



Foto: Privat

Verksamhetsberättelse

2024

Verksamhetsberättelse	1
Organisation	10
Representation	11

PTK gör skillnad

Under 2024 har PTK haft fortsatt fokus på att få Trygghetsöverenskommelsen på plats. När historiska avtal sluts kommer inte förändringarna av sig själva. Vi är fortfarande i början av ett skifte där det livslånga lärandet äntligen kan bli verklighet – till gagn för individer, för företag och inte minst för kompetensförsörjningen på arbetsmarknaden. Reformen vårdas nu av både oss parter och av staten. Under 2024 har flera steg tagits för att reformen ska få den effekt som parterna avsåg då vi tecknade huvudavtalen.

Även i det viktiga arbetet med att värna den svenska modellen och parternas förhandlingsfrihet har parterna och staten gemensamma intressen. Inom ramen för Arbetsmarknadens EU-råd har PTK som ordförande drivit på för att tidigt identifiera frågor som kan komma att påverka de svenska kollektivavtalen och parternas avtalsfrihet.

Kollektivavtalen sätter ramarna för de bolag som fack och arbetsgivare äger gemensamt. I omställningsorganisationerna arbetar vi parter för att utveckla verksamheten och uttolka de nya huvudavtalen. Varumärket Avtalat fortsätter att utvecklas, och arbetet med att sätta en ny bolagsstruktur för Kollektivavtalsinformation, Collectum och Fora har tagit nya steg framåt.

PTK har länge drivit frågan om att göra det möjligt att pausa uttag av tjänstepensionen. Under 2024 nådde vi framgång, när riksdagen beslutade om den lagändring som krävs. Redan vid årsskiftet blev det

möjligt för de allra flesta med tjänstepensionen ITP att pausa påbörjade uttag. Det här är ytterligare ett steg på vägen mot att göra slutet på arbetslivet mer flexibelt, tillsammans med de åldersgränser som vi höjt för både intjänande av tjänstepension och i ITP:s sjukpension.

Att göra hela arbetslivet hållbart och tryggt för privatanställda tjänstemän är en av PTK:s prioriterade frågor. Ett led i det är den arbetsmiljöforskning som finansieras av partsmedel hos Afa Försäkring och Alecta och som tas ut i praktisk verksamhet genom Prevent. Under 2024 har PTK haft fokus på fler frågor inom arbetsmiljöområdet för att utforska nya vägar framåt.

När jag summerar året kan jag konstatera att PTK har tagit ytterligare steg mot målet att alla privatanställda tjänstemän ska ha ett tryggt arbetsliv och en bra pension. Den förhandlingsstyrka som PTK får genom 26 medlemsförbund med mer än en miljon privatanställda tjänstemän behövs på svensk arbetsmarknad. Tillsammans gör vi skillnad!

Peter Hellberg
PTK:s ordförande



PTK:s medlemsförbund

Vid årsskiftet 2024/25 hade PTK:s 26 medlemsförbund sammanlagt 1 030 980 medlemmar inom PTK, att jämföra med 1 015 031 vid årsskiftet 2023/24.

Antal medlemmar i privat tjänst 2024-12-31

Unionen	611 323
Sveriges Ingenjörer	119 999
Ledarna	77 735
Akavia	63 019
Sveriges Lärare	32 595
Vision	17 808
Akademikerförbundet SSR	15 423
Naturvetarna	15 345
Forena	13 716
Vårdförbundet	10 970
Journalistförbundet	9 683
Sveriges Arkitekter	7 768
Fackförbundet Scen & Film	6 677
SRAT	6 061
DIK	4 279
Sveriges Farmaceuter	3 688
Sveriges läkarförbund	3 426
Sveriges Skolledare	1 975
Fysioterapeuterna	1 782
Sveriges Psykologförbund	1 676
Sjöbefälsföreningen	1 510
Sveriges Yrkesmusikerförbund	1 377
Sveriges Veterinärförbund	1 342
Sveriges Arbetsterapeuter	1 134
Sveriges universitetslärare och forskare	649
Kyrkans Akademikerförbund	20
Summa	1 030 980



Trygghetsöverenskommelsen prioriterad fråga för PTK

Trygghetsöverenskommelsen gör det möjligt för arbetstagare att stärka sin kompetens eller växla karriär. Reformen har nu fyllt två år. Under året har handläggningen av omställningsstudiestödet förstärkts och steg har tagits för att stärka utbildningsutbudet för att det ska vara bättre anpassat till yrkesverksammas behov.

PTK har bedrivit ett aktivt arbete tillsammans med LO och Svenskt Näringsliv där PTK har tagit på sig ett samordningsansvar. Vi har uppvaktat regering, riksdag och myndigheter för att uppmärksamma Trygghetsöverenskommelsen och för att hitta vägar framåt för att stärka genomförandet av den. Under 2024 har viktiga steg tagits för att säkra genomförandet av de reformer som Trygghetsöverenskommelsen innebär. Riksdagen har beslutat om lagstiftning om regelförenklingar i omställningsstudiestödet för att underlätta CSN:s handläggning. CSN har fått extra resurser. En statlig utredning har tillsatts med uppdrag att lämna förslag till hur universitets och högskolors utbildningsutbud kan utvecklas för att möta yrkesverksammas behov av vidareutbildning och omställning. Utredningen om förutsättningar för en kollektivavtalad arbetslöshetsförsäkring har lämnat slutbetänkande.

I alla dessa delar har PTK arbetat aktivt med kunskapsuppbyggnad och påverkansarbete.

Under hösten ökade handläggningstakten hos CSN men problemet med väntetiderna är fortfarande stort. Det har fått till följd att förbunden har varit mer försiktiga med att marknadsföra stödet

till medlemmarna och färre personer har sökt omställningsstudiestöd under 2024. Förslag till regelförenklingar kopplat till beviljande av stöd har beslutats under året och kommer att börja tillämpas 2025. Det kommer att innebära en mer effektiv handläggning av ansökningar.

Det dyker kontinuerligt upp frågor om hur omställningsorganisationerna ska tillämpa reglerna exempelvis vid yttrande till CSN. Dessa frågor löser vi i partsgemensamma nämnder och i styrelser där avtalen tolkas och utvecklas.

Trygghetsöverenskommelsen innebär också förändringar i lagen om anställningsskydd. Dessa har följts upp och i allt väsentligt fungerar det bra på arbetsplatserna, men PTK har i ett par fall bistått förbunden med stöd när det gäller hur de nya reglerna bör hanteras.



Omställningsorganisationerna och deras nya uppdrag

TRR, TRS och Omstella har på ett bra sätt tagit sig an sitt omställnings- och kompetensuppdrag. Uppbyggnaden av kunskap om arbetsmarknad och utbildningsutbud pågår eftersom vägledning mot studier är en stor del av uppdraget. Förbunden är en viktig källa i detta, liksom branschernas kompetensinventeringar. Även annat stöd som omställningsorganisationerna erbjuder medlemmarna behöver synliggöras bättre och kännedomen om omställningsstudiestödet behöver öka.

För PTK:s tre omställningsorganisationer; TRR, TRS och Omstella, har Trygghetsöverenskommelsen inneburit ett nytt uppdrag och en stor omställning – i Omstellas fall uppbyggnad av helt ny verksamhet. Organisationerna har klarat detta bra och har väl fungerande verksamheter som har kapacitet att ta emot de medlemmar som söker stöd.

Omställningsorganisationernas arbete kräver god kunskap om både arbetsmarknaden och vilka utbildningsvägar som finns och i detta är förbunden en viktig informationskälla. PTK är en länk mellan förbunden och TRR, TRS och Omstella. Även branschernas kompetensinventeringar är ett led i kunskapsuppbyggnaden och under året har industrin och handeln lämnat sina rapporter.

