

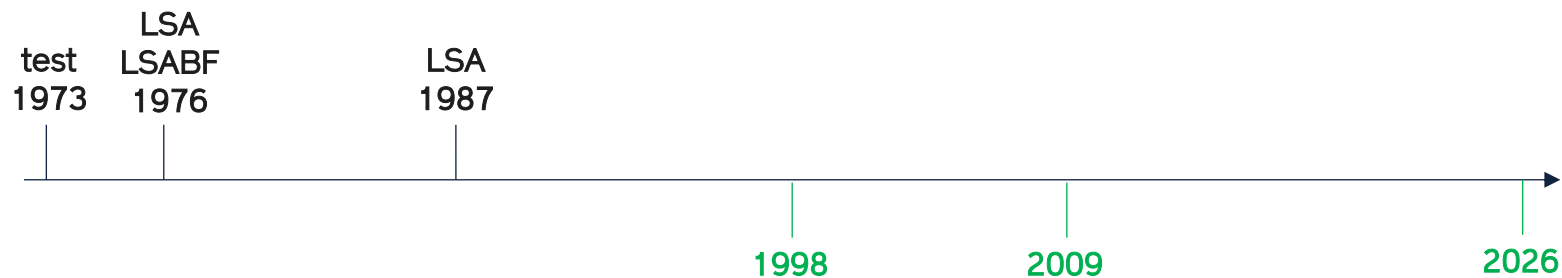
Välkomna!

Vi börjar strax...



Vad anser
bolags-Sverige om
arbetstagarrepresentation
i styrelserummet?





Lag (1987.1285) om styrelserepresentation
för de privatanställda

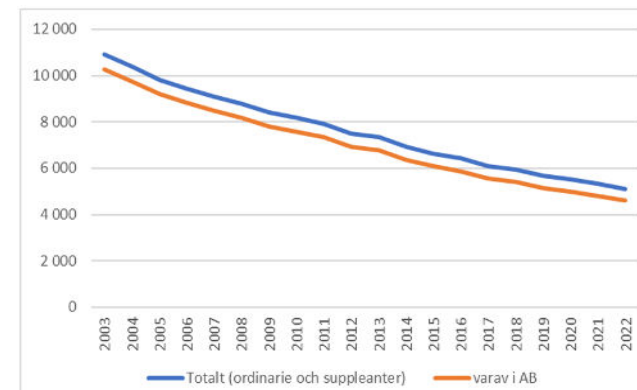
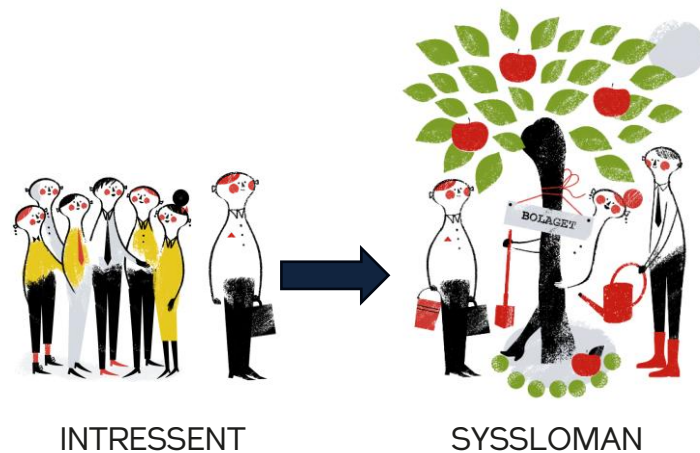
SVERIGES
RIKSDAG

NOVUS

□ Belysa effekten/vikten av
anställda i styrelserummen?

□ Justera våra insatser?

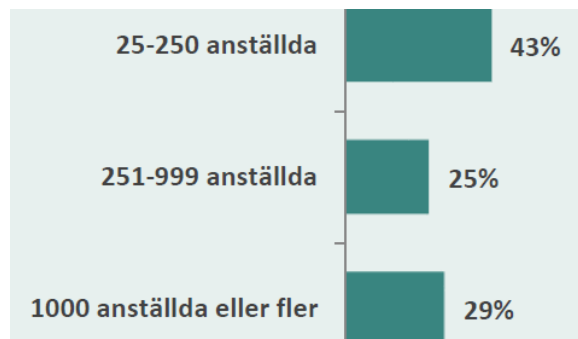
□ Varför sjunkande antal?



Arbetsstagarledamöter

Enkät Intervju

1 294 7



Ordinarie 68%
Suppleant 27%

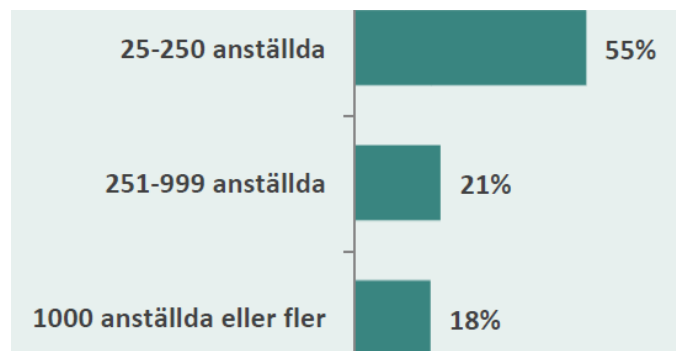
Män 65%
Kvinnor 35%

jmf 30,7% kvinnor i börsbolagsstyrelser

Ordförande/ledamöter/VD
med arbetsstagarledamöter i bolagsstyrelsen

Enkät Intervju

796 4



Ordförande 43%
VD 43%
Övriga 14%

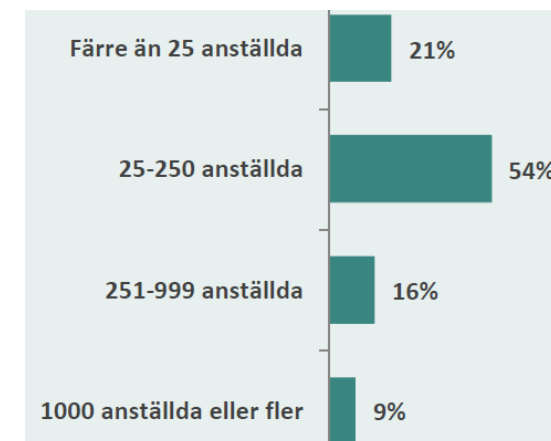
Män 79%
Kvinnor 21%

jmf totalt 35,4% kvinnor i börsbolagsstyrelser
Kvinnlig ordförande 10,4% VD 12,1%

