

Verksamhetsberättelse 2025

- 2 Verksamhetsberättelse
- 3 PTK:s medlemsförbund
- 4 Organisation
- 14 Utbildningar
- 16 Representation



Ordförandens årskrönika

Förbunden ser PTK som en viktig arena för förhandling, där gemensamma intressen förenar. Flera av PTK:s uppdrag har vuxit i såväl omfattning som betydelse. Med huvudavtalen har parterna fått en central roll i att stärka samhällets kompetensförsörjning och det livslånga lärandet.

Vid PTK:s stämma 2025 beslutade medlemsförbunden att förstärka PTK genom att höja förbundens medlemsavgift. Det ger PTK en stabilare grund i arbetet mot PTK:s mål att privatanställda tjänstemän ska ha ett tryggt arbetsliv och en bra pension.

Arbetet med att stärka den svenska modellen och parternas rätt att förhandla fortsätter att vara i fokus för PTK:s EU-arbete inom Arbetsmarknadens EU-råd. Under hösten kom en viktig dom i EU-domstolen om minimilönedirektivet som bidrog till att klargöra EU-rätten på arbetsmarknadsområdet. En viktig fråga för PTK är att åstadkomma ett närmare samarbete mellan förhandlande parter och regering för att stärka Sveriges samlade röst vid EU-initiativ.

Även i PTK:s övriga kärnfrågor rör det på sig. Flera partsgemensamma utredningar om pension, försäkring, omställning och arbetsmiljö har lagt en god grund för att utveckla kollektivavtalen genom fortsatta förhandlingar.

På bolagsstyrelseområdet har PTK tagit initiativ för att stötta lokala klubbar att utse arbetstagarledamöter och att hitta nya former för att förse ledamöterna med kunskap. Uppdraget som arbetstagarledamot är en viktig form för inflytande, och den nedåtgående trenden där allt färre utses till uppdraget behöver brytas.

Flera av parternas gemensamma bolag har fått nya uppdrag som ställer krav på PTK som aktiv ägare. Inom varumärket Avtalat pågår en bolagstransformation där Kollektivavtalsinformation i Sverige, Collectum och Fora knyts närmare varandra. Detta lägger en god grund för ökad effektivitet mot målet att alla ska förstå och uppskatta pension och försäkring via kollektivavtalet.

Som ordförande i PTK är jag stolt över allt det arbete som görs inom PTK för att öka de privatanställda tjänstemännens trygghet på en arbetsmarknad i förändring. Medlemsförbundens engagemang präglar PTK, inte minst genom de samverkansgrupper där förbundens kompetens, resurser och engagemang tas tillvara. Med styrkan av 26 fackförbund med mer än en miljon medlemmar är PTK en stark förhandlare och en kraft att räkna med. ■

"Jag är stolt över allt arbete som görs inom PTK för de privatanställda tjänstemännen."



Peter Hellberg
Ordförande, PTK

PTK:s medlemsförbund

PTK samlar Sveriges fackförbund för privatanställda tjänstemän inom TCO, Saco och Ledarna. Vid årsskiftet 2025/2026 hade PTK:s 26 medlemsförbund 1 040 182 tjänstemän i privat tjänst.

Unionen	618 202
Sveriges Ingenjörer	123 770
Ledarna	75 566
Akavia	61 613
Sveriges Lärare	33 466
Vision	18 342
Akademikerförbundet SSR	15 476
Naturvetarna	14 457
Forena	13 970
Vårdförbundet	10 888
Journalistförbundet	9 644
Sveriges Arkitekter	7 596
Fackförbundet Scen & Film	6 568
SRAT	5 967
DIK	4 375
Sveriges Farmaceuter	4 351
Sveriges läkarförbund	3 715
Sveriges Skolledare	2 131
Sveriges Psykologförbund	1 922
Fysioterapeuterna	1 755
Sjöbefälsföreningen	1 698
Sveriges Yrkesmusikerförbund	1 373
Sveriges Arbetsterapeuter	1 322
Sveriges Veterinärförbund	1 305
Sveriges universitetslärare och forskare	695
Kyrkans Akademikerförbund	15
Summa	1 040 182



Organisation

PTK utövar sin verksamhet genom stämman, överstyrelsen, styrelsen, förhandlingschefsgruppen, förhandlingsgrupper och samverkansgrupper. Dessa har en kansliorganisation till sitt förfogande under ledning av kanslichefen.

Stämman

Stämman är PTK:s högsta beslutande organ och består av en representant för varje förbund som är anslutet till PTK. Ordinarie stämma sammanträder vart fjärde år, senast 2025-06-13.

Överstyrelsen

Överstyrelsen är PTK:s högsta beslutande organ mellan stämmorna. Varje förbund med fler än 1 000 medlemmar utser en ledamot och två suppleanter. Förbund med fler än 50 000 medlemmar i PTK utser extra ledamöter och suppleanter i enlighet med de intervaller som finns angivna i PTK:s stadgar. Överstyrelsen sammanträder minst en gång per år.

Styrelsen

Styrelsen svarar för den löpande verksamheten och består av sju ledamöter med två personliga suppleanter för varje ordinarie ledamot.

Förhandlingschefsgruppen

Förhandlingschefsgruppen hanterar förhandlingsfrågor kopplade till de långsiktiga uppdragen av gemensam karaktär. Förhandlingschefsgruppen har också till uppgift att samordna och följa arbetet i de förhandlingsgrupper som inrättats av överstyrelsen.

Förhandlingsgrupperna

Förhandlingsgrupperna hanterar förhandlingar utanför de långsiktiga uppdragen och de är orienterade mot olika motpartskonstellationer. Förhandlingsgruppernas mandat kan omfatta en eller flera frågor. De förhandlingsgrupper som är inrättade av överstyrelsen är Arbetsgivaralliansen (Aa), Svensk Scenkonst, TRS, Fremia och Fastigo.

Samverkansgrupper

PTK:s styrelse inrättar samverkansgrupper och fastställer direktiv för dessa: Samverkansgrupp för arbetsmarknadsjuridiska frågor (LPTK-J), Samverkansgrupp för arbetsmiljöfrågor, Samverkansgrupp för bolagsstyrelsefrågor, Samverkansgrupp för EU-rådsfrågor (PTK-EU), Expertgrupp för pensioner och försäkringar, Samverkansgrupp för kunskapsförsörjning inom pension och försäkring, Samverkansgrupp för kommunikation och Samverkansgrupp för omställning och kompetensstöd.

Kansli och personal

Antalet anställda var vid årsskiftet 15 personer, 10 kvinnor och 5 män. Under året har två nya tjänster inrättats på PTK:s kansli. En omställningsexpert ha anställts och den tidsbegränsade tjänsten som strategisk samordnare för Trygghetsöverenskommelsen har övergått till en tjänst som ansvarig för utredning och påverkan.

Nyanställda



Amanda Kinnunen
Omställningsexpert



Lena Georgsson Wirkkala
Ansvarig för utredning och påverkan

Tre år med Trygghets- överenskommelsen

Under 2025 har äntligen CSN:s handläggningstider blivit kortare vilket inneburit att fler fått svar på sin ansökan innan höstterminen började. Detta tack vare att regelförenklingar för omställningsstudiestödet kommit på plats, som PTK varit med och tagit fram.

De efterlängtrade regelförenklingarna har inneburit att många fler av dem som ville studera hösten 2025 fick besked om omställningsstudiestöd innan utbildningen började. Vid månadsskiftet augusti/september hade 18 000 (tre fjärdedelar) av de sökande som ville börja studera under hösten fått beslut. Detta att jämföra med året innan då endast 4 400 (en femtedel) av de sökande fått beslut innan terminen började.

Förbunden har som en följd av detta börjat marknadsföra omställningsstudiestödet mer aktivt. Det har medfört att betydligt fler har sökt och beviljats omställningsstudiestöd.

Även kompetensstödet har marknadsförts tydligare. Kompetensstöd är ett samlingsnamn för den hjälp man som anställd kan få från sin omställningsorganisation som exempelvis jobbcoachning, vägledning mot studier och yttrande för den som söker omställningsstudiestöd. 3 300 privatanställda tjänstemän med kollektivavtal har under 2025 tagit del av sådant stöd hos TRR, TRS och Omstella – en ökning med 26 procent jämfört med året innan.

Totalt 6 900 yttranden till CSN för den som söker omställningsstudiestöd har utfärdats av TRR, TRS och Omstella, även det en ökning jämfört med 2024. Den största ökningen står omställningskunderna för, som utgör nästan hälften av dem som fått ett yttrande. Vi ser alltså en ökning av intresset för omställningsstudiestöd bland dem som sagts upp från sitt arbete.

PTK bistår förbunden genom att informera om omställningsorganisationernas erbjudande och stödja förbunden i deras kommunikation med medlemmarna. Under året har vi, utöver seminarier och mejlutskick, använt oss av poddar för att sprida kunskap om kompetensstödet och läget när det gäller förändringarna i lagen om anställningsskydd. Tillsammans med TRR anordnade PTK också ett seminarium för förbunden om hur TRR:s arbete med yttrande till CSN går till.