TRR, TRS och Omstella har under året väglett 2 614 personer mot utbildning och utfärdat 3 965 yttranden till CSN för personer som har sökt omställningsstudiestöd. Det är framför allt på grund av omställningsstudiestödet som medlemmar vänder sig till omställningsorganisationerna.

Eftersom det finns mycket annat medlemmarna kan få hjälp med, såsom karriärrådgivning och stöd för jobbsökande, behöver vi sprida informationen om omställningsorganisationernas utbud till fler. Även kännedomen om omställningsstudiestödet behöver öka.

Omställningsorganisationerna har påbörjat ett arbete med att öka kännedomen om deras erbjudande till målgruppen anställda. Under året har en inventering gjorts hos majoriteten av PTK:s förbund när det gäller hur kännedom om omställnings- och kompetensstödet sprids. PTK har erbjudit stöd och bidragit praktiskt i detta arbete.

Under året har två seminarier om Trygghetsöverenskommelsen hållits för förbundsanställda och förtroendevalda för att öka kunskapen omställningsorganisationernas erbjudande till deras medlemmar. I ett av dessa deltog även TRR och TRS.

TRR
trs.
O.

Kliv framåt för Avtalat som plats för kunskap om pension och försäkringar

Kollektivavtalad tjänstepension och försäkring ger ovärderlig trygghet för privatanställda tjänstemän. Samtidigt är kunskapen om dem, och att de är ett resultat av parternas kollektivavtal, många gånger alltför låg. Genom varumärket Avtalat arbetar PTK, Svenskt Näringsliv och LO för att alla ska förstå och uppskatta pension och försäkring via jobbet.

Under 2024 har arbetet med att göra Avtalat till den samlade platsen för information och vägledning om kollektivavtalad pension och försäkring tagit tydliga kliv framåt. I mars 2024 flyttades ITP-informationen från Collectum till avtalat.se som då etablerades som den plats där privatanställda tjänstemän med ITP kan skaffa sig en samlad överblick över sin tjänstepension och sina avtalade försäkringar. 2024 var första året Avtalat skickade ut årsbeskedet för tjänstepension ITP till två miljoner privatanställda tjänstemän. På sikt ska även arbetare med avtalspension ASL flyttas till avtalat.se, liksom administrationen för arbetsgivarna.

Under våren 2024 fattade PTK, Svenskt Näringsliv och LO också beslut om en ny bolagsstruktur under varumärket Avtalat. Beslutet innebär att Kollektivavtalsinformation Sverige AB, Collectum och Fora samlas i en gemensam bolagsstruktur där synergier mellan bolagen stärks. Den nya

strukturen ska träda i kraft senast den 1 januari 2027 och kommer att innebära ett gemensamt produktions- och informationsbolag som hanterar all operativ verksamhet, samt två produktbolag som hanterar regelverken avseende tjänstepensionen ITP respektive ASL. Under våren 2025 tillträder en ny vd för de tre bolagen och i början av 2026 flyttar bolagen ihop i gemensamma lokaler.

Arbetet med att förenkla för anställda och arbetsgivare genom Avtalat fortsätter. Samtidigt blir administrationen av kollektivavtalad pension och försäkring mer kostnadseffektiv.

Avtalat
PENSION OCH FÖRSÄKRING VIA JOBBET

Senast den 1 januari 2027 ska Kollektivavtalsinformation Sverige AB, Collectum och Fora samlas i en gemensam bolagsstruktur under varumärket Avtalat.

Utbildning, seminarier och event

PTK har fortsatt utveckla arbetet med kunskapshöjande insatser för förbundens anställda och förtroendevalda. Det handlar dels om utveckling av utbildningsverksamheten, dels om att ta fram andra sätt att möta behov av ny och fördjupad kunskap hos målgrupperna.

Intresset för kurserna är stort och de får mycket höga betyg, mellan 5,1 och 5,9 på en 6-gradig skala.

Bolagsstyrelseutbildning

Under 2024 har PTK genomfört 17 kurser som klassrums- eller webbutbildningar med 293 arbetstagarledamöter i bolagsstyrelser samt 27 deltagare i den digitala on-demand utbildningen Kommer du ihåg – ekonomi?

- Ta plats som arbetstagarledamot (digital)
- Nyfiken på ekonomi (digital)
- Kommer du ihåg ekonomi? (digital)
- Rollen som bolagsstyrelseledamot (webbaserad/klassrum)
- Förståelse för ekonomi (webbaserad/klassrum)
- Diplomutbildning del 1 och 2 (klassrum)



”Det är komplext, men bilden har klarnat och jag är jättenöjd med utbildningen”

Tidigare kursdeltagare

Pension och försäkring

Under 2024 har PTK genomfört 18 kurser som klassrums- eller webbutbildningar med 327 förtroendevalda och förbundsanställda, plus 297 deltagare i digitala on-demand utbildningar.

- Introduktionskurs för förbundsanställda och förtroendevalda (webbaserad/klassrum)

- Grundkurs för förbundsanställda (webbaserad/klassrum)
- Grundkurs för förtroendevalda (webbaserad/klassrum)
- Grundkurs för förbundsanställda (Unionens ombudsmannautbildning)
- Fördjupningskurs för förtroendevalda (klassrum) NYHET
- Fördjupningskurs för förbundsanställda (klassrum) NYHET
- Repetitionskurs för förbundsanställda och förtroendevalda (klassrum) NYHET
- Kollektivavtalet försäkrar (digital on-demand)
- Pension och försäkring (digital on-demand)
- Inför fördjupningsutbildning inom pension och försäkring (digital on-demand)



”Väldigt innehållsrik och rolig utbildning som ger ökad förståelse, fokus och riktning för fortsatt arbete i styrelserummet. Ger också ökat självförtroende och känsla för sammanhang!”

Tidigare kursdeltagare

Övriga utbildningar

- Att förhandla turordning (digital)
- Trygghetsöverenskommelsen (digital)
- Trygghetsöverenskommelsen (webbkonferens och podd)
- Höstinternat tillsammans med LO-TCO Rättsskydd (2 dagar för förbundsjurister)

Seminarier

- PTK-J seminarium om arbetsskador (förbundsjurister)
- Vad kommer synas utåt? Avtalat steg 2 (förbundsanställda och förtroendevalda)
- Uttag av pension (förbundsanställda och förtroendevalda)
- Avtalat årsbesked, inloggat läge (förbundsanställda och förtroendevalda)
- Utvecklingsavtalet (förbundsanställda)
- Alectas sjukstatistik (förbundsanställda och förtroendevalda)
- Inrangering/byte av pensionsplan (förbundsanställda)
- PTK-J seminarium: Erfarenheter, fördelar och nackdelar med distansarbete – Vad säger forskningen? (förbundsjurister)
- Om Trygghetsöverenskommelsen inför Almedalen (förbundsanställda)
- Inför tjänstepensionens dag och Rådgivningstjänsten (förbundsanställda och förtroendevalda)
- Utvecklingsavtalet (förtroendevalda)
- Så undviker du pensionsfällorna (förbundsanställda och förtroendevalda)
- Vad erbjuder omställningsorganisationerna för stöd för medlemmar som vill utbilda sig? (förbundsanställda)
- Pausa uttag av tjänstepension och andra aktuella frågor inom ITP (förbundsanställda och förtroendevalda)
- Aktuellt läge Trygghetsöverenskommelsen (förbundsanställda och förtroendevalda)
- Afa Försäkringsstatistik över arbetsskador bland tjänstemän (förbundsanställda och förtroendevalda)



”Repetitionskursen om pension och försäkring för oss förtroendevalda är en uppskattad uppfräschning av kunskaper, särskilt för oss som redan har en grundläggande förståelse för området men vill hålla sig uppdaterade.

Jag uppskattar kursen för att den fokuserar på konkreta exempel och praktiska tillämpningar, vilket gör det lättare att relatera kunskapen till mitt uppdrag.”