Ordförande/ledamöter/VD
utan arbetsstagarledamöter i bolagsstyrelsen

Enkät Intervju

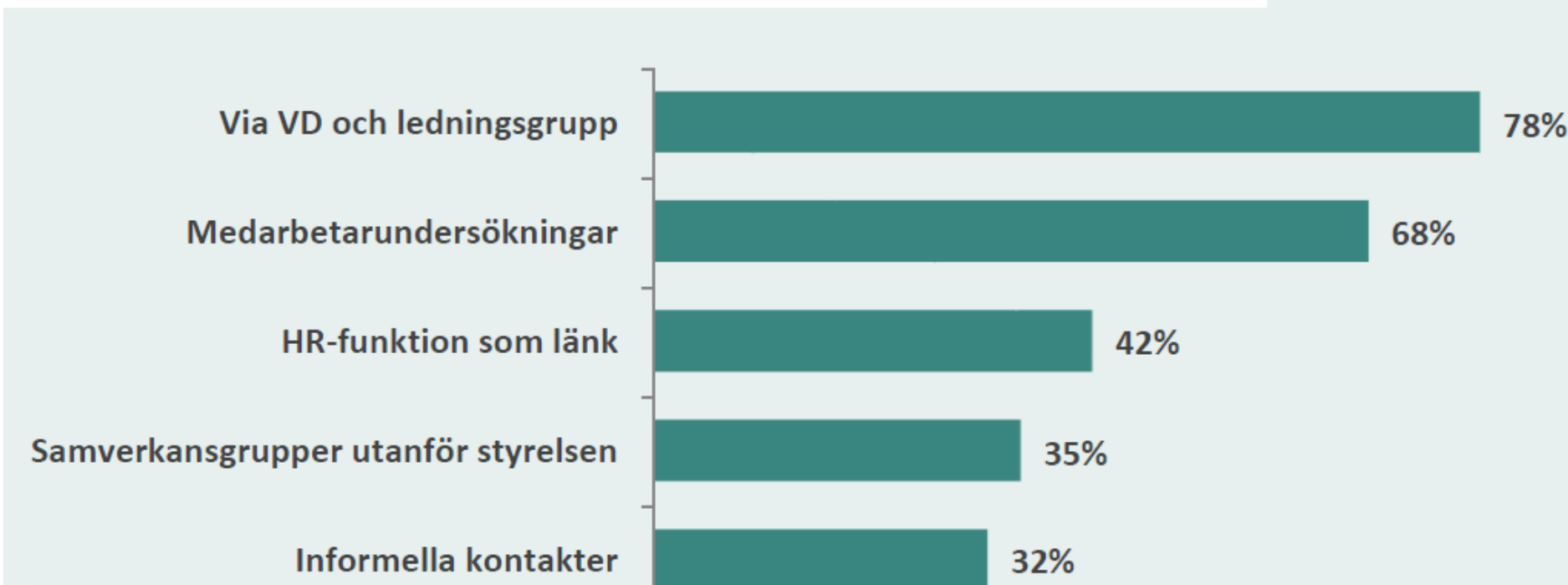
161 3



Ordförande 30%
VD 54%
Övriga 16%

Män 86%
Kvinnor 14%

FRÅGA: På vilka andra sätt beaktas idag medarbetarperspektivet i styrelsens arbete?



"Jag förstår det i större företag där man inte har samma kontakt."

Vissa menar att medarbetarfrågor hör hemma i företagsledningen, inte i styrelsen. Om personalfrågor inte hanteras rätt finns andra vägar, exempelvis ledningsgrupp, fackliga forum eller visselblåsarfunktioner.

"Det får inte bli ett alibi: att man säger att man har medarbetarrepresentanter och därför är man jättebra."

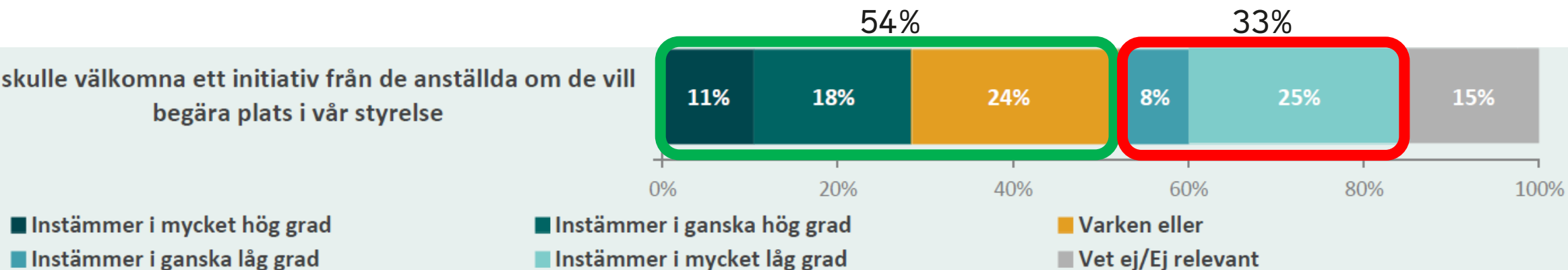
"Jag är helt öppen för det, men ärligt talat vet jag inte riktigt vad en arbetstagarrepresentant skulle bidra med på mötet."

"Du tar en risk när du tar in en arbetstagarrepresentant i en styrelse. Vederbörande kan avslöja affärshemligheter."