PTK har fortsatt bedriva ett aktivt påverkansarbete tillsammans med LO och Svenskt Näringsliv där PTK har tagit på sig ett samordningsansvar. Exempel på frågor vi har lyft är skattebefrielse för den som deltar i en utbildning betald av sin omställningsorganisation och problemet med



Du som är mitt
i arbetslivet kan
få kompetens-
stöd från din
omställnings-
organisation.

långa handläggningstider hos Försäkringskassan under året. Vi har uppvaktat regering, riksdag och myndigheter med förslag till lösningar.

Bland särskilda informationsinsatser under året kan nämnas ett partsgemensamt seminarium i riksdagen för att öka kännedomen om Trygghetsöverenskommelsen bland riksdagsledamöterna och ett studiebesök för riksdagsledamöter hos TRR dit även företrädare för TSL, omställningsorganisationen för arbetare i privat sektor, bjöds in.

Branschernas kompetenskartläggningar är ett led i kunskapsuppbyggnaden och under året har tjänstesektorn presenterat sin första kompetenskartläggning medan industrin har presenterat sin andra.

Det dyker kontinuerligt upp frågor om hur omställningsorganisationerna ska tillämpa reglerna exempelvis vid yttrande till CSN. Dessa frågor löser vi i partsgemensamma nämnder och i styrelser där avtalen tolkas och utvecklas.

Trygghetsöverenskommelsen innebar också förändringar i lagen om anställningsskydd. Dessa har följts upp och fungerar i allt väsentligt väl på arbetsplatserna. ■

På en arbetsmarknad i ständig förändring är livslångt lärande avgörande för långsiktig trygghet. Privatanställda tjänstemän mitt i arbetslivet kan vända sig direkt till sin omställningsorganisation för att få kompetensstöd: TRR (PTK och Svenskt Näringsliv), TRS (PTK, Arbetsgivaralliansen och Svensk Scenkonst) och Omstella (PTK och Fremia).



Ökat inflytande vid EU-initiativ på arbetsmarknadsområdet

År 2025 var det 30 år sedan Sverige gick med EU. EU-medlemskapet har i huvudsak varit positivt för svenska företag och arbetstagare. Samtidigt har parternas utrymme att träffa kollektivavtal och därmed reglera svensk arbetsmarknad under de senaste åren utmanats av flera nya direktiv från EU.

Inom Arbetsmarknadens EU-råd arbetar PTK, LO och Svenskt Näringsliv gemensamt för att värna kollektivavtalets ställning, parternas förhandlingsutrymme och den svenska arbetsmarknadsmodellen.

Ett exempel på det arbete som bedrivits under lång tid i rådet gäller EU:s direktiv om minimilöner. I november kom EU-domstolens dom om minimilönedirektivets giltighet. Att domstolen kan pröva om EU hållit sig inom den befogenhet att lagstifta som man fått av medlemsstaterna är en helt grundläggande del av EU:s rättssystem, och PTK ser ett stort värde i att frågan prövades. Genom domen blev gränserna för EU-institutionernas befogenheter att reglera löneförhållanden tydligare.

De förhandlande parterna har länge sett ett behov av ett närmare samarbete med Regeringskansliet. Under 2025 prioriterades särskilt arbetet att stärka partsinflytandet i EU-relaterade arbetsmarknadsfrågor.

I slutet av året blev det klart att en EU-arbetsgrupp om den svenska arbetsmarknadsmodellen i EU kommer att bildas under Regeringskansliets hägn, med förhandlande parter på huvudorganisationsnivå. Denna nya arbetsgrupp är ett viktigt steg framåt för parternas möjligheter att bidra med sina perspektiv och för att stärka Sveriges samlade inflytande inom EU.

Initiativ från EU påverkar flera av PTK:s uppdrag. Särskilt i frågor som rör tjänstepension har PTK länge arbetat för att öka kunskapen om svenska förhållanden och bevaka EU-initiativ som påverkar tjänstepensionerna och våra partsbolag. Under 2025 arbetade PTK tillsammans med LO och Svenskt Näringsliv för att anpassa EU-initiativ om bland annat hållbarhet och digitalisering som berör kollektivavtalade tjänstepensioner.

Som förhandlande part på svensk arbetsmarknad arbetar PTK för att bevaka och påverka olika EU-initiativs inverkan på avtal och kollektivavtalsreglering. PTK:s mål är alltid att de privatanställda tjänstemännens trygghet ska stå i fokus. Därför är det också viktigt att PTK:s EU-arbete i våra kärnfrågor och i Arbetsmarknadens EU-råd går i takt med medlemsförbundens och centralorganisationernas EU-arbete. ■



"Vi måste försvara fackliga rättigheter och arbetsmarknadens parter utrymme att förhandla. Det är viktigt för ett socialt och konkurrenskraftigt Europa."



Martin Wästfelt
ordförande, PTK:s
förhandlingschefsgrupp

Anställdas inflytande behövs

Bättre förankrade beslut, lättare att skapa förändring och ett gott samarbetsklimat. Både företag och anställda tjänar på att ha arbetstagarledamöter i styrelsen. Tillsammans med förbunden har PTK dragit i gång ett arbete för att öka kunskapen om uppdraget.

Under året har samverkansgruppen för bolagsstyrelsefrågor arbetat med att kartlägga vilka som har uppdraget som arbetstagarledamot på PTK-mandat, bland annat med hjälp av Bolagsverkets officiella uppgifter. Bolagsverket registrerar inte från vilket förbund ledamoten kommer, men efter förbundens genomgång kan vi konstatera att fler av de totalt omkring 2 500 personer som har uppdraget sitter på PTK-mandat än på LO-mandat.

PTK:s uppdrag från medlemsförbunden är att erbjuda utbildning, information och annat stöd till arbetstagarledamöterna. Utbildningen är viktig. Arbetstagarledamöterna behöver kunskap om ekonomi, strategi och analys, samt hur man på ett effektivt sätt får inflytande och kan bidra med sin unika kunskap inifrån företaget.

Med hjälp av Bolagsverkets uppgifter kan PTK kontakta alla arbetstagarledamöter på PTK-mandat och erbjuda dem stöd. För att ytterligare öka kunskapen om uppdraget har PTK under 2025 genomfört flera webinarier för förtroendevalda och förbundsanställda, och vi fortsätter att utveckla den uppsökande verksamheten. Av kursdeltagarna säger en majoritet att de fått kännedom om PTK:s utbildningar antingen via PTK eller en kollega.

Antalet arbetstagarledamöter har minskat stadigt sedan millennieskiftet. Det är inte heller möjligt att komma upp i samma nivåer som tidigare, då beslutsstrukturen i svenska koncerner förändrats. Det viktiga är att arbetstagarna är representerade och har inflytande i de styrelser som är aktiva och fattar viktiga beslut för företaget, samt att insatser görs gentemot koncerner där arbetstagarrepresentation i styrelserna helt saknas.

Tidigare undersökningar har visat att såväl arbetstagare som arbetsgivare varit väldigt nöjda med arbetstagarrepresentationen. För att se om bilden består kommer en ny undersökning att genomföras under 2026. Den bygger i stora delar på den undersökning som dåvarande Arbetslivsinstitutet gjorde med bistånd av PTK och LO 1999, samma år som lagen om styrelserepresentation firade 25 år.

Bolagsstyrelserepresentation är en viktig form av arbetstagarinflytande som bidrar till stabila och långsiktigt lönsamma bolag. PTK:s och förbundens mål är att vända den vikande trenden och öka intresset för detta viktiga uppdrag. ■



Att notera

Centrala kollektivavtal för SAO-jobb

PTK har tillsammans med LO tecknat avtal för SAO-jobb (studie-motiverande arbetslivsorientering) med Svenskt Näringsliv, Fremia, Arbetsgivaralliansen och Svensk Scenkonst. SAO-jobb är ett initiativ med syfte att bryta utanförskapet för unga i socioekonomiskt utsatta områden genom en första och långvarig arbetslivserfarenhet. Genom avtalet skapas förutsättningar för en ny anställningsform där elever på högstadiet i socialt utsatta områden, inom ramen för skolundervisningen, får arbeta två timmar per vecka, med lön, under ett år.

"Vi är glada att vi har kunnat ta fram ett avtal om SAO-jobben. Genom avtalet har vi sett till att det blir en riktig anställningsform hos seriösa arbetsgivare med kollektivavtal."

Martin Wästfelt
ordförande, PTK:s förhandlingschefsgrupp



PTK tycker till

Ett sätt att påverka politiken är att svara på remisser. Under året har PTK tillsammans med förbunden och andra arbetsmarknadsparter bland annat svarat på remisser kopplade till Trygghetsöverenskommelsen och förslaget till ny arbetsmiljöstrategi.

Ny arbetsmiljöstrategi

PTK ingick i utredningen för "SOU 2025:73 – En arbetsmiljöstrategi för ett förändrat arbetsliv", som utvärderade nuvarande strategi och lade förslag till regeringen om en ny arbetsmiljöstrategi för 2026–2030. Förslaget ligger i linje med parternas övriga prioriteringar och väntas antas hösten 2026. En nyhet var att regeringen föreslår att inrätta en samordningsfunktion för arbetsmiljöstrategin hos Regeringskansliet.