Tidigare kursdeltagare

Nu blir det möjligt att pausa uttag av tjänstepension

PTK har länge drivit frågan om att det ska vara möjligt att pausa påbörjade uttag av tjänstepensionen, för att göra det enklare att återgå i arbete för den som önskar ett flexibelt slut på arbetslivet. Under hösten 2024 beslutade riksdagen äntligen om den ändring i inkomstskattelagen som gör det möjligt.

Tjänstepensionen ITP är PTK:s och Svenskt Näringslivs kollektivavtalade tjänstepension för privatanställda tjänstemän. ITP började förhandlas redan på 60-talet och omfattar idag 2,7 miljoner tjänstemän på 37 000 företag.

I och med lagändringen kunde PTK och Svenskt Näringsliv, parterna bakom ITP, göra det möjligt för de privatanställda tjänstemän som omfattas av ITP att pausa påbörjade uttag. Denna möjlighet har tidigare bara funnits i den allmänna pensionen, men inkomstskattelagens utformning har förhindrat parterna att införa samma möjlighet för tjänstepensionen.

— Det gynnar såväl tjänstemännen som företagen och samhället i stort att beslutet att börja ta ut pension inte är hugget i sten, om förutsättningarna ändras och man vill börja jobba igen, säger Fredrik Mandelin, som är ny pensionsexpert på PTK sedan augusti 2024.

En långsiktig hållbar tjänstepension bygger på lagstiftning som ger parterna förutsättningar att göra

överenskommelser som gynnar både anställda och arbetsgivare. Parternas gemensamma uppgift är att vårda avtalet. Under de senaste åren har PTK bland annat:

- ☐ Drivit frågan om lagändring för att göra det möjligt att pausa uttag av tjänstepension.
- ☐ I förhandling med Svenskt Näringsliv höjt åldrarna i avtalen för att förbättra villkoren för den som vill jobba längre.
- ☐ Fortsatt att sänka avgifterna genom ITP-upphandlingen, för att säkerställa att pensionen blir så hög som möjligt.

När det stod klart att frågan skulle upp på riksdagens bord under hösten påbörjade PTK och Svenskt Näringsliv arbetet med att se över hur snabbt de upphandlade bolagen inom ITP skulle kunna genomföra ändringen. Parterna bestämde att det senast den 1 oktober 2025 ska vara möjligt att pausa uttaget hos samtliga upphandlade bolag.

För de flesta med ITP blev det dock möjligt att pausa redan vid årsskiftet 2024/2025, då Alecta som förvaltar den förmånsbestämda tjänstepensionen ITP 2 och som är förhandsval för den traditionella försäkringen inom ITP 1 öppnade för möjligheten.



Fredrik Mandelin

PTK:s Pensions-
expert

PTK – en förhandlings- och samverkansorganisation

I PTK samlas 26 fackförbund som tillsammans representerar mer än en miljon privatanställda tjänstemän. Detta gör att vi med gemensam kraft kan förhandla avtal som skapar trygghet, inflytande och utveckling i arbetslivet.

Med så många förbund i en organisation blir PTK en stark röst vid förhandlingarna, vi kan lägga fram gemensamma krav och uppnå bra, effektiva lösningar. Men det förutsätter att vi samverkar och använder vår gemensamma kunskap.

I PTK:s beslutande organ är alla medlemsförbund direkt eller indirekt representerade och har inflytande över uppdragen. Själva arbetet bedrivs av PTK:s kansli och i olika grupper. Det nätverksbaserade samarbete som PTK utgör ger styrka men också flexibilitet.

PTK är en efterfrågad part och har en stark ställning gentemot med- och motparter på svensk arbetsmarknad. Arbetet med Trygghetsöverenskommelsen visar hur PTK kan ta position – vi samordnar, bevakar och driver på för att nå inflytande. Det har möjliggjorts genom kansliets arbete i samverkan med resurser från förbunden.

Navet i PTK:s förhandlingsarbete är **Förhandlingschefsgruppen** och de hanterar förhandlingsfrågor kopplade till PTK:s långsiktiga uppdrag. Förhandlingschefsgruppen bereder och förankrar förhandlingsfrågorna samt företräder PTK under förhandlingar. De kan också vara PTK:s ansikte utåt i förhandlingsfrågor. Till sin hjälp har de ofta experter på de olika sakområdena, antingen från kansliet eller från förbunden.

Förhandlingschefsgruppen har också till uppgift att samordna och följa arbetet i de **förhandlingsgrupper** som inrättats av överstyrelsen. Förhandlingsgrupperna har till uppgift att stötta, och i vissa fall självständigt hantera, förhandlingar med de motparter som inte ingår i Svenskt Näringsliv. Det finns i dagsläget fem förhandlingsgrupper.

Mycket arbete inom PTK sker i **samverkansgrupper** som tillsätts för att utreda, bevakna eller bereda olika frågor. Grupperna utses av PTK:s styrelse och består av representanter från förbunden. Medarbetare från PTK:s kansli samordnar arbetet i dessa grupper och fungerar som sekreterare. I dag finns åtta olika samverkansgrupper inom PTK.



Foto: Olle Holdar

Förhandlingschefsgruppen 2024

Bakre raden från vänster:

Mikael Andersson, Saco-Ö (Akavia)
Martin Wästfelt, Unionen, ordförande
Oskar Pettersson, TCO-Ö (Vision)

Främre raden från vänster:

Annelie Söderberg, TCO-Ö (Vårdförbundet)
Nicola Lewis, Unionen
Camilla Frankelius, Sveriges Ingenjörer
Sara Kullgren, Ledarna

Organisation

PTK utövar sin verksamhet genom stämman, överstyrelsen, styrelsen, förhandlingschefsgruppen, förhandlingsgrupper och samverkansgrupper. Dessa har en kansliorganisation till sitt förfogande under ledning av kanslichefen.

Stämman

Stämman är PTK:s högsta beslutande organ och består av en representant för varje förbund som är anslutet till PTK. Ordinarie stämma sammanträder vart fjärde år, 2025 äger den rum nästa gång.

Överstyrelsen

Överstyrelsen är PTK:s högsta beslutande organ mellan stämmorna. Varje förbund med fler än 1 000 medlemmar utser en ledamot och två suppleanter. Förbund med fler än 50 000 medlemmar utser extra ledamöter och suppleanter i enlighet med de intervaller som finns angivna i PTK:s stadgar. Överstyrelsen sammanträder minst en gång per år.

Styrelsen

Styrelsen svarar för den löpande verksamheten och består av sju ledamöter med två personliga suppleanter för varje ordinarie ledamot.

Förhandlingschefsgruppen

Förhandlingschefsgruppen hanterar förhandlingsfrågor kopplade till de långsiktiga uppdragen av gemensam karaktär. Förhandlingschefsgruppen har också till uppgift att samordna och följa arbetet i de förhandlingsgrupper som inrättats av överstyrelsen.

Förhandlingsgrupperna

Förhandlingsgrupperna hanterar förhandlingar utanför de långsiktiga uppdragen och de är orienterade mot olika motpartskonstellationer. Förhandlingsgruppernas mandat kan omfatta en eller flera frågor. De förhandlingsgrupper som är inrättade av överstyrelsen är Arbetsgivaralliansen (Aa), Svensk Scenkonst, TRS, Fremia och Fastigo.

Samverkansgrupper

PTK:s styrelse inrättar samverkansgrupper och fastställer direktiv för dessa.

Kansli och personal

Antalet anställda var vid årsskiftet 14 personer, 9 kvinnor och 5 män. Under året har två medarbetare gått i pension och två efterträdare anställdes under hösten. I februari anställdes en strategisk samordnare för Trygghetsöverenskommelsen som en temporär förstärkning i kansliets arbete med implementeringen av de reformer som hör samman med överenskommelsen.