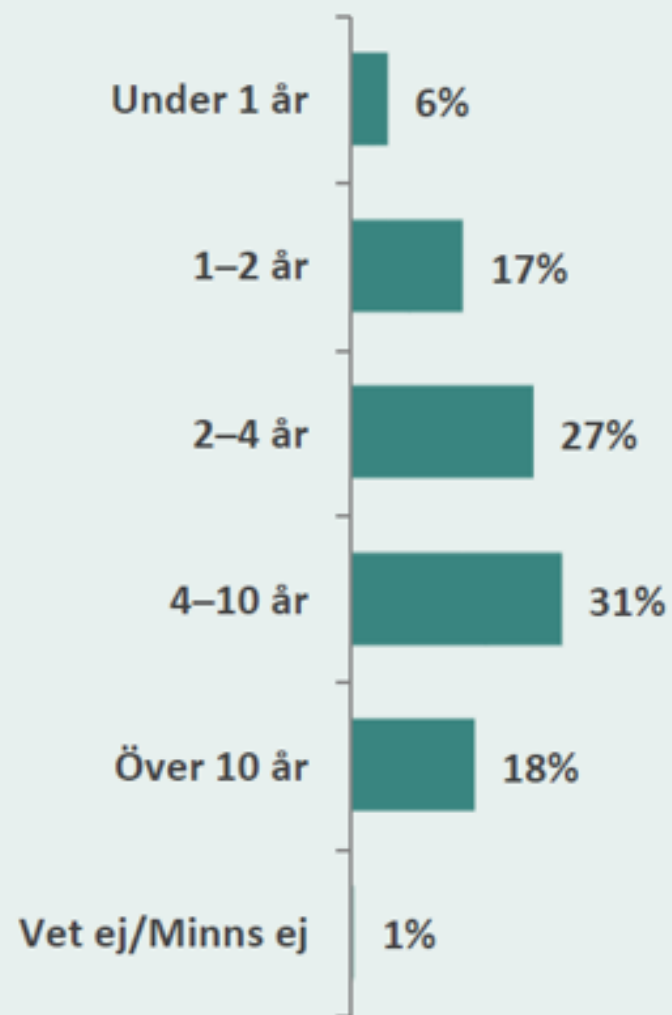
"Börjar folk inte prata öppet i styrelsen för att det sitter någon i organisationen där, då har vi ett problem."



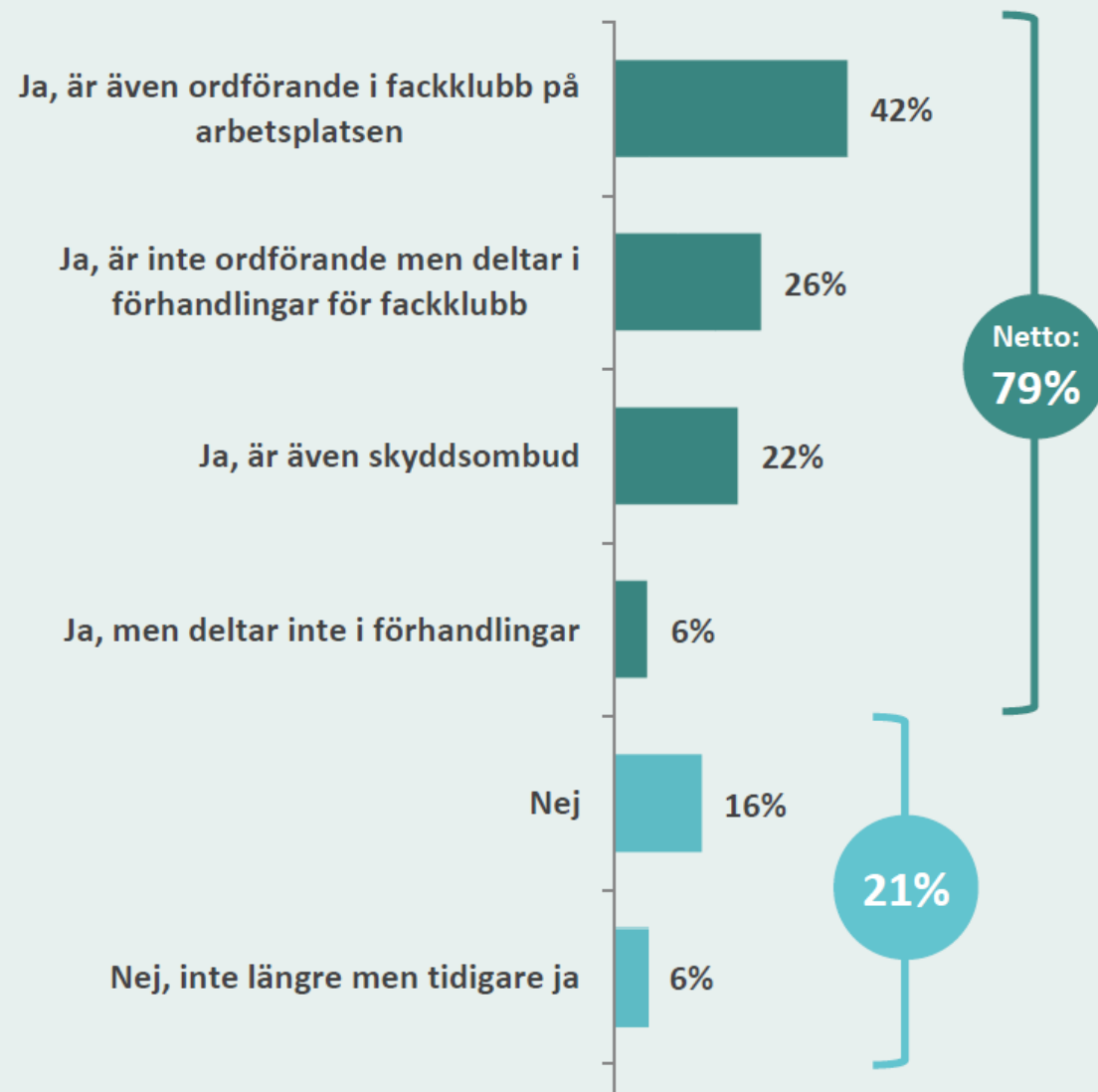
Jag skulle välkomna ett initiativ från de anställda om de vill begära plats i vår styrelse