Ordning och reda

PTK och LO har under våren 2025 träffat ett kollektivavtal med Svenskt Näringsliv som ger en ökad tydlighet vad gäller arbetsgivarens bundenhet av kollektivavtal när denne utträder ur en arbetsgivarorganisation och informationsskyldighet i dessa situationer. Motsvarande avtal har även träffats med Arbetsgivaralliansen, Svensk Scenkonst, Fremia och Fastigo.



Kronjuvelen ITP fortsätter att utvecklas

2025 uppnådde ITP-planen den ålder som i flera decennier räknades som pensionsåldern i Sverige, 65 år. Kronjuvelen bland PTK:s avtal utvecklas ständigt för att vara i takt med tiden. För att fler ska förstå denna kollektivavtalade juvel går nu partsbolaget Avtalat in i nästa fas.

Med hedervärda 65 år är ITP fortsatt relevant och det mest kända av PTK:s kollektivavtal. Avtalet har förändrats i takt med tiden men alltid med de privatanställdas bästa för ögonen. Redan 1977 kommer omfattande förändringar i form av bland annat ITPK, detta för att anpassa planen till sänkt allmän pensionsålder, men också till ett samhälle med hög inflation.

Runt millennieskiftet sker en stor omläggning i hela samhället från förmånsbestämda till premiebestämda ålderspensioner. Under många år av mer och mindre intensiva förhandlingar en bit in på 00-talet får ITP-planen ett tillskott av den premiebestämda ITP 1, där också inträdesåldern i planen sänks. Den gamla förmånsbestämda planen, ITP 2, finns kvar för de som redan omfattades av den.

I samband med införandet av ITP 1 beslutas också att det ska göras en upphandling av ITP-bolag, detta för att få lägre fondavgifter och bättre produkter. Hittills har upphandlingar genomförts vid fem tillfällen: 2007, 2010, 2013, 2018 och 2023. Sedan 2007 har den genomsnittliga fondavgiften minskat med 78 procent bland de valbara fonderna, vilket ger mer pension till privatanställda tjänstemän.

Utifrån de förändringar som görs i det allmänna pensionssystemet har ITP i stora delar hängt med. Från och med 1 januari 2023 får den som arbetar kvar efter 65 års ålder ytterligare ett års skydd från ITP sjukpension, fram till 66-årsdagen. När riktåldern 67 år införs utsträcks skyddet ytterligare ett år, till 67. Försäkrade i ITP 1 tjänar sedan några år in tjänstepension till 66 år. Den förmånsbestämda ITP 2 är precis som tidigare färdigbetald vid 65, även för den som väljer att jobba kvar längre än så.

Efter många års påverkansarbete, inte minst från PTK, är det nu även möjligt att göra uppehåll i en påbörjad tjänstepensionsutbetalning. Detta tack vare en uppdaterad skattelagstiftning.

När PTK och våra motparter har träffat kollektivavtal är det sedan upp till partsbolagen att göra verkstad av avtalen. När det gäller ITP har Avtalat uppdraget att informera om pensions- och försäkringsavtalen, detta för att fler ska förstå värdet av kollektivavtalen. Det ska bli enklare



för både anställda och arbetsgivare att hitta information och göra rätt när det gäller kollektivavtalad pension och försäkring.

I mars 2026 flyttar Collectum, Fora och Kollektivavtalsinformation ihop. Den 1 juli går de tre bolagen in i en ny bolagsstruktur under varumärket Avtalat. Information och vägledning samlas i Avtalat AB som ägs gemensamt av PTK, LO och Svenskt Näringsliv. Där läggs också all IT och drift. Avtalat AB blir det operativa navet.

Kvar i Collectum och Fora stannar hanteringen av de två tjänstepensionsplanerna – ITP för tjänstemän och Avtalspension SAF-LO för arbetare. Målsättningen är ökade synergier som möjliggör lägre driftskostnader. Tillsammans med ITP-upphandlingen ska pressade administrationskostnader bidra till att så mycket som möjligt av pensionsavsättningarna går till bättre pensioner.

Att privatanställda tjänstemän känner till och känner trygghet i att omfattas av den kollektivavtalade pension och försäkring som PTK förhandlar fram är av stor vikt. För att uppnå det är Avtalat en nyckelspelare. ■



"De förändringar som gjorts i tjänstepensionen ITP har även gjorts av PTK och Fremia för tjänstepensionen KTP."

Utveckling av utbildningar

PTK fortsätter att förbättra de kunskapshöjande insatserna för förbundens anställda, förtroendevalda och arbetstagarledamöter. Det handlar dels om att utveckla utbildningsverksamheten, dels om att hitta andra sätt att möta behov av ny och fördjupad kunskap.

Pension och försäkring

I nära samarbete med Avtalat och PTK:s samverkansgrupp kunskapsförsörjning inom pension och försäkring har ett intensivt utvecklingsarbete pågått. Redan hösten 2024 genomfördes de första fördjupnings- och repetitionskurserna i pension och försäkring. Det nya upplägget är uppskattat och ingår från och med 2025 i det ordinarie kursutbudet för förbundsanställda och förtroendevalda.

Den populära introduktionskursen har digitaliserats för att öka tillgängligheten och lanserades hösten 2025. Via film, övningar och information i olika format får deltagarna lära sig grunderna om pension och försäkring med fokus på ITP. I kursen får deltagarna förutom kunskap även bra tips på källor till information, checklistor och verktyg att använda i sitt fortsatta arbete. Avtalat har sedan 2025 även en sida med material och annat matnyttigt för förtroendevalda inom PTK:s medlemsförbund.



”Den djupare förståelsen för hela pensionspaketet gör att jag ofta kan vara till hjälp för kollegor och medlemmar.”

Kalendarium: Lärarledda kurser och aktiviteter

Roll



Område



Plats



Aktivitet



Rollen som
bolagsstyrelseledamot



Förståelse för ekonomi i
styrelserummet



Grundkurs i pension och
försäkring

Under sommaren fick PTK ett nytt kalendarium på plats som ska göra det enklare att få överblick och hitta rätt i vårt breda utbud.



Många arbetstagarledamöter anser att uppdraget givit dem den bästa kompetensutveckling de någonsin fått. Det ställer högra krav på oss som utbildare men ger också otroligt mycket tillbaka.

Bolagsstyrelsefrågor

Under 2025 har en genomarbetning och omstrukturering av utbildningarna för arbetstagarledamöter gjorts. Allt för att deltagarna ska få den kunskap de behöver och för att fler ska ges möjlighet att gå diplomutbildningen. Nya webinarier om bland annat hållbarhetsredovisning har under 2025 kompletterat utbildningarna för arbetstagarledamöter. För att nå både nya och mer erfarna arbetstagarledamöter genomfördes i december Stora bolagsstyrelsedagen med drygt 250 anmällda.

Utbildning gör skillnad

Ett av PTK:s sex taktiska mål är att målgrupperna ska bli mer aktiva och stärkta i sina uppdrag genom både utbildning och stöd. För att se vilken effekt utbildningarna har på sikt följer PTK upp kursdeltagarna efter en längre tid. Resultatet har varit över förväntan och deltagarna anger att de fått en ökad självkänsla i sin roll och ökat sin kunskap.

Förtroendevalda med nyvunna kunskaper i pension och försäkring tar egna initiativ som att anordna egna aktiviteter, beställa webinarier från Avtalat och reda ut saker och ting på den egna arbetsplatsen tillsammans med arbetsgivaren.

I styrelserummen har arbetstagarledamöterna efter kurs både bättre kunskaper och ett bättre självförtroende. Med ökade kunskaper i ekonomi och strategi vågar man ta större plats i styrelsen och inflytandet för de anställda stärks.

Resultaten av enkäterna är ett viktigt komplement till de ordinarie kursutvärderingarna och underlättar i arbetet med att utveckla PTK:s utbildningar och stöd till målgrupperna i rätt riktning. ■



"Denna utbildning är snudd på ett måste för en ny styrelseledamot. Den gav inspiration till rollen och mersmak att gå fler kurser."

Utbildningar, webinarier och event

PTK:s medlemsförbund har tillsammans tusentals förtroendevalda och mer än en miljon medlemmar. För att öka kunskapen och kännedomen om PTK:s frågor erbjuder PTK kunskapshöjande insatser. Intresset är stort för kurserna och de får mycket höga betyg: mellan 5,5 och 5,8 på 6-gradig skala.

Bolagsstyrelseutbildning

Under 2025 har PTK genomfört 20 kurser som klassrums- eller webbutbildningar med 359 arbetstagarledamöter i bolagsstyrelser. Upplägg och innehåll på Diplomutbildningen har fått ännu tydligare fokus på strategiarbete. Från att ha varit en tvådelad kurs ges den lärarledda Diplomutbildningen vid ett tillfälle om fyra dagar på en kursgård 3–4 gånger per år.