Representation 2024

Representation PTK:s stämma

Ledamöter utses inför varje utlyst stämma.

Representation PTK:s Överstyrelse

Förbund	Ordinarie	Suppleanter
Akademikerförbundet SSR	Lars Holmblad	Maria Johansson Markus Furuberg
Akavia	Magnus Hedberg Mikael Andersson	Maria Rautpalo Ulrika Emteryd Jens Jansson Karin Lundin
DIK	Johanna Hektor	Johanna Lindell
Fackförbundet Scen & Film	Camilla Brown	Simon Norrthon Christine Strindberg
Forena	Andreas Westenius	Jimmy Johnsson
Fysioterapeuterna	Helena Pepa	Åsa Forsberg
Journalistförbundet	Ulrika Hyllert	Katarina Dahlskog
Ledarna	Andreas Miller Sara Kullgren	Thomas Eriksson Ebba Öhlund Gabriel Modus Daniel Falk
Naturvetarna	Frida Lawenius	Per Sjödin
Sjöbefälsföreningen	Lennart Jonsson	Sandra Stens
SRAT	Mattias Torell	Henrik Sjösten
Sveriges Arkitekter	Ulrik Östling	Rita Georgiadis Jens Andersson
Sveriges Farmaceuter	Martin Östberg	Annika Hage Nederström
Sveriges Ingenjörer	Jens Jacobsson Ola Sundström Ulrika Lindstrand	Camilla Frankelius Elisabeth Arbin Heléne Robson Pia Bäckström Sara Anvarsson Per Norlander
Sveriges Läkarförbund	Emma Ölmebäck	Peter Wurse
Sveriges Lärare	Robin Smith	Mathias Åström Elisabet Mossberg
Sveriges Psykologförbund	Ulrika Edwinson	Kristina Taylor Fredrik Engdahl
Sveriges Skolledare	Monika Elowson	Jerker Ambjörn
Sveriges Veterinärförbund	Björn Santesson	Magnus Rosenquist
SYMF	Gunnar Jönsson	Anna-Karin Simlund

Unionen	Peter Hellberg Victoria Kirchhoff Martin Wästfelt Ulrika Johansson	Patrik Pedersen Malin Wulkan Anders Åhlin Sandra Lindau Nicola Lewis Stefan Klevenvall Malin Engström Erika Ejderhamn Roupé
Vårdförbundet	Annelie Söderberg	Sineva Riberio
Vision	Veronica Magnusson	Eva-Lotta Nilsson Oskar Pettersson

Styrelse

Styrelsen har under 2024 bestått av nedanstående ledamöter. Vid PTK:s överstyrelse den 11 december 2024 skedde en del förändringar i styrelsen.

Ordinarie ledamöter	Suppleant 1 och 2
Peter Hellberg, ordförande, Unionen	Victoria Kirchhoff, Unionen Elisabeth Sasse, Unionen (t.o.m. 2024-06-30) Malin Engström, Unionen (fr.o.m. 2024-12-11)
Jens Jacobsson, vice ordförande, Sveriges Ingenjörer	Heléne Robson, Sveriges Ingenjörer Camilla Frankelius, Sveriges Ingenjörer
Ulrika Johansson, Unionen (fr.o.m. 2024-12-11) Martin Johansson (t.o.m. 2024-05-27)	Anders Åhlin, Unionen Nicola Lewis, Unionen
Andreas Miller, Ledarna	Sara Kullgren, Ledarna Thomas Eriksson, Ledarna (t.o.m. 2024-12-11) Daniel Falk, Ledarna (fr.o.m. 2024-12-11)
Magnus Hedberg, Saco-Ö (Akavia)	Mathias Åström, Sveriges Lärare (t.o.m. 2024-12-11) Elisabet Mossberg, Sveriges Lärare (fr.o.m. 2024-12-11) Lars Holmblad, Akademikerförbundet SSR
Veronica Magnusson, TCO-Ö (Vision)	Gunnar Jönsson, SYMF Sineva Ribeiro, Vårdförbundet (t.o.m. 2024-12-11) Eva-Lotta Nilsson, Vision (fr.o.m. 2024-12-11)
Ulrika Hyllert, TCO-Ö (Journalistförbundet)	Simon Norrthon, Scen & Film Katarina Dahlskog, Journalistförbundet (t.o.m. 2024-12-11) Anders Johansson, Forena (fr.o.m. 2024-12-11)

Förhandlingschefsgruppen (FC-gruppen)

Martin Wästfelt, Unionen (ordförande), Nicola Lewis, Unionen, Camilla Frankelius, Sveriges Ingenjörer, Oskar Pettersson, TCO-Ö (Vision), Sara Kullgren, Ledarna, Mikael Andersson, Saco-Ö (Akavia), Annelie Söderberg, TCO-Ö (Vårdförbundet) (t.o.m. 2024-09-19) Katarina Dahlskog, TCO-Ö (Journalistförbundet) (fr.o.m. 2024-09-19), Helena Hedlund, PTK (sekreterare).

Förhandlingsgrupper

Den 31 december 2024

Förhandlingsgrupp Arbetsgivaralliansen

Lukas Ringqvist, Unionen (ordförande), Martina Perzanowska, Ledarna, Maria Johansson, Akademikerförbundet SSR, Frida Lingehall, Sveriges Skolledare, Jennifer Forsanker, Akademikerförbundet SSR, Johanna Hektor, DIK, Molly Aulin, Unionen, Andreas Dits, Vision, Jonathan Wulkan, Akavia, Jens Lindau, Akademikerförbundet SSR, Per Holfve, Naturvetarna, Ove Carlsson, Akademikerförbundet SSR, Peter Molin, Vårdförbundet, Erik Ekström, Sveriges Lärare, Henrik Börefelt Axell, Sveriges Lärare, Anneli Laanep Joandi, Vårdförbundet, Anna Lundgren, SULF, Daniel Gullstrand, PTK (sekreterare).

Förhandlingsgrupp Fremia

Jessica Olsson, Sveriges Lärare (ordförande), Helene Rydning, Sveriges Ingenjörer, Lars Rosenlind, Ledarna, Molly Aulin, Unionen, Lukas Ringqvist, Unionen, Maria Rautpalo, Akavia, Anneli Laanep Joandi, Vårdförbundet, Albert Sundqvist, Vision, Jouni Ketola, Forena, Ulrika Stensgård, PTK (sekreterare).

Förhandlingsgrupp Fastigo

Victor Wiklert, Unionen (ordförande), Irena Franzén, Ledarna, Martina Nilsson, Akavia, Vera Songer, Sveriges Ingenjörer, Ulrik Östling, Sveriges Arkitekter, Jan-Olov Olsson, Vision, Ulrika Stensgård, PTK (sekreterare).

Förhandlingsgrupp Omställningsavtalet TRS

Gunnar Jönsson, SYMF, Antonio Roperero, Ledarna, Erik Ekström, Sveriges Lärare, Patrik Pedersen, Unionen, Magnus Berg, DIK, Camilla Brown, Scen & Film, Helena Hedlund, PTK (ordförande).

Förhandlingsgrupp Svensk Scenkonst

Christine Strindberg, Scen & Film (ordförande), Viktor Olofsson, SYMF, Molly Aulin, Unionen, Johanna Hektor, DIK, Martina Perzanowska, Ledarna, Mattias Qvarsell, Musikerförbundet (adjungerad), Ulrika Stensgård, PTK (sekreterare).

Samverkansgrupper

Den 31 december 2024

Arbetsmiljögruppen

Hans Flygare, Saco-Ö (Sveriges Lärare), Elin Eos, TCO-Ö (Vårdförbundet), Nina Åkervall, Ledarna, Miriam Olsson, Unionen, Magnus Skagerfält, Sveriges Ingenjörer, Annica Hedbrant, Unionen, Markus Anderdahl, TCO-Ö (Journalistförbundet), Daniel Gullstrand, PTK (sekreterare/sammankallande).