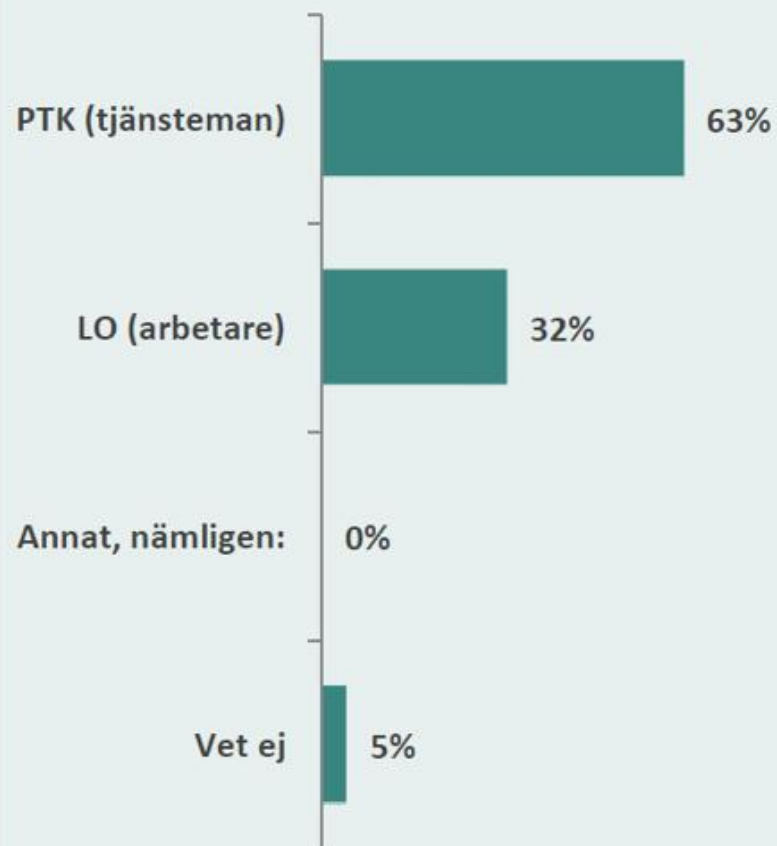
Hur länge har du haft uppdraget som arbetstagarledamot i bolagsstyrelse?



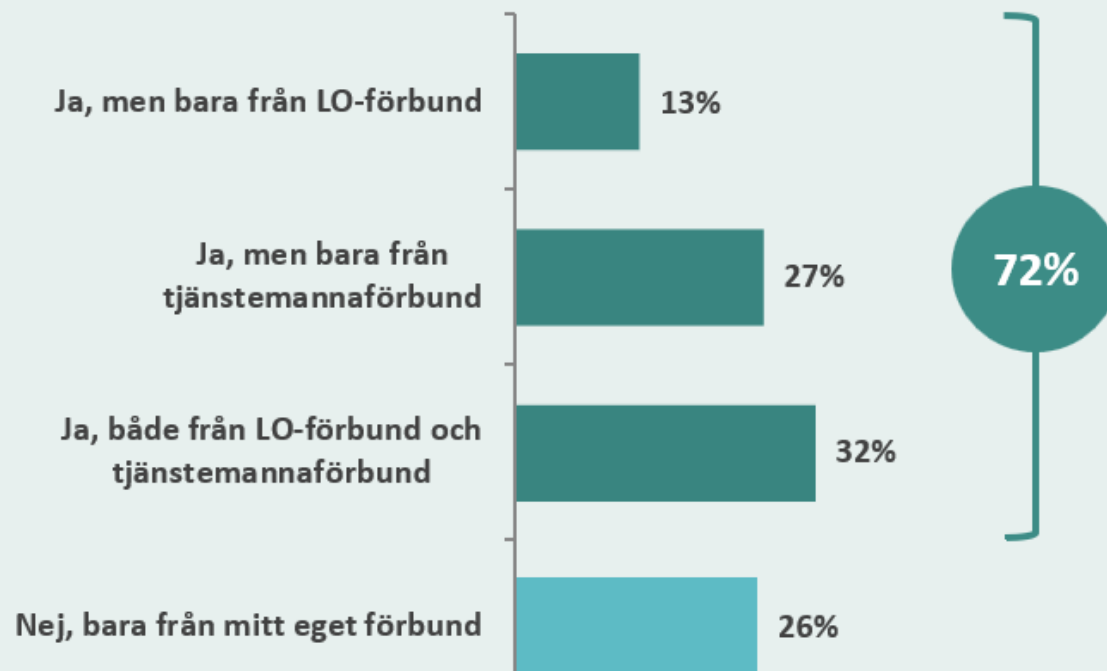
FRÅGA: Kombinerar du uppdraget som bolagsstyrelserepresentant med andra förtroendeuppdrag på arbetsplatsen?