- ☐ Ta plats som arbetstagarledamot (digitala självstudier)
- ☐ Nyfiken på ekonomi (digitala självstudier)
- ☐ Kommer du ihåg ekonomi? (digitala självstudier)
- ☐ Rollen som bolagsstyrelseledamot (lärarledd i Teams)
- ☐ Förståelse för ekonomi (lärarledd i Teams/klassrum)
- ☐ Diplomutbildning (klassrum)
- ☐ Kassaflödesanalys (lärarledd i Teams)



**"Jag tyckte
upplägget var
fantastiskt bra,
det blev inte
långtråkigt under en
våldigt intressant dag
och bra diskussioner."**

**"Om man vill arbeta i en
styrelse så behövs en
sån här utbildning!"**

Pension och försäkring

Under 2025 har PTK genomfört 15 kurser som klassrums- eller webbutbildningar med 331 förtroendevalda och förbundsanställda. De lärarledda utbildningarna inkluderar en förberedande digital kurs. I höstas lanserades en helt ny digital introduktionskurs som deltagarna kan gå när de vill i sin egen takt.

- ☐ Introduktionskurs för förbundsanställda och förtroendevalda (lärarledd i Teams/klassrum)
- ☐ **NYHET** Introduktionskurs för förbundsanställda och förtroendevalda (digitala självstudier)
- ☐ Grundkurs för förbundsanställda (lärarledd i Teams/klassrum)
- ☐ Grundkurs för förtroendevalda (lärarledd i Teams/klassrum)
- ☐ Fördjupningskurs för förtroendevalda (klassrum)
- ☐ Fördjupningskurs för förbundsanställda (klassrum)
- ☐ Repetitionskurs för förbundsanställda och förtroendevalda (klassrum)



**"Skickliga
kursledare och bra
med variation
mellan föreläsning
och grupparbete."**

**"En av de bästa
utbildningar jag deltagit
på."**

Övriga utbildningar

- ☐ Att förhandla turordning (digitala självstudier)
- ☐ Trygghetsöverenskommelsen (digitala självstudier)
- ☐ Trygghetsöverenskommelsen (webbkonferens och podd)
- ☐ Höstinternat tillsammans med LO-TCO Rättsskydd (2 dagar för förbundsjurister)

Webbinarier, seminarier och andra aktiviteter

På PTK:s webinarier tar vi med bredd och djup upp olika ämnen som våra målgrupper kan ha nytta av. Tillsammans med experter från förbund, partsbolag och externa föreläsare har kansliet genomfört ett tjugotal webinarier med drygt 1 000 anmälda sammantaget.

Trygghetsöverenskommelsen

- ☐ TRR om arbetet med bedömning av utbildning för omställningsstudiestöd (förbundsanställda)
- ☐ Aktuellt läge Trygghetsöverenskommelsen, 2 tillfällen (förbundsanställda och förtroendevalda)
- ☐ Vad erbjuder omställningsorganisationerna? Fokus kompetensstöd och omställningsstudiestöd – inför 1 oktober (förbundsanställda och förtroendevalda)



"Bästa kursen jag har gått på år och dar, värt varenda minut!"

Pension och försäkring

- ☐ Prata tjänstepension när årsbesked om ITP skickas (förbundsanställda och förtroendevalda)
- ☐ Webinarium Afa arbetsskador (förbundsanställda och förtroendevalda)
- ☐ Pensionsnyheter (förbundsanställda och förtroendevalda)
- ☐ Alectas sjukstatistik (förbundsanställda och förtroendevalda)
- ☐ Vad sjutton är flexpension? (förbundsanställda och förtroendevalda)
- ☐ Pension och försäkring – att tänka på i uppsägningssituationer (förbundsanställda och förtroendevalda)
- ☐ Arbetsskador – vad är det? (förbundsanställda och förtroendevalda)
- ☐ Inrangering (förbundsanställda)
- ☐ Aktuellt om pension och försäkring, 2 tillfällen (förbundsanställda och förtroendevalda)
- ☐ Statistik arbetsskador (förbundsanställda och förtroendevalda)

Inflytande och bolagsstyrelsefrågor

- ☐ Hållbarhetsfrågor i bolagsstyrelserummet, 2 tillfällen (arbetstagarledamöter)
- ☐ Fler bolagsstyrelser behöver arbetstagarledamöter, 2 tillfällen (förbundsanställda)
- ☐ Hur och varför ska ni välja arbetstagarledamöter till er bolagsstyrelse, 2 tillfällen (förtroendevalda)
- ☐ Stora bolagsstyrelsedagen (arbetstagarledamöter och förtroendevalda)

Övrigt

- ☐ Plattformsarbete, implementering av direktiv (förbundsjurister)

Utbildningarna vänder sig till anställda och förtroendevalda vid PTK:s medlemsförbund.



Representation 2025

PTK:s stämma

PTK:s stämma hölls den 13 juni 2025. Varje förbund utser en representant till stämman som hålls vart fjärde år.

Förbund	Representant
Akademikerförbundet SSR	Markus Furuberg
Akavia	Mikael Andersson
DIK	Kajsa Dahlérus
Fackförbundet Scen & Film	Simon Norrthon
Forena	Andreas Westerus
Fysioterapeuterna	Åsa Forsberg
Journalistförbundet	Ulrika Hyllert
Kyrkans Akademikerförbund	Anna-Lisa Saar
Ledarna	Andreas Miller
Naturvetarna	Per Sjödin
Sjöbefälsföreningen	Ej närvarande
SRAT	Anders Berndt
Sveriges Arbetsterapeuter	Essie Majkowitz
Sveriges Arkitekter	Ej närvarande
Sveriges Farmaceuter	Ej närvarande
Sveriges Ingenjörer	Ulrika Lindstrand
Sveriges läkarförbund	Johnatan Kibebe
Sveriges Lärare	Robin Smith
Sveriges Psykologförbund	Fredrik Engdahl
Sveriges Skolledare	Ej närvarande
Sveriges universitetslärare och forskare	Marielle Nakunzi
Sveriges Veterinärförbund	Björn Santesson
Sveriges Yrkesmusikerförbund	Gunnar Jönsson
Unionen	Victoria Kirchhoff
Vision	Veronika Magnusson
Vårdförbundet	Mathias Åström

Överstyrelse

Förbund	Ordinarie	Suppleanter
Akademikerförbundet SSR	Lars Holmblad	Markus Furuberg Maria Johansson
Akavia	Magnus Hedberg Mikael Andersson	Maria Rautpalo Ulrika Emteryd Karin Lundin Jens Jansson
DIK	Kajsa Dahlérus	Johanna Lindell
Fackförbundet Scen & Film	Simon Norrthon	Christine Strindberg Camilla Brown
Forena	Andreas Westerus	
Fysioterapeuterna	Helena Pepa	Åsa Forsberg Johnny Cvetkovski
Journalistförbundet	Ulrika Hyllert	Katarina Dahlskog Anna Herdenstam
Ledarna	Andreas Miller Sara Kullgren	Gabriel Modéus Daniel Falk Anna-Karin Glanberg Tomas Eriksson
Naturvetarna	Frida Lawenius	Per Sjödin Daniel Wallin
Sjöbefälsföreningen	Lennart Jonsson	Hannes Örberg Kätterer Sandra Stens
SRAT	Anders Berndt	Sophie Silverryd Mats Eriksson
Sveriges Arbetsterapeuter	Malin Nordstrand	
Sveriges Arkitekter	Ulrik Östling	Jens Andersson Rita Georgiadis
Sveriges Farmaceuter	Martin Östberg	Annika Hage Nederström

Överstyrelse, forts

Förbund	Ordinarie	Suppleanter
Sveriges Ingenjörer	Ulrika Lindstrand Jens Jacobsson Ola Sundström	Per Norlander Sara Anvarsson Camilla Frankelius Elisabeth Arbin Pia Bäckström Heléne Robson
Sveriges läkarförbund	Emma Ölmebäck	Johnatan Kibebe Peter Wursé
Sveriges Lärare	Pia Rizell	Moa Andersson Axel Lindersson
Sveriges Psykologförbund	Ulrika Edwinson	Kristina Taylor Fredrik Engdahl
Sveriges Skolledare	Monika Elowson	Jerker Ambjörn Frida Linge Hall
Sveriges Veterinärförbund	Björn Santesson	Magnus Rosenquist
SYMF	Gunnar Jönsson	Anna-Karin Simlund
Unionen	Peter Hellberg Ulrika Johansson Victoria Kirchhoff Martin Wästfelt	Malin Wulkan Patrik Pedersen Malin Engström Erika Eiderhamn-Roupé Anders Åhlin Sandra Lindau Nicola Lewis Stefan Klevenvall
Vision	Veronica Magnusson	Eva-Lotta Nilsson Oskar Pettersson
Vårdförbundet	Mathias Åström	Sineva Ribeiro

Styrelse

Förbund	Ledamot	Suppleant 1	Suppleant 2
Unionen	Peter Hellberg, ordförande Ulrika Johansson	Victoria Kirchhoff Anders Åhlin	Malin Engström Nicola Lewis
Sveriges Ingenjörer	Jens Jacobsson, vice ordförande	Helén Robson	Camilla Frankelius
Ledarna	Andreas Miller	Sara Kullgren	Daniel Falk
TCO-Ö	Ulrika Hyllert, Journalistförbundet Veronica Magnusson, Vision	Simon Norrthon, Fackförbundet Scen & Film Gunnar Jönsson, SYMF	Anders Johansson, Forena Eva-Lotta Nilsson, Vision
Saco-Ö	Magnus Hedberg, Akavia	Moa Andersson, Sveriges Lärare (från 2025-04-01) Elisabet Mossberg, Sveriges Lärare (till 2025-04-01)	Lars Holmblad, Akademikerförbundet SSR

Förhandlingschefsgrupp (FC)

Förbund	Representant
Unionen	Martin Wästfelt, ordförande Nicola Lewis
Sveriges Ingenjörer	Camilla Frankelius
Ledarna	Sara Kullgren
TCO-Ö	Oskar Pettersson, Vision Mathias Åström, Vårdförbundet (från 2025-11-20) Jouni Ketola, Forena (till 2025-11-20)
Saco-Ö	Mikael Andersson, Akavia
PTK	Helena Hedlund Linda Grape

Förhandlingsgrupper

Representation per den 31 december 2025.