Bolagsstyrelsefrågor

Malin Tynderfeldt, Unionen, Jakob Broström, Saco-Ö (Akavia), Anna Nilsson, Ledarna, Anders Boström, Sveriges Ingenjörer, Åse Harding, TCO-Ö (Journalistförbundet), vakant Unionen, vakant TCO-Ö, Henrik Bäckstrand, PTK (sekreterare/sammankallande).

Expertgruppen för pensions- och försäkringsfrågor

Hans Norin, Unionen (ordförande), Stefan Jansson, Sveriges Ingenjörer, Åsa Harvig, Saco-Ö (Akavia), Sari Wonsell, TCO-Ö (Vision), Erica Roperio, Ledarna, Magnus Sjölander, Unionen, Jan Dahlström, TCO-Ö (Vårdförbundet), Fredrik Mandelin, PTK (sekreterare).

Kunskapsförsörjning inom pension och försäkring

Mattias Dalevi, Unionen (ordförande), Ingrid Mårtensson, Unionen, Olle Kvarby, Saco-Ö (Akavia), Jan Dahlström, TCO-Ö (Vårdförbundet), Stefan Holmberg, Sveriges Ingenjörer, Anna Bellman, Ledarna, Sari Wonsell, TCO-Ö (Vision), Marie Bengtsson, PTK (sekreterare).

Juridik (PTK-J)

Malin Wulkan, Unionen (ordförande), Karin Lundin, Saco-Ö (Akavia), Lena Isenstam, Unionen, Magnus Bäckström, Sveriges Ingenjörer, Daniel Falk, Ledarna, Jeanette Lindgren Dahlin, TCO-Ö (Vårdförbundet), Matteus Canevall, TCO-Ö (Vision), Tomas Bern, PTK (sekreterare).

Omställning och kompetensstöd (Omställningsgruppen)

Patrik Pedersen, Unionen (ordförande), Jesper Lundholm, Unionen, Olof Ambjörn, TCO-Ö (Vision), Camilla Frankelius, Sveriges Ingenjörer, Irena Franzén, Ledarna, Åse Harding, TCO-Ö (Journalistförbundet), Mikael Andersson, Saco-Ö (Akavia), Helena Hedlund, PTK (sekreterare), Lena Georgsson Wirkkala, PTK.

PTK:s samverkansgrupp för EU-frågor

Hedvig Forsselius, Unionen (sammankallande), Thomas Göransson, Unionen, Magnus Kjellsson, Sveriges Ingenjörer, Helena Wallin, Ledarna, Kirsi Piispanen, TCO-Ö (Vårdförbundet), Mikael Smeds, Saco-Ö (Akademikerförbundet SSR), Adam Pählman Tiwe, TCO-Ö (Journalistförbundet), Tomas Bern, PTK (sekreterare).

Samverkansgrupp för extern kommunikation

Josefin G Nilsson, Unionen (ordförande), Simon Lefvert, Sveriges Ingenjörer, Carina Kit, Ledarna, Anna-Kari Modin, TCO-Ö (Vårdförbundet), Anna Lindberg, Unionen, Maria Martinsson, TCO-Ö (Vision), Filip Lindmark, Saco-Ö (Akavia), Eva Kågström, PTK, Emilia Emtell, PTK (sekreterare).

Personalförteckning

Den 31 december 2024

Marie Bengtsson
Tomas Bern
Eva Blomgren
Henrik Bäckstrand
Henrik Emanuelsson
Emilia Emtell
Lena Georgsson Wirkkala
Linda Grape, kanslichef
Daniel Gullstrand
Helena Hedlund
Pia Kviberg
Eva Kågström
Fredrik Mandelin
Ulrika Stensgård

Revisorer

De förtroendevalda revisorerna har sedan stämman 2021 varit Sara Kullgren, Ledarna, och Elisabeth Arbin, Sveriges Ingenjörer. Under 2024 lämnade Sara Kullgren sitt uppdrag och har sedan dess ersatts av sin suppleant Ulrika Herrlin, Akavia.

Auktoriserad revisor för PTK har varit PwC.

Representation med anledning av avtal

PTK:s representation i styrelser och övriga organ under 2024.



Svenskt Näringslivs område

Styrelser och övriga organ kopplade till partsbolagen

	Ordinarie	Suppleant
Afa försäkring		
Stämman	Ulrika Stensgård, PTK	
Styrelse	Malin Wulkan, Unionen	Helena Hedlund, PTK
<i>Utskott</i>		
Försäkringsutskott	Helena Hedlund, PTK	
Revisionsutskott	Helena Hedlund, PTK	
Presidium	Malin Wulkan, Unionen	
Finansutskott	Malin Wulkan, Unionen	
<i>Nämnder</i>		
TFA-nämnd	Hans Norin, Unionen	Ulrika Stensgård, PTK
Försäkringsnämnden för arbetsmarknadsförsäkringar	Hans Norin, Unionen	Ulrika Stensgård, PTK
Afas Beredningsnämnd	Daniel Gullstrand, PTK Ulrika Stensgård, PTK	
Alecta		
Fullmäktige	Magnus Hedberg, Saco-Ö (Akavia) Annelie Söderberg, TCO-Ö (Vårdförbundet)	
Collectum		
Stämman	Tomas Bern, PTK	
Styrelse	Linda Grape, PTK	Fredrik Mandelin, PTK
<i>Utskott</i>		
Presidium	Linda Grape, PTK	
<i>Nämnder</i>		
ITP-nämnd	Hans Norin, Unionen Fredrik Mandelin, PTK Tomas Eriksson, Ledarna	
Pensionsskiljenämnd	Sören Öman	
Kollektivavtalsinformation Sverige AB		
Stämman	Helena Hedlund, PTK	
Styrelse	Martin Wästfelt, Unionen Linda Grape, PTK	
<i>Utskott</i>		
Arbetsutskott	Martin Wästfelt, Unionen Linda Grape, PTK	
Utskott rådgivningstjänsten	Linda Grape, PTK	
Prevent		
Styrelse	Linda Grape, PTK, vice ordf. Kristina Persdotter, Unionen (t.o.m. 2024-11-07)	Daniel Gullstrand, PTK Ida Wanngård, Ledarna
<i>Utskott</i>		
Arbetsutskott	Linda Grape, PTK	
Revisor	Heléne Robson, Sveriges Ingenjörer	

TRR		
Styrelse	Martin Wästfelt, Unionen Camilla Frankelius, Sveriges Ingenjörer Sara Kullgren, Ledarna Katarina Dahlskog, Journalist- förbundet Mikael Andersson, Akavia Linda Grape, PTK	
<i>Utskott</i>		
Kapitalutskott	Linda Grape, PTK Jerker Söderström, Unionen	
Anslutningsutskott	Linda Grape, PTK	
<i>Nämnder</i>		
Omställningsnämnd	Helena Hedlund, PTK Patrik Pedersen, Unionen Jesper Lundholm, Unionen (adj.)	
Övriga partsorgan		
Garantistiftelse för ITP och TGL (GIT)	Hans Norin, Unionen Fredrik Mandelin, PTK Thomas Eriksson, Ledarna	Stefan Jansson, Sveriges Ingenjörer
Skiljenämnd för arbetsmarknads- försäkringar	Gunilla Dahmm	Anders Tihkan
Skiljenämnd i uppfinnar- och konkurrensklausulstvister	Anders Eka (fr.o.m. november 2024) Lennart Svensäter (fr.o.m. november 2024)	Skiljemän utses vid påkallade ärenden
Arbetsmarknadens EU-råd		
Råd	Peter Hellberg, Unionen Ulrika Lindstrand, Sveriges Ingenjörer Andreas Miller, Ledarna Magnus Hedberg, Akavia Ulrika Hyllert, Journalistförbundet Martin Wästfelt, Unionen	Martin Johansson, Unionen (t.o.m. 2024-05-27) Camilla Frankelius, Sveriges Ingenjörer Sara Kullgren, Ledarna Mikael Andersson, Akavia Simon Norrthon, Scen & Film
<i>Utskott</i>		
Beredningsutskott	Hedvig Forsselius, Unionen Mikael Smeds, Akademiker- förbundet SSR	
Central partsgrupp för arbetsmiljö	Helena Hedlund, PTK Daniel Gullstrand, PTK Annica Hedbrant (arbetsgrupp), Unionen	

