linder, Unionen Ulrika Lindstrand, Sveriges Ingenjörer Andreas Miller, Ledarna Ulrika Hyllert, Journalistförbundet Magnus Hedberg, Akavia	
Adjungerad förhandlingschef från 2 juni 2022	Martin Wästfelt, Unionen	
Berdeningsutskott	Hedvig Forsselius, Unionen Mikael Smeds, Akademikerförbundet SSR	
Kollektivavtalsinformation Sverige	Linda Grape, PTK Martin Wästfelt, Unionen	

PTK:s representation i styrelser och övriga organ – Fremias området

	Ordinarie	Suppleant
Konsumentkooperationens pensionsstiftelse		
Styrelse	Erika Ejderhamn Roupé, Unionen Dan Wallberg, PTK	Camilla Brown, Läraryrket
Folksam Verksamhetskommitté	Erika Ejderhamn Roupé, Unionen Dan Wallberg, PTK	
KTP-nämnden (Fremia-PTK området)	Dan Wallberg, PTK Hans Norin, Unionen Olle Kvarby, Akavia	
Garantinämnden inom KTP och TGL (Fremia-PTK)	Dan Wallberg, PTK Hans Norin, Unionen Olle Kvarby, Akavia	
TGL-nämnden (inom kooperationens område, Fremia-PTK)	Dan Wallberg, PTK Hans Norin, Unionen	
LFU-nämnd (Nämnden för läkekostnadsförsäkring vid utlandsförsäkring, Fremia-PTK)	Dan Wallberg, PTK Hans Norin, Unionen	
Skiljenämnd LFU (KTP-området)	Utses vid behov	
KTP:s garantistiftelse (Fremia-PTK området)	Dan Wallberg, PTK Hans Norin, Unionen Britta Olsén, Läraryrket	Stefan Jansson Sveriges Ingenjörer
Medbestämmandeorgan	Utses vid behov	
Folksam Tjänstepension AB	Dan Wallberg, PTK Erika Ejderhamn Roupé, Unionen	

PTK:s representation i styrelser och övriga organ – Aa-området, Svensk Scenkonst, Fastigo

	Ordinarie	Suppleant
Allrådet (Aa)	Utses vid behov	
TRS		
Styrelsen	Helena Hedlund, PTK Camilla Brown, Fackförbundet Scen & Film Magnus Berg, DIK Patrik Pedersen, Unionen Theo Caldwell, Symf Renée Andersson, LO Antonio Roperio, Ledarna	
Arbetsutskott	Helena Hedlund, PTK Camilla Brown, Fackförbundet Scen & Film	
Partsrådet i TRS	Helena Hedlund, PTK Patrik Pedersen, Unionen Camilla Brown, Fackförbundet Scen & Film	
LFU-nämnd Aa/Fastigo-PTK	Utses vid behov	
Skiljenämnd LFU Fastighetsbranschen	Utses vid behov	
Samverkansråd (Fastigo)	Utses vid behov	
Skiljenämnd i rättstvister (Fastigo)	Utses vid behov	

Övrig representation PTK

	Ordinarie	Suppleant
Centralt medbestämmanderåd LO/PTK	Utses vid behov	
Gemensam kommitté för arbetstagarkonsulter LO/PTK	Utses vid behov	
Stipendienämnd för stiftelsen fond till minne av ömsesidiga olycksfallsförsäkringsbolaget Land och Sjö	Vakant	
PTK:s utbildningsstiftelse		
Styrelsen	Martin Linder, Unionen (ordförande) Pia Lindström, Ledarna Annelie Söderberg, Vårdförbundet André Pierrou, Sveriges Ingenjörer Patriq Fagerstedt, Naturvetarna Helena Hedlund, PTK (sekreterare)	
Revisorer	Sara Kullgren, Ledarna Fredrik Sjölander, KPMG	
TAM-arkiv		
Stämma	Eva Blomgren, PTK	