Förbund	Representant
Arbetsgivaralliansen	
Unionen	Molly Aulin (ordförande)
Ledarna	Martina Perzanowska
Vision	Andreas Dits
Sveriges Lärare	Henric Börefeld-Axell
DIK	Anna Sonesson
Akademikerförbundet SSR	Maria Johansson
Akademikerförbundet SSR	Ove Carlsson
Akademikerförbundet SSR	Jens Lindau
Akademikerförbundet SSR	Helena Hansson
Sveriges Skolledarförbund	Frida Linge
Vårdförbundet	Peter Molin
Vårdförbundet	Anneli Laanep Joandi
SULF	Anna Lundgren
Naturvetarna	Hanna Widegren
Akavia	Daniel Ghazi
Unionen	Jonas Hasselhuhn
Akavia	Camilla Bång Berg
Akademikerförbundet SSR	Kristina Ullskog
Sveriges lärare	Jens Ranta
PTK	Daniel Gullstrand
Fremia	
Sveriges Lärare	Jessica Olsson (ordförande)
Sveriges Ingenjörer	Helene Rydling
Ledarna	Thomas Tholin
Ledarna	Lars Rosenlind
Vision	Albert Sundqvist
Akavia	Maria Rautpalo
Unionen	Molly Aulin

Förhandlingsgrupper, forts

Förbund	Representant
Unionen	Jonas Hasselhuhn
Vårdförbundet	Anneli Laanep Joandi
Forena	Jouni Ketola
Sulf	Anna Lundgren
Sveriges Ingenjörer	Katarina Strandberg
PTK	Ulrika Stensgård
Fastigo	
Unionen	Victor Wiklert (ordförande)
Ledarna	Irena Franzén
Akavia	Jakob Ebefors
Sveriges Ingenjörer	Vera Songer
Sveriges Arkitekter	Ulrik Östling
Vision	Jan-Olov Olsson
PTK	Ulrika Stensgård
Omställningsavtalet (TRS)	
SYMF	Gunnar Jönsson
Ledarna	Sara Kullgren
Scen och film	Camilla Brown
Sveriges Lärare	Jonas Andersson
Unionen	Patrik Pedersen
DIK	Kajsa Dahlerus
PTK	Helena Hedlund (ordförande)
Svensk Scenkonst	
Fackförbundet Scen & Film	Christine Strindberg (ordförande)
SYMF	Viktor Olofsson
Unionen	Molly Aulin
DIK	Anna Sonesson
Ledarna	Martina Perzanowska
Musikerförbundet	Mattias Qvarsell (adjungerad)
PTK	Ulrika Stensgård

Samverkansgrupper

Representation per den 31 december 2025.

Förbund	Ordinarie
Arbetsmarknadsjuridiska frågor (LPTK-J)	
Unionen	Malin Wulkan (ordförande) Lena Isenstam
Sveriges Ingenjörer	Magnus Bäckström
Ledarna	Daniel Falk
TCO-Ö	Jeanette Lindgren Dahlin, Vårdförbundet Matteus Canevall, Vision
Saco-Ö	Karin Lundin, Akavia
PTK	Tomas Bern
Arbetsmiljöfrågor	
Unionen	Annica Hedbrant Mirjam Olsson
Sveriges Ingenjörer	Magnus Skagerfält
Ledarna	Nina Åkervall
TCO-Ö	Anna Häggblom, Journalistförbundet Christian Sundin, Vision
Saco-Ö	Hans Flygare, Sveriges Lärare
PTK	Daniel Gullstrand
Bolagsstyrelsefrågor	
Unionen	Malin Tynderfeldt Jens Jönsson
Sveriges Ingenjörer	Anders Boström
Ledarna	Anna Nilsson
TCO-Ö	Åse Harding, Journalistförbundet Karl-Johan Elo, Forena
Saco-Ö	Jacob Broström, Akavia
PTK	Henrik Bäckstrand (sammankallande) Henrik Emanuelsson

Samverkansgrupper, forts

Förbund	Ordinarie
EU-rådsfrågor (PTK-EU)	
Unionen	Hedvig Forsselius (ordförande) Thomas Göransson
Sveriges Ingenjörer	Magnus Kjellsson
Ledarna	Helena Wallin
TCO-Ö	Kirsi Piispanen, Vårdförbundet Hanna Wallinder, Forena
Saco-Ö	Mikael Smeds, Akademikerförbundet SSR
PTK	Tomas Bern (sammankallande)
Pensioner och försäkringar	
Unionen	Hans Norin (ordförande) Magnus Sjölander
Sveriges Ingenjörer	Stefan Jansson
Ledarna	Erica Roperio
TCO-Ö	Jan Dahlström, Vårdförbundet Sari Wonsell, Vision
Saco-Ö	Åsa Harvig, Akavia
PTK	Fredrik Mandelin (sammankallande)
Kunskapsförsörjning inom pension och försäkring	
Unionen	Mattias Dalevi (ordförande) Ingrid Mårtensson
Sveriges Ingenjörer	Stefan Holmberg
Ledarna	Anna Bellman
TCO-Ö	Jan Dahlström, Vårdförbundet Sari Wonsell, Vision
Saco-Ö	Olle Kvarby, Akavia
PTK	Marie Bengtsson (sammankallande)

Samverkansgrupper, forts

Förbund	Ordinarie
Kommunikation	
Unionen	Josefin G Nilsson (ordförande) Anna Lindberg
Sveriges Ingenjörer	Simon Lefvert
Ledarna	Carina Kit
TCO-Ö	Gina Bayoumi, Vårdförbundet Caroline Cederquist, Vision
Saco-Ö	Filip Lindmark, Akavia
PTK	Emilia Emtell (sammankallande) Eva Kågström
Omställning och kompetensstöd	
Unionen	Patrik Pedersen (ordförande) Jesper Lundholm
Sveriges Ingenjörer	Jessica Bagge
Ledarna	Irena Franzén
TCO-Ö	Olof Ambjörn, Vision Alicia Lycke, Vårdförbundet
Saco-Ö	Mikael Andersson, Akavia
PTK	Amanda Kinnunen Lena Georgsson Wirkkala (sammankallande)

Personalförteckning

Följande personer var anställda den 31 december 2025.

Marie Bengtsson
Tomas Bern
Eva Blomgren
Henrik Bäckstrand
Henrik Emanuelsson
Emilia Emtell
Lena Georgsson Wirkkala
Linda Grape, kanslichef
Daniel Gullstrand
Helena Hedlund
Amanda Kinnunen
Pia Kviberg
Eva Kågström
Fredrik Mandelin
Ulrika Stensgård

Revisorer

De förtroendevalda revisorerna har varit Ulrika Herrlin, Akavia, och Elisabeth Arbin, Sveriges Ingenjörer. Vid stämman den 13 juni valdes Frida Lawenius, Naturvetarna och Camilla Brown, Fackförbundet Scen & film, till nya revisorer.

Auktoriserad revisor för PTK har varit PwC.

Representation i styrelser och övriga organ

Representation med anledning av avtal.