Styrelser och övriga organ kopplade till partsbolagen

	Ordinarie	Suppleant
Omstella		
Styrelse	Nicola Lewis, Unionen Helena Hedlund, PTK Anna-Karin Glanberg, Ledarna Per-Olof Sorsell, Sveriges Lärare	
Nämnder		
Omställningsnämnd	Patrik Pedersen, Unionen Oskar Pettersson, Vision	
Folksam Tjänstepension AB		
Styrelse	Helena Hedlund, PTK	
Valberedning	Fredrik Mandelin, PTK	
Övriga partsorgan		
KTP-nämnd	Fredrik Mandelin, PTK Hans Norin, Unionen Olle Kvarby, Akavia	
KTP:s garantistiftelse	Fredrik Mandelin, PTK Hans Norin, Unionen Britta Olsén, Sveriges Lärare	Stefan Jansson, Sveriges Ingenjörer
Konsumentkooperationens pensionsstiftelse	Fredrik Mandelin, PTK Erika Ejderhamn Roupé, Unionen	Britta Olsén, Sveriges Lärare
Pensionsskiljnämnd Fremia-PTK	Utses vid behov	
Skiljenämnd Fremia-LO/PTK (TFA)	P-O Westerberg, ordf. Helena Hedlund, PTK	

Styrelser och övriga organ kopplade till partsbolagen

	Ordinarie	Suppleant
TRS		
Styrelse	Helena Hedlund, PTK, vice ordf. Camilla Brown, Scen & Film Magnus Berg, DIK Patrik Pedersen, Unionen Gunnar Jönsson, Symf Antonio Roperio, Ledarna Renée Andersson, LO	
<i>Utskott</i>		
Arbetsutskott	Helena Hedlund, PTK Camilla Brown, Scen & Film	
Partsrådet i TRS	Helena Hedlund, PTK Camilla Brown, Scen & Film Patrik Pedersen, Unionen	

Övrig representation PTK

	Ordinarie	Suppleant
PTK:s utbildningsstiftelse		
Styrelse	Peter Hellberg, Unionen (ordförande) Pia Lindström, Ledarna Annelie Söderberg, Vårdförbundet André Pierrou, Sveriges Ingenjörer Patriq Fagerstedt, Naturvetarna Linda Grape, PTK (adjungerad sekreterare)	
Revisorer	Sara Kullgren, Ledarna Johan Rönkvist, PwC	

List of Signatures

Page 1/1

 802005-6019 Årsredovisning PTK 20241231.pdf

Name	Method	Signed at
MAGNUS HEDBERG	BANKID	2025-04-01 15:17 GMT+02
JOHAN ANDRÉ RÖNNKVIST	BANKID	2025-04-08 08:19 GMT+02
ULRIKA JOHANSSON	BANKID	2025-04-01 15:13 GMT+02
Ulrika Marie Hyllert	BANKID	2025-04-01 14:50 GMT+02
VERONICA MAGNUSSON	BANKID	2025-04-01 14:45 GMT+02
Jens Olof Kristian Jacobsson	BANKID	2025-04-01 14:25 GMT+02
ULRICA HERRLIN	BANKID	2025-04-02 10:24 GMT+02
ELISABETH ARBIN	BANKID	2025-04-02 09:31 GMT+02
SVEN ÖSTEN ANDREAS MILLER	BANKID	2025-04-01 16:48 GMT+02
Bo Peter Hellberg	BANKID	2025-04-01 15:36 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 03D9ABA6163D4C5AA9F8465698B49B35

Årsredovisning

802005-6019

Styrelsen för Förhandlings- och samverkansrådet PTK får härmed lämna sin redogörelse för föreningens utveckling under räkenskapsåret 2024-01-01 - 2024-12-31.

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i hela kronor (sek).

INNEHÅLLSFÖRTECKNING	SIDA
- Förvaltningsberättelse	2 - 3
- Resultaträkning	4
- Balansräkning	5 - 6
- Noter	7 - 11
- Underskrifter	12



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
03D9ABA6163D4C5AA9F8465698B49B35

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

VERKSAMHETEN

Styrelsen för PTK får härmed avlämna årsredovisning för tiden 2024-01-01 – 2024-12-31.

Juridisk status

PTK är registrerad som en ideell förening och har sitt säte i Stockholm.

Medlemmar

Vid ingången av 2024 hade medlemsförbunden sammanlagt 1 015 031 medlemmar inom PTK varav 45 procent kvinnor och 55 procent män. Av de 26 medlemsförbunden ingår 18 i Saco och 7 i TCO. Ledarna är fristående från de fackliga centralorganisationerna.

PTKs verksamhet 2024

PTK:s främsta prioritering under 2024 har varit Trygghetsöverenskommelsen – att bära och utveckla överenskommelsen i sin helhet och arbeta för att den kommer på plats i enlighet med parternas intentioner. Det har inneburit arbete med såväl de delar som parterna förfogar över genom avtal och omställningsorganisationer, som arbete gentemot regering och riksdag i delar som staten bär.

Att förklara och försvara den svenska modellen, på nationell nivå likväl som inom EU, har varit ett annat prioriterat område. Under 2024 har PTK varit ordförande i Arbetsmarknadens EU-råd. Ett omfattande partsgemensamt arbete inleddes också under året inom pension, försäkring och omställning samt arbetsmiljö som syftar till att genomlysas dagens system och lägga grund för den partsgemensamma förvaltningen och utvecklingen framåt.

PTK:s utbildningar för förbundens förtroendevalda, förbundsanställda och valda arbetstagarledamöter i bolagsstyrelser har under 2024 mötts av stort intresse och genomgående goda betyg från deltagare. Parallellt med genomförandet av utbildningarna har ett utvecklingsarbete initierats där nya utbildningar tillkommit och digitaliseringsresan tagits vidare. PTK har också hållit välbesökta webinarier inom flertalet av PTK:s områden.

PTK-kansliet utgör nav i det nätverksbaserade samarbete som PTK är. Att samordna förbunden och verka för fungerande former för samverkan utgör ett grunduppdrag för kansliet. Under 2024 har fokus lagts på att utveckla kansliets arbetsformer och rutiner.

Viktiga händelser

- Vid årsskiftet 2023/2024 passerade PTK miljonen – förbundens medlemmar inom PTK ökade i antal och Forena tillkom som medlemsförbund. Bakom PTK:s samlade förhandlingsstyrka står 26 fackförbund med mer än en miljon privatanställda tjänstemän.
- Beslut fattades av PTK, Svenskt Näringsliv och LO om en ny framtida bolagsstruktur under varumärket Avtalat, där de tre partsbolagen Kollektivavtalsinformation Sverige AB, Collectum och Fora ska samlas med all information, vägledning och tjänster för kollektivavtalad tjänstepension och försäkring i privat sektor.
- En ny ägarstyrning av Alecta sattes på plats, förändringar som syftar till att långsiktigt stärka Alecta genom strukturerade processer, ökad transparens och större förutsägbarhet i ägarstyrningen.
- PTK tecknade ihop med Svenskt Näringsliv och LO en överenskommelse om höjd åldersgräns till 67 år i kollektivavtalad sjuk- och arbetsskadeförsäkring från och med 2026. Den höjda åldersgränsen gäller även i huvudavtalet för tjänstemän.
- Under 2024 har tre nya medarbetare anställts på PTK:s kansli, varav två efter pensionsavgångar.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
03D9ABA6163D4C5AA9F8465698B49B35

Rapportering och uppföljning av PTK:s mål

PTK arbetar för att alla privatanställda tjänstemän ska ha ett tryggt arbetsliv och en bra pension. Det är det övergripande målet med PTK:s verksamhet. Därutöver finns tre långsiktiga mål som hela verksamheten ska sträva mot och sex taktiska mål som berör hela eller delar av verksamheten och som styr prioriteringar.