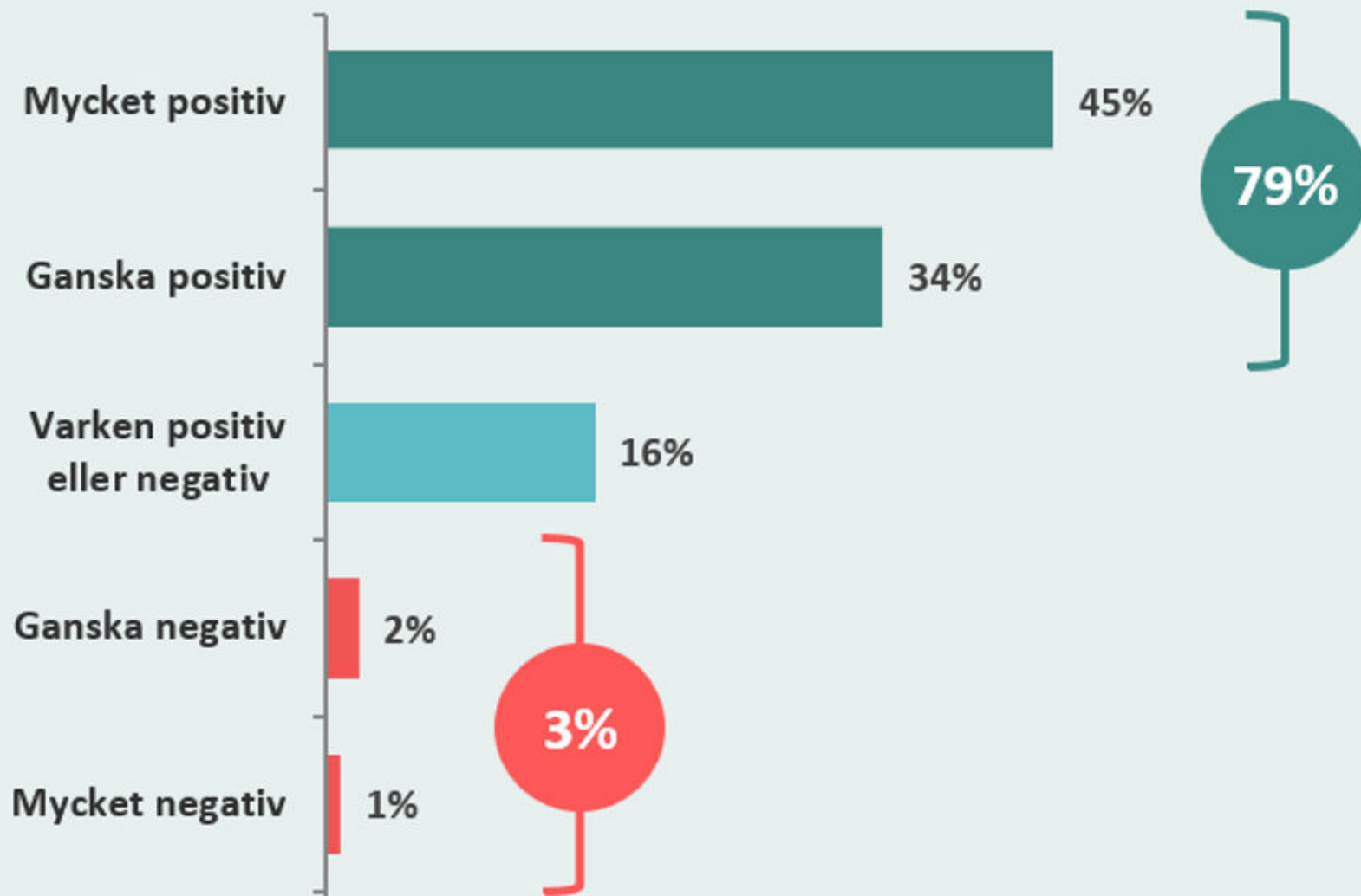
Vilket mandat sitter du på i din bolagsstyrelse?



FRÅGA: Finns det arbetstagarledamöter från andra fackförbund än ditt eget i bolagsstyrelsen?



FRÅGA: Vilken är din övergripande upplevelse av att vara arbetsstagarledamot i bolagets styrelse?



FRÅGA: I vilken grad instämmer du i följande påståenden?

Jag som arbetstagarledamot ...

	Instämmer i hög grad	Instämmer i låg grad
bemöts positivt av lokal fackstyrelse	87%	1%
bemöts positivt av styrelsens ordförande	84%	4%
bemöts positivt av övriga stämموالدا ledamöter	84%	3%
bemöts positivt av VD och ledningsgrupp	83%	5%
har en fungerande dialog med andra arbetstagarledamöter	81%	4%
bemöts positivt av HR och närmaste chef	80%	7%
upplever att arbetet i bolagsstyrelsen bidrar positivt till övrigt lokalt arbetstagarinflytande	65%	9%
får en kompetensutveckling som ger positiv inverkan även på annat	63%	12%

Jag som arbetsstagarledamot ...