Svenskt Näringslivs område



	Ordinarie	Suppleant
Afa försäkring		
Stämman	Elisabeth Arbin Sveriges Ingenjörer (från 2025-04-01) Ulrika Stensgård PTK (till 2025-04-01)	
Styrelse	Malin Wulkan, Unionen	Helena Hedlund, PTK
Försäkringsutskott	Malin Wulkan, Unionen	
Revisionsutskott	Helena Hedlund, PTK	
Presidium	Malin Wulkan, Unionen	
Finansutskott	Malin Wulkan, Unionen	
IT-utskott (temporärt)	Helena Hedlund, PTK	
TFA-nämnd	Hans Norin, Unionen	Ulrika Stensgård, PTK
Försäkringsnämnd för arbetsmarknadsförsäkringar	Hans Norin, Unionen	Ulrika Stensgård, PTK
Afas Beredningsnämnd	Daniel Gullstrand, PTK Ulrika Stensgård, PTK	
Alecta		
Överstyrelse	Magnus Hedberg, Saco-Ö (Akavia) Ulrika Hyllert, TCO-Ö (Journalistförbundet) från ordinarie fullmäktige 2025-05-08. Annelie Söderberg, TCO-Ö (Vårdförbundet) till 2025-05-08	
Collectum		
Stämman	Ulrica Herrlin, Akavia (fr.o.m. 2025-04-30) Tomas Bern, PTK, (t.o.m. 2025-04-30)	
Styrelse	Linda Grape, PTK	Fredrik Mandelin, PTK
Presidium	Linda Grape, PTK	

Svenskt Näringslivs område, forts

	Ordinarie	Suppleant
ITP-nämnd	Hans Norin, Unionen Thomas Eriksson, Ledarna Fredrik Mandelin, PTK	
Pensionsskiljenämnd, ITP	Ordförande: Lars Dirke (2026-01-01–2028-12-31) Skiljemän utses vid påkallade ärenden.	
Kollektivavtalsinformation Sverige		
Stämma	Jens Jacobsson, Sveriges Ingenjörer	
Styrelse	Martin Wästfelt, Unionen Linda Grape, PTK	
Arbetsutskott	Martin Wästfelt, Unionen Linda Grape, PTK	
Utskott rådgivningstjänsten	Linda Grape, PTK	
Prevent		
Styrelse	Emilia Emtell, PTK Annica Hedbrant, Unionen	Ida Wanngård, Ledarna Daniel Gullstrand, PTK
Arbetsutskott	Linda Grape, PTK	
Revisor	Heléne Robson, Sveriges Ingenjörer	
TRR		
Styrelse	Martin Wästfelt, Unionen Patrik Pedersen, Unionen (fr.o.m. 2025-02-20) Camilla Frankelius, Sveriges Ingenjörer Sara Kullgren, Ledarna Katarina Dahlskog, Journalistförbundet Mikael Andersson, Akavia Linda Grape, PTK	
Kapitalutskott	Linda Grape, PTK Jerker Söderström, Unionen	

Svenskt Näringslivs område, forts

	Ordinarie	Suppleant
Anslutningsutskott	Linda Grape, PTK	
Omställningsnämnden	Helena Hedlund, PTK Patrik Pedersen, Unionen Jesper Lundholm, Unionen (adjungerad)	
Övriga partsorgan		
Garantistiftelsen för ITP och TGL (GIT)	Hans Norin, Unionen Fredrik Mandelin, PTK Thomas Eriksson, Ledarna	Stefan Jansson, Sveriges Ingenjörer
Skiljenämnd för arbetsmarknadsförsäkringar	Annelie Söderberg (fr.o.m. 2025-04-01) Gunilla Dahmm (t.o.m. 2025-03-31)	Anders Tihkan
Skiljenämnden i uppfinnar- och konkurrensklausulstvister	Ordföranden: Anders Eka (nov 2024-nov 2027) Lars Dirke (juni 2025-nov 2027) Skiljemän utses vid påkallade ärenden	
Central partsgrupp för arbetsmiljö	Helena Hedlund, PTK Daniel Gullstrand, PTK Annica Hedbrant, Unionen	
Huvudavtalsnämnden	Martin Wästfelt, Unionen Camilla Frankelius, Sveriges Ingenjörer	Malin Wulkan, Unionen (adjungerad) Helena Hedlund, PTK (adjungerad)
Arbetsmarknadens EU-råd		
Rådet	Peter Hellberg, Unionen Ulrika Lindstrand, Sveriges Ingenjörer Andreas Miller, Ledarna Ulrika Hyllert, Journalistförbundet Magnus Hedberg, Akavia Martin Wästfelt, Unionen (adjungerad)	Ulrika Johansson, Unionen Camilla Frankelius, Sveriges Ingenjörer Sara Kullgren, Ledarna Simon Norrthon, Fackförbundet Scen & Film Mikael Andersson, Akavia
Beredningsutskott	Hedvig Forsselius, Unionen Mikael Smeds, Akademikerförbundet SSR	

Fremias område



	Ordinarie	Suppleant
Omstella		
Styrelse	Nicola Lewis, Unionen Helena Hedlund, PTK Per-Olov Sorsell, Sveriges läkarförbund Thomas Tholin, Ledarna	
Omställningsnämnden	Patrik Pedersen, Unionen	
Folksam Tjänstepension AB		
Styrelse	Helena Hedlund, PTK	
Valberedning	Fredrik Mandelin, PTK	
Folksams Verksamhetskommitté	Erika Ejderhamn Roupé, Unionen Fredrik Mandelin, PTK	
Övriga partsorgan		
KTP-planens garantistiftelse	Fredrik Mandelin, PTK Hans Norin, Unionen Jonas Andersson, Sveriges Lärare	Stefan Jansson, Sveriges Ingenjörer
Konsumentkooperationens pensionsstiftelse	Fredrik Mandelin, PTK Erika Ejderhamn Roupé, Unionen	Jonas Andersson, Sveriges Lärare
Pensionsskiljenämnd Fremia-PTK	Såväl ordförande som skiljemän utses vid påkallade ärende	
Skiljenämnd Fremia-LO-PTK (TFA)	P-O Westerberg, ordförande Helena Hedlund, PTK, ledamot	
KTP-nämnd	Fredrik Mandelin, PTK Hans Norin, Unionen Olle Kvarby, Akavia	

Arbetsgivaralliansens, Svensk Scenkonsts och Fastigos områden



svensk scenkonst

fastigo_

Förbund	Ordinarie	Suppleant
TRS		
Styrelsen	Helena Hedlund, PTK (vice ordförande) Camilla Brown, Fackförbundet Scen & Film Kajsa Dahlerus, DIK Patrik Pedersen, Unionen Gunnar Jönsson, Symf Sara Kullgren, Ledarna Renée Andersson, LO (PTK-mandat upplåtet till LO)	
Arbetsutskott	Helena Hedlund, PTK Camilla Brown, Fackförbundet Scen & Film	
Partsrådet	Helena Hedlund, PTK Patrik Pedersen, Unionen Camilla Brown, Fackförbundet Scen & Film	

Övrig representation, PTK

	Ordinarie	Suppleant
PTK:s utbildningsstiftelse		
Styrelse	Peter Hellberg, Unionen (ordförande) Katarina Dahlskog, TCO-Ö André Pierrou, Sveriges Ingenjörer Pia Lindström, Ledarna Patriq Fagerstedt, Saco-Ö Linda Grape, PTK (adjungerad sekreterare)	
Revisorer	Sara Kullgren, Ledarna	

PTK

PTK är förhandlings- och samverkansrådet som samlar över en miljon privatanställda tjänstemän i 26 fackförbund. Med gemensam kraft förhandlar PTK trygghet, inflytande och utveckling i arbetslivet.

I över 50 år har PTK varit de privatanställda tjänstemännens samlade kraft. PTK:s uppdrag är förhandling. PTK:s mål är ett tryggt arbetsliv och en bra pension för privatanställda tjänstemän.

Sankt Eriksgatan 26
112 39 Stockholm
08 – 440 85 00
info@ptk.se
www.ptk.se

List of Signatures

Page 1/1



802005-6019 Årsredovisning PTK 20251231.pdf

Name	Method	Signed at
VERONICA MAGNUSSON	BANKID	2026-04-02 12:09 GMT+02
JOHAN ANDRÉ RÖNNKVIST	BANKID	2026-04-22 22:37 GMT+02
Jens Olof Kristian Jacobsson	BANKID	2026-04-02 11:29 GMT+02
ULRIKA JOHANSSON	BANKID	2026-04-02 10:37 GMT+02
Ulrika Marie Hyllert	BANKID	2026-04-02 12:29 GMT+02
Bo Peter Hellberg	BANKID	2026-04-02 14:34 GMT+02
CAMILLA BROWN	BANKID	2026-04-14 16:59 GMT+02
FRIDA LAWENIUS	BANKID	2026-04-14 16:58 GMT+02
ANDREAS MILLER	BANKID	2026-04-12 16:28 GMT+02
MAGNUS HEDBERG	BANKID	2026-04-02 16:31 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 1113AE0734B94C95831548EE72ED39F3

Årsredovisning

Förhandlings- och samverkansrådet PTK

802005-6019

Styrelsen för Förhandlings- och samverkansrådet PTK får härmed lämna sin redogörelse för föreningens utveckling under räkenskapsåret 2025-01-01 - 2025-12-31.

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i hela kronor (sek).

INNEHÅLLSFÖRTECKNING	SIDA
- Förvaltningsberättelse	2 - 3
- Resultaträkning	4
- Balansräkning	5 - 6
- Noter	7 - 10
- Underskrifter	11



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
4413AC8724B64C0E221542EE72ED20E2

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

VERKSAMHETEN

Styrelsen för PTK får härmed avlämna årsredovisning för tiden 2025-01-01 – 2025-12-31.

Juridisk status

PTK är registrerad som en ideell förening och har sitt säte i Stockholm.