Under 2024 har en övergång skett från kvartals- till tertialuppföljning för ekonomi och verksamhet. En ny form för uppföljning av de taktiska målen har tagits fram och redovisas till styrelsen i en trafikljusmodell utifrån uppfyllelse av de planerade aktiviteterna i verksamhetsplanen.

Långsiktiga mål

- PTK värnar och utvecklar partsmodellen och har väl fungerande samverkans- och förhandlingsprocesser.
- PTK driver fram ansvarstagande och trygga system för pensioner, försäkringar, arbetsmiljö, omställningar och inflytande.
- PTK ökar kunskapen om kollektivavtalens värde.

Taktiska mål

- PTK är en erkänd och efterfrågad arbetsmarknadspart som utvecklar kollektivavtal och partsöverenskommelser.
- PTK utvecklar partsbolagen för tjänstemännens bästa.
- PTK:s målgrupper blir mer aktiva och stärkta i sina uppdrag genom utbildningar och stöd.
- PTK:s ståndpunkter är välkända hos beslutsfattare och motparter.
- PTK skapar engagemang och stärker samverkan mellan medlemsförbunden i PTK:s frågor.
- PTK är och uppfattas som en attraktiv och välfungerande arbetsplats.

FLERÅRSÖVERSIKT

Beloppen i flerårsöversikten är angivna i tusental kronor om inte annat anges.

	2401-2412	2301-2312	2201-2212	2101-2112
Medlemsavgifter	23 345	22 424	21 720	21 777
Bidrag till försäkringsinformation	4 637	4 476	4 496	7 981
Balansomslutning	90 414	82 077	80 965	77 859
Soliditet %	96	97	94	93

FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL

	Reservfond	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	103 769 158	-27 273 828	3 312 003	79 807 334
<i>Resultatdisposition:</i>				
Upplösning reservfond	-103 769 158	103 769 158		0
Balanseras i ny räkning		3 312 003	-3 312 003	0
Årets resultat			6 542 198	6 542 198
Belopp vid årets utgång	0	79 807 334	6 542 198	86 349 532

Föreningens resultat och ställning framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med noter.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
03D9ABA6163D4C5AA9F8465698B49B35

RESULTATRÄKNING

1

		2024-01-01 2024-12-31	2023-01-01 2023-12-31
Föreningens intäkter			
Medlemsavgifter från förbunden		23 344 774	22 423 613
Övriga intäkter	2	6 572 046	7 263 344
Summa föreningens intäkter		29 916 820	29 686 957
Föreningens kostnader			
Övriga externa kostnader		-10 760 079	-11 197 613
Personalkostnader	3	-19 124 654	-16 476 849
Övriga kostnader		-70	-
Summa föreningens kostnader		-29 884 803	-27 674 462
Föreningens resultat		32 017	2 012 495
Finansiella poster			
Resultat från övriga finansiella anläggningstillgångar	4	8 441 959	1 507 638
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	5	237 237	141 101
Räntekostnader och liknande resultatposter	6	-2 433	-1 836
Summa finansiella poster		8 676 763	1 646 903
Resultat efter finansiella poster		8 708 780	3 659 398
Resultat före skatt		8 708 780	3 659 398
Skatter			
Skatt		-2 166 582	-347 395
Årets resultat		6 542 198	3 312 003



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
03D9ABA6163D4C5AA9F8465698B49B35

BALANSRÄKNING

1

	2024-12-31	2023-12-31
TILLGÅNGAR		
Anläggningstillgångar		
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>		
Övriga materiella anläggningstillgångar	7 287 095	287 095
<i>Summa materiella anläggningstillgångar</i>	287 095	287 095
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>		
Andra långfristiga värdepappersinnehav	8 83 180 726	75 143 460
Ägarintressen i övriga företag	9 285 000	285 000
<i>Summa finansiella anläggningstillgångar</i>	83 465 726	75 428 460
Summa anläggningstillgångar	83 752 821	75 715 555
Omsättningstillgångar		
<i>Kortfristiga fordringar</i>		
Kundfordringar	790 854	626 918
Aktuella skattefordringar	–	669 602
Övriga fordringar	71 796	56 295
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	1 507 108	1 292 785
<i>Summa kortfristiga fordringar</i>	2 369 758	2 645 600
<i>Kassa och bank</i>		
Kassa och bank	4 290 945	3 715 967
<i>Summa kassa och bank</i>	4 290 945	3 715 967
Summa omsättningstillgångar	6 660 703	6 361 567
SUMMA TILLGÅNGAR	90 413 524	82 077 122



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
03D9ABA6163D4C5AA9F8465698B49B35

	2024-12-31	2023-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER		
Eget kapital		
Reservfond	–	103 769 158
Balanserad vinst eller förlust	79 807 334	-27 273 828
Årets resultat	6 542 198	3 312 003
Summa eget kapital	86 349 532	79 807 333
Kortfristiga skulder		
Leverantörsskulder	1 919 920	1 087 128
Aktuella skatteskulder	5 256	–
Övriga skulder	1 309 742	823 224
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	829 074	359 437
Summa kortfristiga skulder	4 063 992	2 269 789
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	90 413 524	82 077 122



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
03D9ABA6163D4C5AA9F8465698B49B35

NOTER

Not 1 ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR

Redovisnings- och värderingsprinciper

Valt regelverk

Årsredovisningen har upprättats enligt årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1, Årsredovisning. Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan. Redovisningsprinciperna är oförändrade från föregående år.

Materiella anläggningstillgångar

Avskrivning görs linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde. Nedanstående nyttjandeperioder används.

Avskrivningar

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod eftersom det återspeglar den förväntade förbrukningen av tillgångens framtida ekonomiska fördelar. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen.

Typ	Nyttjandeperiod	Procent
Datorer	3	33
Inventarier	5	20

Nedskrivningar

Vid varje balansdag bedöms om det finns någon indikation på att en tillgångs värde är lägre än dess redovisade värde. Om en sådan indikation finns skrivs värdet ner till verkligt värde.

Finansiella tillgångar och skulder

Finansiella tillgångar och skulder redovisas i enlighet med kapitel 11 (Finansiella instrument värderade utifrån anskaffningsvärdet) i BFNAR 2012:1.

Redovisning i och borttagande från balansräkningen

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när företaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när den avtalsenliga rätten till kassaflödet från tillgången har upphört eller reglerats. Detsamma gäller när de risker och fördelar som är förknippade med innehavet i allt väsentligt överförs till annan part och företaget inte längre har kontroll över den finansiella tillgången. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när den avtalade förpliktelsen fullgjorts eller upphört.

Värdering av finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar värderas vid första redovisningstillfället till anskaffningsvärde, inklusive eventuella transaktionsutgifter som är direkt hänförliga till förvärvet av tillgången.

Kundfordringar och övriga fordringar som utgör omsättningstillgångar värderas individuellt till det belopp som beräknas inflyta.