Instämmer

Instämmer inte

bidrar till ett positivt samarbetsklimat i styrelsen

72%

3%

tillför styrelsen en djupare kunskap om verksamheten och dess personal

73%

9%

ger styrelsen perspektiv som ökar kvalitén på besluten

67%

9%

adderar värde även i frågor som ligger utanför anställdas direkta intressesfär

57%

12%

är aktiva i styrelsemötets diskussioner

65%

13%

ställer egna krav på rapportering och komplettering av underlag

40%

26%

tar plats i tillfälliga beredningsorgan som skapats inför större beslut

18%

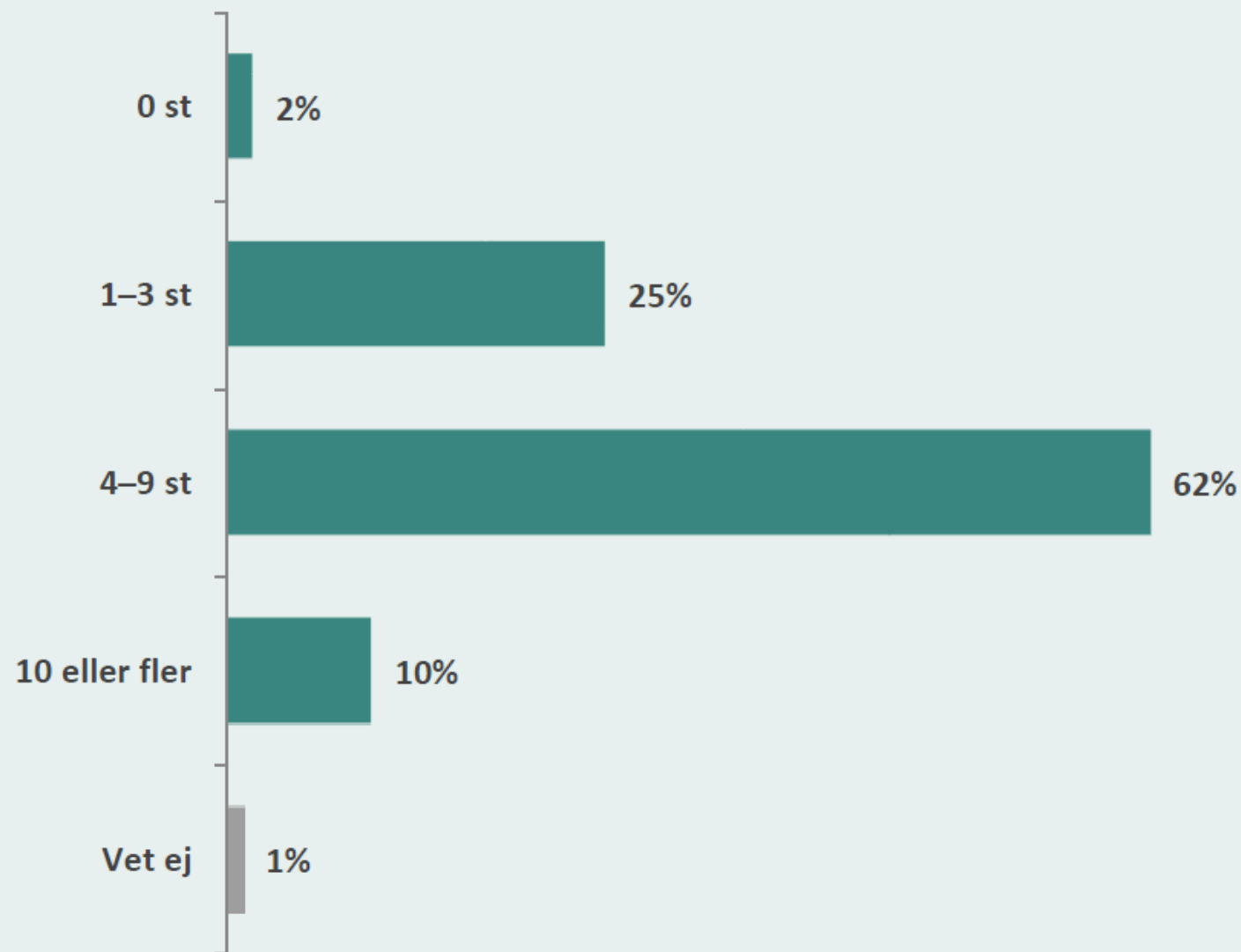
39%

tar plats i permanenta utskott/beredningsorgan

12%

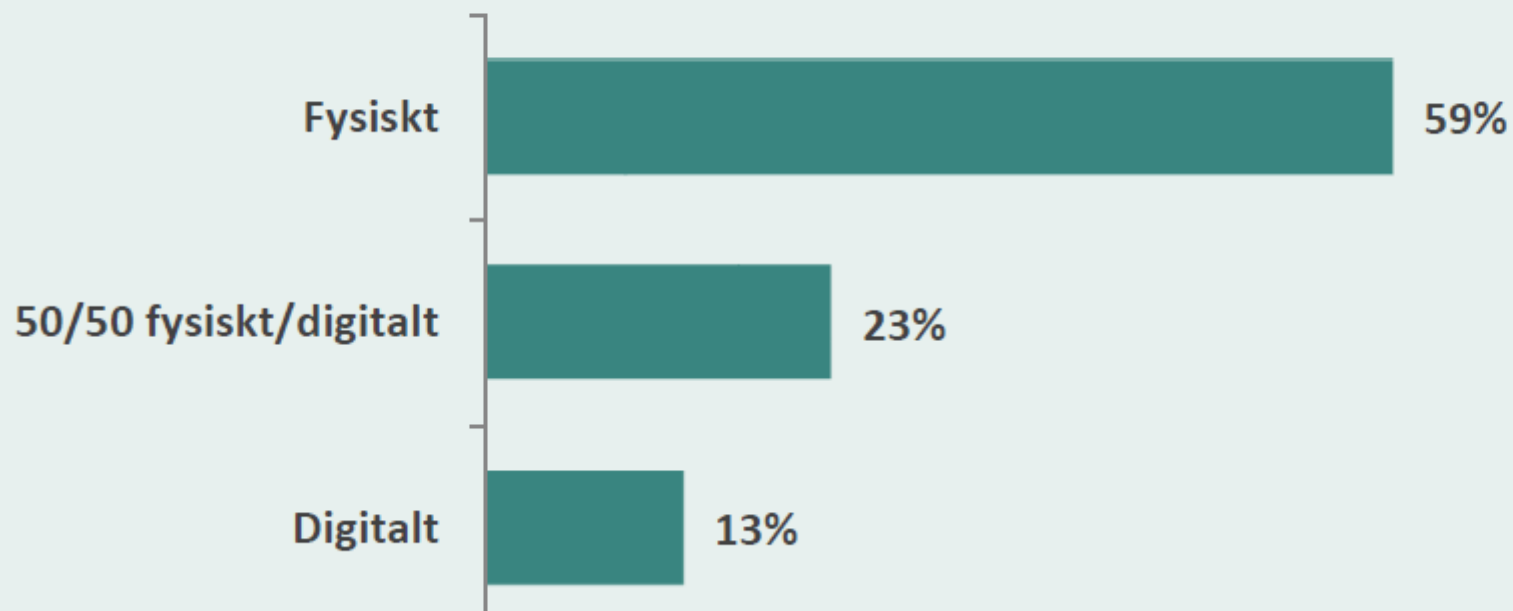
44%

FRÅGA: Ungefär hur många möten har din bolagsstyrelse per år?