Medlemmar

PTK har 26 medlemsförbund, inga nya medlemsförbund har tillkommit under verksamhetsåret och inga förbund har lämnat. Av de 26 medlemsförbunden ingår 18 i Saco och 7 i TCO. Ledarna är fristående från de fackliga centralorganisationerna. Vid ingången av 2025 hade medlemsförbunden sammanlagt 1 030 980 medlemmar inom PTK varav 45 procent kvinnor och 55 procent män. Avgiften till PTK har uppgått till 23 kronor per förbundsmedlem och år.

Styrelse

PTK:s styrelse utses av överstyrelsen per kalenderår. Under 2025 har styrelsen utgjorts av ordförande Peter Hellberg, Unionen, och vice ordförande Jens Jacobsson, Sveriges Ingenjörer samt ledamöterna Ulrika Johansson, Unionen, Andreas Miller, Ledarna, Veronica Magnusson, TCO-Ö (Vision), Ulrika Hyllert, TCO-Ö (Journalistförbundet) och Magnus Hedberg, Saco-Ö (Akavia).

PTK:s uppdrag

Det övergripande syftet för PTK är att skapa nytta för medlemmar i tjänstemannaförbund inom den privata sektorn. Detta görs genom långsiktiga uppdrag beslutade av överstyrelsen och genom tidsbegränsade uppdrag beslutade av styrelsen eller PTK:s förhandlingschefsgrupp. PTK ska därtill utgöra arena och mötesplats för ledande företrädare i förbunden samt utgöra en plattform för frivillig samverkan i avtalsfrågor.

PTK har fem långsiktiga uppdrag:

- Förhandla, förvalta och informera om pensioner och försäkringar, huvudsakligen kopplade till ITP, TGL och TFA.
- Förhandla, förvalta och informera om huvudavtal om trygghet, omställning och anställningsskydd.
- Förhandla, förvalta och informera om arbetsmiljöfrågor kopplade till Prevent och TFA-avtalet.
- Utbilda och ge stöd till medlemsförbundens valda arbetstagarledamöter i bolagsstyrelser.
- Ingå i Arbetsmarknadens EU-råd.

PTKs verksamhet 2025

Med grund i långsiktiga och taktiska mål fastställda av överstyrelse respektive styrelse har PTK under 2025 arbetat utifrån ett antal operativa mål. Arbetet har styrts av fastslagna prioriteringar av överstyrelsen vid beslut om verksamhetsplan och budget.

PTK:s främsta prioritering under 2025 har varit att arbeta för att Trygghetsöverenskommelsen som slöts 2022 ska utvecklas i enlighet med parternas intentioner. Fokus i detta arbete har legat på att korta handläggningstiderna för omställningsstudiestödet, att få till stånd en utveckling av utbildningsutbudet för yrkesverksamma och att öka kännedomen om möjligheten till kompetensstöd genom omställningsorganisationerna.

Övriga prioriteringar har handlat om att skapa ökat inflytande för parterna i processer som rör direktiv från EU och att arbeta för att stärka tjänstemännens förutsättningar för ett längre och mer hållbart arbetsliv. PTK har tillsammans med



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
1113AC07312664005271512557205053

parterna inom Arbetsmarknadens EU-råd under året arbetat för att de förhandlande parterna på huvudnivå ska komma in tidigare i processen med att påverka och implementera direktiv från EU. Ett omfattande partsgemensamt arbete (PTK-LO-Svenskt Näringsliv) med att genomlysas dagens system för pension, försäkring, omställning och arbetsmiljö avslutades under 2025 och har gett utökad kunskap om de system som parterna förvaltar.

PTK har under året också arbetat för att utveckla formerna för PTK:s kunskapshöjande insatser gentemot förbundens förtroendevalda, förbundsanställda och valda arbetstagarledamöter i bolagsstyrelser. Målsättningen är att utbildningar och seminarier ska präglas av god tillgänglighet och aktualitet.

Viktiga händelser

- I juni hölls ordinarie stämma i PTK och stämman fattade beslut om höjd medlemsavgift till PTK. Stämmans beslut innebär att avgiften höjs 2026, från 23 till 25 kronor per förbundsmedlem och år, och i ett nästa steg till 27 kronor per förbundsmedlem och år från och med 2028.
- Förbundens medlemmar inom PTK ökade 2025 jämfört med 2024, från 1 015 031 till 1 030 980.
- Vid PTK:s ordinarie stämma juni 2025 utsågs nya förtroendevalda revisorer för den nya stämmoperioden. Till revisorer utsågs Camilla Brown, Fackförbundet Scen & Film, och Frida Lawenius, Naturvetarna. Till revisorssuppleanter utsågs Alicia Lycke, Vårdförbundet, och Robert Nilsson, Sveriges Lärare.
- PTK:s ordinarie stämma beslutade om reviderade stadgar för PTK. Ett tillägg gjordes i stadgarna avseende valberedning och utöver det beslutades om vissa förtydliganden och språkliga korrigeringar.
- Under 2025 har två nya medarbetare anställts på PTK:s kansli. I september utökades kansliet med en ny roll; ansvarig för utredning och påverkan. I december utökades kansliet med ytterligare en ny roll genom en omställningsexpert.

FLERÅRSÖVERSIKT

Beloppen i flerårsöversikten är angivna i tusental kronor om inte annat anges.

	2501-2512	2401-2412	2301-2312	2201-2212
Medlemsavgifter	23 713	23 345	22 424	21 720
Bidrag till försäkringsinformation	4 968	4 637	4 476	4 496
Balansomslutning	95 813	90 414	82 077	80 965
Soliditet %	96	96	97	94

FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL

	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	79 807 334	6 542 198	86 349 532
Resultatdisposition:			
Balanseras i ny räkning	6 542 198	-6 542 198	0
Årets resultat	0	5 850 180	5 850 180
Belopp vid årets utgång	86 349 532	5 850 180	92 199 712



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
1113A50734B64C065221549EE70ED0053

RESULTATRÄKNING

1

		2025-01-01 2025-12-31	2024-01-01 2024-12-31
Föreningens intäkter			
Medlemsavgifter från förbunden		23 712 538	23 344 774
Övriga intäkter	2	6 063 921	6 572 046
Summa föreningens intäkter		29 776 459	29 916 820
Föreningens kostnader			
Övriga externa kostnader		-12 509 930	-10 760 080
Personalkostnader	3	-19 195 612	-19 124 654
Övriga kostnader		-139	-70
Summa föreningens kostnader		-31 705 681	-29 884 804
Föreningens resultat		-1 929 222	32 016
Finansiella poster			
Resultat från övriga finansiella anläggningstillgångar	4	9 763 667	8 513 347
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	5	50 702	165 850
Räntekostnader och liknande resultatposter	6	-608	-2 433
Summa finansiella poster		9 813 761	8 676 764
Resultat efter finansiella poster		7 884 539	8 708 780
Resultat före skatt		7 884 539	8 708 780
Skatter			
Skatt		-2 034 359	-2 166 582
Årets resultat		5 850 180	6 542 198



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
1117AE0734D64C05921542EE72ED20E3

BALANSRÄKNING

1

2025-12-31

2024-12-31

TILLGÅNGAR

Anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar

Övriga materiella anläggningstillgångar

7

287 095

287 095

Summa materiella anläggningstillgångar

287 095

287 095

Finansiella anläggningstillgångar

Andra långfristiga värdepappersinnehav

8

90 590 443

83 180 726

Ägarintressen i övriga företag

9

285 000

285 000

Summa finansiella anläggningstillgångar

90 875 443

83 465 726

Summa anläggningstillgångar

91 162 538

83 752 821

Omsättningstillgångar

Kortfristiga fordringar

Kundfordringar

628 735

790 854

Övriga fordringar

55 088

71 796

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

1 831 450

1 507 108

Summa kortfristiga fordringar

2 515 273

2 369 758

Kassa och bank

Kassa och bank

2 134 717

4 290 945

Summa kassa och bank

2 134 717

4 290 945

Summa omsättningstillgångar

4 649 990

6 660 703

SUMMA TILLGÅNGAR

95 812 528

90 413 524



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
4112AE0724B04C06821518EE72ED30B3

	2025-12-31	2024-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER		
Eget kapital		
Balanserad vinst eller förlust	86 349 532	79 807 334
Årets resultat	5 850 180	6 542 198
Summa eget kapital	92 199 712	86 349 532
Kortfristiga skulder		
Leverantörsskulder	1 296 844	1 919 920
Aktuella skatteskulder	559 849	5 256
Övriga skulder	1 460 871	1 309 742
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	295 252	829 074
Summa kortfristiga skulder	3 612 816	4 063 992
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	95 812 528	90 413 524



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
1113AE0734B64C058271542EE72ED2053

NOTER

Not 1 ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR

Redovisnings- och värderingsprinciper

Valt regelverk

Årsredovisningen har upprättats enligt årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1, Årsredovisning. Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan. Redovisningsprinciperna är oförändrade från föregående år.

Materiella anläggningstillgångar

Avskrivning görs linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde. Nedanstående nyttjandeperiods används.