Finansiella anläggningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till anskaffningsvärde. Nedskrivning görs när det verkliga värdet understiger anskaffningsvärdet.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
03D9ABA6163D4C5AA9F8465698B49B35

Räntebärande finansiella tillgångar värderas till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

Andelar i dotterföretag, intresseföretag och gemensamt styrda företag redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår förutom inköpspriset även utgifter som är direkt hänförliga till förvärvet.

Vid värdering till lägsta värdets princip respektive vid bedömning av nedskrivningsbehov anses företagets finansiella instrument som innehas för riskspridning ingå i en värdepappersportfölj och värderas därför som en post.

Värdering av finansiella skulder

Finansiella skulder värderas till upplupet anskaffningsvärde. Utgifter som är direkt hänförliga till upptagande av lån korrigerar lånets anskaffningsvärde och periodiseras enligt effektivräntemetoden.

Ersättningar till anställda

Klassificering

Planer för ersättningar efter avslutad anställning klassificeras som antingen avgiftsbestämda eller förmånsbestämda. Vid avgiftsbestämda planer betalas fastställda avgifter till ett annat företag, normalt ett försäkringsföretag, och har inte längre någon förpliktelse till den anställde när avgiften är betald. Storleken på den anställdes ersättningar efter avslutad anställning är beroende av de avgifter som har betalats och den kapitalavkastning som avgifterna ger.

Vid förmånsbestämda planer har föreningen en förpliktelse att lämna de överenskomna ersättningarna till nuvarande och tidigare anställda. Föreningen bär i allt väsentligt dels risken att ersättningarna kommer att bli högre än förväntat (aktuariell risk), dels risken att avkastningen på tillgångarna avviker från förväntningarna (investeringsrisk). Investeringsrisk föreligger även om tillgångarna är överförda till ett annat företag.

Avgiftsbestämda planer

Avgifterna för avgiftsbestämda planer redovisas som kostnad. Obetalda avgifter redovisas som skuld.

Ersättningar vid uppsägning

Ersättningar vid uppsägningar, i den omfattning ersättningen inte ger företaget några framtida ekonomiska fördelar, redovisas endast som en skuld och en kostnad när företaget har en legal eller informell förpliktelse att antingen

a) avsluta en anställds eller en grupp av anställdas anställning före den normala tidpunkten för anställningens upphörande, eller

b) lämna ersättningar vid uppsägning genom erbjudande för att uppmuntra frivillig avgång. Ersättningar vid uppsägningar redovisas endast när företaget har en detaljerad plan för uppsägningen och inte har någon realistisk möjlighet att annullera planen.

Intäktsredovisning

Det inflöde av ekonomiska fördelar som företaget erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas, med avdrag för rabatter.

Finfomedel (Avtalat)

Från och med den 1 januari 2021 erhåller PTK finfoanslag från Kollektivavtalsinformation AB (Avtalat) utifrån uppkomna kostnader inom fastställd budgetram. 1978 träffades ett avtal mellan dåvarande SAF och PTK om att anslå en viss del av försäkringsbolagens premieintäkter för ITP, TGL, och TFA till information om försäkringsarna. Anslaget till information avseende ITP baseras på lönesumman för ITP-försäkrade tjänstemän.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
03D9ABA6163D4C5AA9F8465698B49B35

Not 2 Övriga intäkter	2024-12-31	2023-12-31
Fakturerat Avtalat	4 637 265	4 476 181
Kursavgifter och övriga intäkter	1 934 781	993 518
Extraordinära poster	–	1 793 645
	6 572 046	7 263 344

Not 3 Personal	2024-12-31	2023-12-31
<i>Löner och andra ersättningar</i>		
Styrelse och VD samt motsvarande befattningshavare	1 272 405	1 210 885
Övriga anställda	10 872 573	9 517 098
<i>Totala löner och andra ersättningar</i>	<i>12 144 978</i>	<i>10 727 983</i>

<i>Sociala kostnader och pensionskostnader</i>		
Sociala kostnader	6 389 141	5 363 627
varav pensionskostnader	2 160 490	1 779 491

<i>Totala löner, andra ersättningar, sociala kostnader samt pensioner</i>	<i>18 534 119</i>	<i>16 091 610</i>
---	-------------------	-------------------

<i>Medelantalet anställda</i>		
Män	4	4
Kvinnor	9	9
<i>Medelantalet anställda</i>	<i>13</i>	<i>13</i>

<i>Könsfördelning i föreningens styrelse</i>		
Män	71	71
Kvinnor	29	29

<i>Könsfördelning i föreningens ledning</i>		
Kvinnor	100	100

PTKs kanslichef omfattas av pensionsreglerna enligt ITP-avtalet med 65 år som ålderspension. I det fall PTK säger upp kanslichefen gäller att förutom lön och övriga anställningsförmåner under uppsägningstid utgår även avgångsersättning. Avgångsersättningen utgår under 18 månader. I övrigt gäller samma villkor för kanslichefen som för övriga anställda.

Not 4 Resultat från övriga finansiella anläggningstillgångar	2024-12-31	2023-12-31
Reavinster vid avyttring av aktier och andelar	8 441 953	1 691 818
Reaförluster vid avyttring av aktier och andelar	–	-184 180
Summa	8 441 953	1 507 638



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
03D9ABA6163D4C5AA9F8465698B49B35

Not 5 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	2024-12-31	2023-12-31
Utdelningar	71 387	49 210
Räntor	165 850	91 891
Summa	237 237	141 101

Not 6 Övriga räntekostnader och liknande resultatposter	2024-12-31	2023-12-31
Räntekostnader	725	738
Räntekostnader skattekonto	1 708	1 098
	2 433	1 836

Not 7 Övriga materiella anläggningstillgångar	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	3 125 730	3 125 730
Utgående anskaffningsvärden	3 125 730	3 125 730
Ingående avskrivningar	-2 838 635	-2 838 635
Utgående avskrivningar	-2 838 635	-2 838 635
Redovisat värde	287 095	287 095

Not 8 Andra långfristiga värdepappersinnehav	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	75 143 460	75 068 784
<i>Förändringar av anskaffningsvärden</i>		
Inköp	51 217 553	24 960 339
Försäljningar/utrangeringar	-43 180 287	-24 885 663
Utgående anskaffningsvärden	83 180 726	75 143 460
Redovisat värde	83 180 726	75 143 460

Marknadsvärde per 2024-12-31 uppgår till 92 909 695 kronor (fg år 84 743 678 kronor).



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
03D9ABA6163D4C5AA9F8465698B49B35

Not 9 Ägarintressen i övriga företag	2024-12-31	2023-12-31
Ägarintressen i övriga företag	285 000	422 500
<i>Förändringar av anskaffningsvärden</i>		
Försäljningar/utrangeringar	-	-150 000
Omklassificeringar m.m.	-	12 500
Utgående värden ägarintressen i övriga företag	285 000	285 000
Redovisat värde	285 000	285 000

Specifikation av ägarintresse	Org.nr	Säte		
Collectum	556636-1159	Stockholm		
Antal andelar			100	100
Bokfört värde			10 000	10 000
Afa Försäkring	516401-8615	Stockholm		
Antal andelar			25	25
Bokfört värde			250 000	250 000
Kollektivavtalsinformation i Sverige AB	559185-9052	Stockholm		
Antal andelar			25 000	25 000
Bokfört värde			25 000	25 000



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
03D9ABA6163D4C5AA9F8465698B49B35

UNDERSKRIFTER

Stockholm den dag som framgår av elektronisk underskrift

Peter Hellberg
Ordförande

Jens Jacobsson
Vice ordförande

Magnus Hedberg

Ulrika Hyllert

Ulrika Johansson

Veronica Magnusson

Andreas Miller

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av elektronisk underskrift

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Johan Rönnkvist
Auktoriserad revisor

Ulrica Herrlin
Förtroendevald revisor

Elisabeth Arbin
Förtroendevald revisor



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
03D9ABA6163D4C5AA9F8465698B49B35