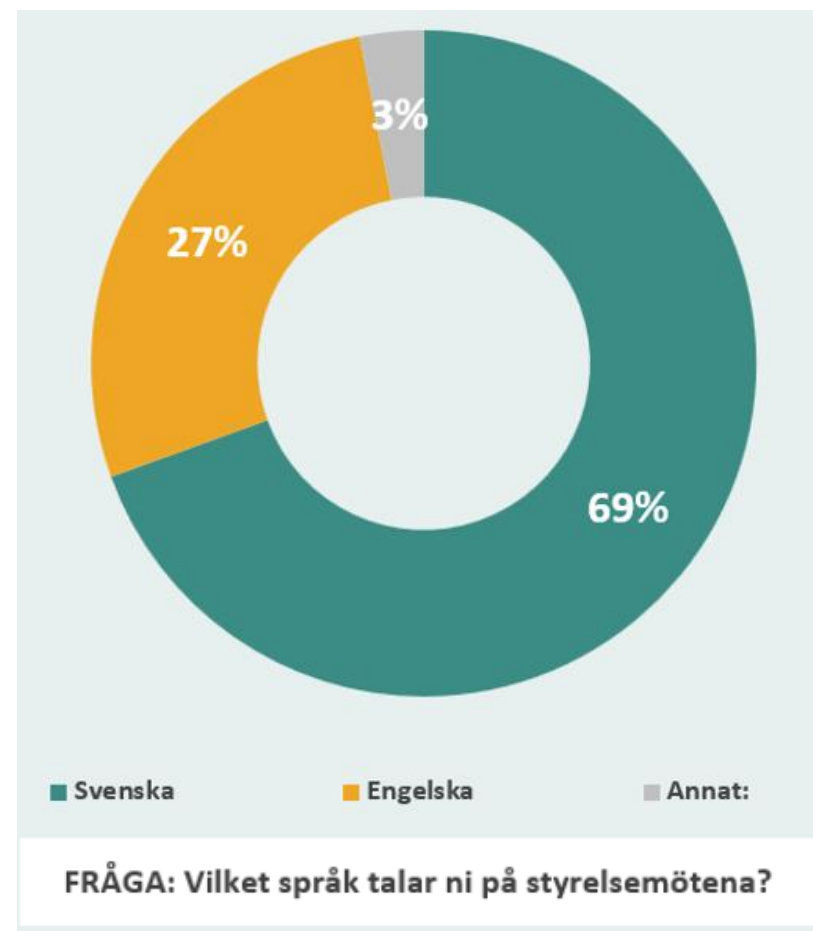
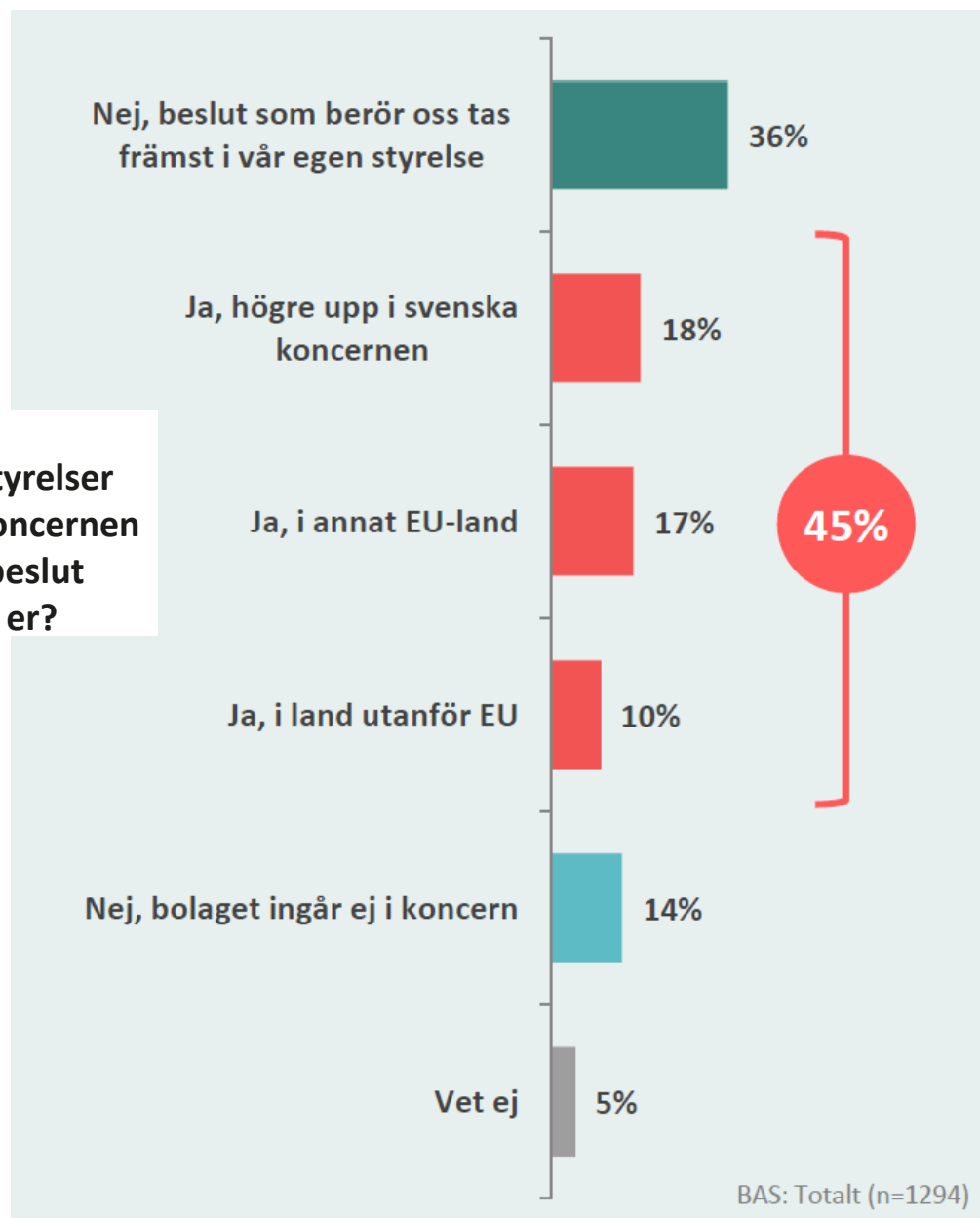
Vi ser stor skillnad i svar beroende på hur många möten man har per år, där de som har färre möten är betydligt mer negativa än övriga.