Avskrivningar

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod eftersom det återspeglar den förväntade förbrukningen av tillgångens framtida ekonomiska fördelar. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen.

Typ	Nyttjandeperiod	Procent
Datorer	3	33
Inventarier	5	20

Nedskrivningar

Vid varje balansdag bedöms om det finns någon indikation på att en tillgångs värde är lägre än dess redovisade värde. Om en sådan indikation finns skrivs värdet ner till verkligt värde.

Finansiella tillgångar och skulder

Finansiella tillgångar och skulder redovisas i enlighet med kapitel 11 (Finansiella instrument värderade utifrån anskaffningsvärdet) i BFNAR 2012:1.

Redovisning i och borttagande från balansräkningen

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när företaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när den avtalsenliga rätten till kassaflödet från tillgången har upphört eller reglerats. Detsamma gäller när de risker och fördelar som är förknippade med innehavet i allt väsentligt överförs till annan part och företaget inte längre har kontroll över den finansiella tillgången. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när den avtalade förpliktelsen fullgjorts eller upphört.

Värdering av finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar värderas vid första redovisningstillfället till anskaffningsvärde, inklusive eventuella transaktionsutgifter som är direkt hänförliga till förvärvet av tillgången.

Kundfordringar och övriga fordringar som utgör omsättningstillgångar värderas individuellt till det belopp som beräknas inflyta.

Finansiella anläggningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till anskaffningsvärde. Nedskrivning görs när det verkliga värdet understiger anskaffningsvärdet.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
4412AE0734B04C06321549EE73ED2052

Räntebärande finansiella tillgångar värderas till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

Andelar i dotterföretag, intresseföretag och gemensamt styrda företag redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår förutom inköpspriset även utgifter som är direkt hänförliga till förvärvet.

Vid värdering till lägsta värdets princip respektive vid bedömning av nedskrivningsbehov anses företagets finansiella instrument som innehas för riskspridning ingå i en värdepappersportfölj och värderas därför som en post.

Värdering av finansiella skulder

Finansiella skulder värderas till upplupet anskaffningsvärde. Utgifter som är direkt hänförliga till upptagande av lån korrigerar lånets anskaffningsvärde och periodiseras enligt effektivräntemetoden.

Ersättningar till anställda

Klassificering

Planer för ersättningar efter avslutad anställning klassificeras som antingen avgiftsbestämda eller förmånsbestämda. Vid avgiftsbestämda planer betalas fastställda avgifter till ett annat företag, normalt ett försäkringsföretag, och har inte längre någon förpliktelse till den anställda när avgiften är betald. Storleken på den anställdes ersättningar efter avslutad anställning är beroende av de avgifter som har betalats och den kapitalavkastning som avgifterna ger.

Vid förmånsbestämda planer har föreningen en förpliktelse att lämna de överenskomna ersättningarna till nuvarande och tidigare anställda. Föreningen bär i allt väsentligt dels risken att ersättningarna kommer att bli högre än förväntat (aktuariell risk), dels risken att avkastningen på tillgångarna avviker från förväntningarna (investeringsrisk). Investeringsrisk föreligger även om tillgångarna är överförda till ett annat företag.

Avgiftsbestämda planer

Avgifterna för avgiftsbestämda planer redovisas som kostnad. Obetalda avgifter redovisas som skuld.

Ersättningar vid uppsägning

Ersättningar vid uppsägningar, i den omfattning ersättningen inte ger företaget några framtida ekonomiska fördelar, redovisas endast som en skuld och en kostnad när företaget har en legal eller informell förpliktelse att antingen

a) avsluta en anställds eller en grupp av anställdas anställning före den normala tidpunkten för anställningens upphörande, eller

b) lämna ersättningar vid uppsägning genom erbjudande för att uppmuntra frivillig avgång. Ersättningar vid uppsägningar redovisas endast när företaget har en detaljerad plan för uppsägningen och inte har någon realistisk möjlighet att annullera planen.

Intäktsredovisning

Det inflöde av ekonomiska fördelar som företaget erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas, med avdrag för rabatter.

Finfomedel (Avtalat)

Från och med den 1 januari 2021 erhåller PTK infoanslag från Kollektivavtalsinformation AB (Avtalat) utifrån uppkomna kostnader inom fastställd budgetram. 1978 träffades ett avtal mellan dåvarande SAF och PTK om att anslå en viss del av försäkringsbolagens premieintäkter för ITP, TGL, och TFA till information om försäkringsarna. Anslaget till information avseende ITP baseras på lönesumman för ITP-försäkrade tjänstemän.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
1112A20734B64C0692315495E72ED3053

Not 2	Övriga intäkter	2025-12-31	2024-12-31
	Fakturerat Avtalat	4 968 169	4 637 265
	Kursavgifter och övriga intäkter	1 095 752	1 934 781
		6 063 921	6 572 046

Not 3	Personal	2025-12-31	2024-12-31
	<i>Löner och andra ersättningar</i>		
	Styrelse och VD samt motsvarande befattningshavare	1 287 600	1 272 405
	Övriga anställda	10 644 983	10 872 573
	<i>Totala löner och andra ersättningar</i>	<i>11 932 583</i>	<i>12 144 978</i>
	<i>Sociala kostnader och pensionskostnader</i>		
	Sociala kostnader	6 762 712	6 389 141
	varav pensionskostnader	2 298 769	2 160 490
	<i>Totala löner, andra ersättningar, sociala kostnader samt pensioner</i>	<i>18 695 295</i>	<i>18 534 119</i>

Medelantalet anställda

Män	5	4
Kvinnor	9	9
<i>Medelantalet anställda</i>	<i>14</i>	<i>13</i>

Könsfördelning i föreningens styrelse

Män	57	57
Kvinnor	43	43

Könsfördelning i föreningens ledning

Kvinnor	100	100
---------	-----	-----

PTKs kanslichef omfattas av pensionsreglerna enligt ITP-avtalet med 65 år som ålderspension. I det fall PTK säger upp kanslichefen gäller att förutom lön och övriga anställningsförmåner under uppsägningstid utgår även avgångsersättning. Avgångsersättningen utgår under 18 månader. I övrigt gäller samma villkor för kanslichefen som för övriga anställda.

Not 4	Resultat från övriga finansiella anläggningstillgångar	2025-12-31	2024-12-31
	Reavinster vid avyttring av aktier och andelar	9 830 522	8 441 959
	Reaförluster vid avyttring av aktier och andelar	-144 726	-
	Utdelningar	77 871	71 387
	Summa	9 763 667	8 513 346

Not 5	Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	2025-12-31	2024-12-31
	Räntor	50 702	165 850
		50 702	165 850



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
4443A5E0734B640D5231543CE735D3853

Not 6	Övriga räntekostnader och liknande resultatposter	2025-12-31	2024-12-31
	Räntekostnader	608	725
	Räntekostnader skattekonto	0	1 708
		608	2 433

Not 7	Övriga materiella anläggningstillgångar	2025-12-31	2024-12-31
	Ingående anskaffningsvärden	3 125 730	3 125 730
	Utgående anskaffningsvärden	3 125 730	3 125 730
	Ingående avskrivningar	-2 838 635	-2 838 635
	Utgående avskrivningar	-2 838 635	-2 838 635
	Redovisat värde	287 095	287 095

Not 8	Andra långfristiga värdepappersinnehav	2025-12-31	2024-12-31
	Finansiella anläggningstillg.	2025-12-31	2024-12-31
	Ingående anskaffningsvärde	83 180 726	75 143 460
	Inköp	97 627 640	51 217 553
	Försäljning	-90 217 923	-43 180 287
	Utgående anskaffningsvärde	90 590 443	83 180 726

Marknadsvärde per 2025-12-31 uppgår till 94 419 293 kronor (fg år 92 909 695 kr)

Not 9	Andelar i intresseföretag och gemensamt styrda företag	2025-12-31	2024-12-31
	Ägarintressen i övriga företag	285 000	285 000
	Utgående värden ägarintressen i övriga företag	285 000	285 000
	Redovisat värde	285 000	285 000

Specifikation av ägarintresse	Org.nr	Säte		
Collectum	556636-1159	Stockholm		
Antal andelar			100	100
Bokfört värde			10 000	10 000
Afa Försäkring	516401-8615	Stockholm		
Antal andelar			25	25
Bokfört värde			250 000	250 000
Kollektivavtalsinformation i Sverige AB	559185-9052	Stockholm		
Antal andelar			25 000	25 000
Bokfört värde			25 000	25 000



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
*112A0722B64068231642E570ED2053

Den dag årsredovisningens slutliga innehåll beslutats 2026-04-01

UNDERSKRIFTER

Stockholm den dag som framgår av elektronisk underskrift

Peter Hellberg
Ordförande

Jens Jacobsson
Vice ordförande

Magnus Hedberg

Ulrika Hyllert

Ulrika Johansson

Veronica Magnusson

Andreas Miller

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Johan Rönnkvist
Auktoriserad revisor

Camilla Brown
Förtroendevald revisor

Frida Lawenius
Förtroendevald revisor



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
1112AF0724B64C05921549EE72ED3052