FRÅGA: Hur sker i huvudsak styrelsemötena?

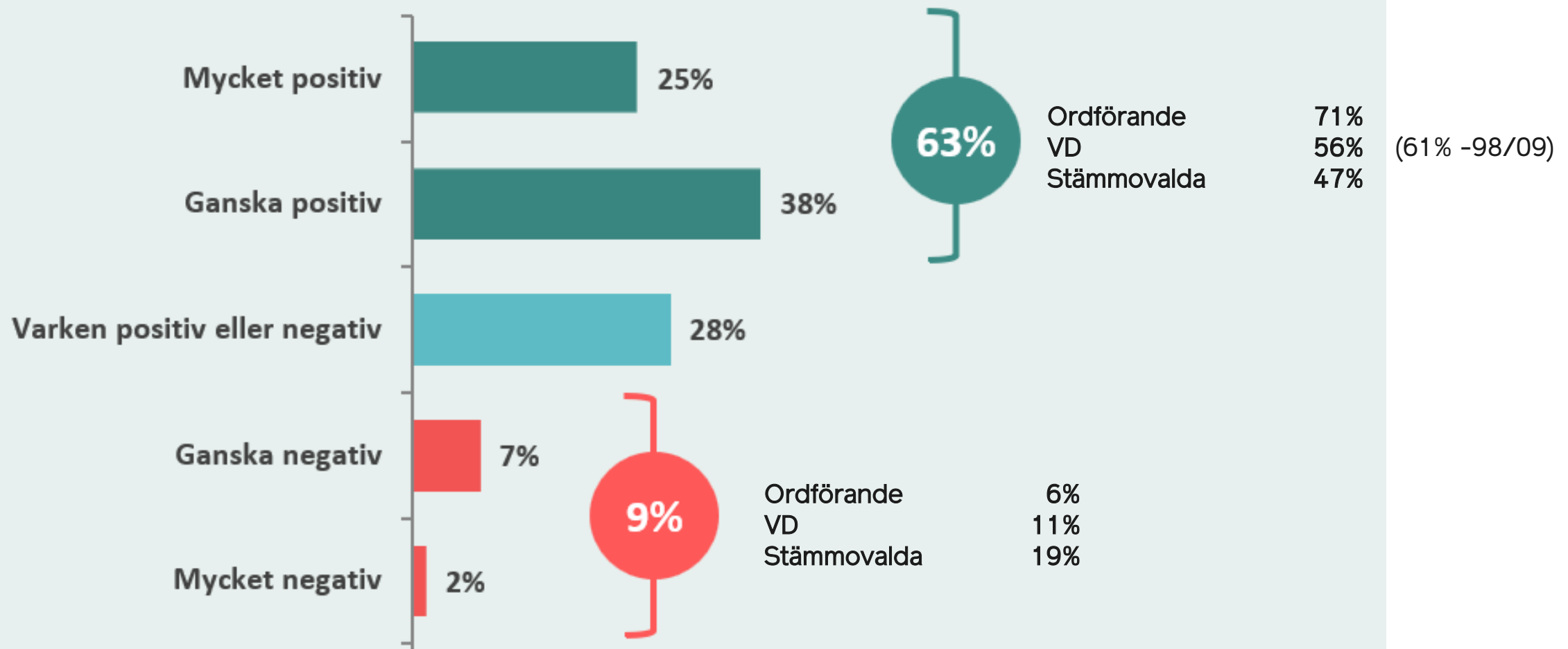


Även när vi tittar på hur mötena sker ser vi stora skillnader i svar, där de som har fysiska möten är mest positiva och de som i huvudsak har digitala möten är mer negativa – mest negativa är de som har per capsulam.

FRÅGA:
Finns bolagsstyrelser
högre upp i koncernen
som ofta tar beslut
som påverkar er?



FRÅGA: Vilken är din övergripande uppfattning om arbetstagarledamöter som är invalda i bolagsstyrelser?



FRÅGA: I vilken grad instämmer du i följande påståenden?

<i>Arbetstagarledamöterna som har plats i styrelsen ...</i>	<i>Instämmer</i>	<i>Instämmer inte</i>
tillför styrelsen en djupare kunskap om verksamheten och dess personal	51%	29%
ger styrelsen perspektiv som ökar kvalitén på besluten	46%	30%
adderar värde även i frågor som ligger utanför anställdas direkta intressesfär	29%	41%
är aktiva i styrelsemötets diskussioner	41%	40%
ställer egna krav på rapportering och komplettering av underlag	11%	67%
upplevs pålästa och med tillräcklig kompetens för uppdraget	40%	32%
bidrar till ett positivt samarbetsklimat i styrelsen	52%	14%
borde ha begränsad rätt till inflytande i bolagsstyrelser	30%	42%

X

*"Frustration när arbetstagarledamöten uppfattas gå in i styrelserummet med en ensidigt facklig logik
– att protestera, bromsa eller företräda sitt intresse
– utan att samtidigt bidra med alternativa lösningar som fungerar för bolaget."*

"... men frågor kan vara svåra även för externa styrelseledamöter om de berör dem personligen"



Instämmer	Instämmer inte
28%	52%

"Ofta begränsas styrelsemöten då det inte går att ta upp frågor helt transparent pga risker för info läckor."

"Jag upplever inte att vi idag har något problem med informationsspridning, men jag vet flera andra företag som känner en väldigt oro."

!

"Ökar legitimiteten på styrelsen, tar den närmare verkligheten."

"Med rätt personer/kompetens är det en uppenbar tillgång."

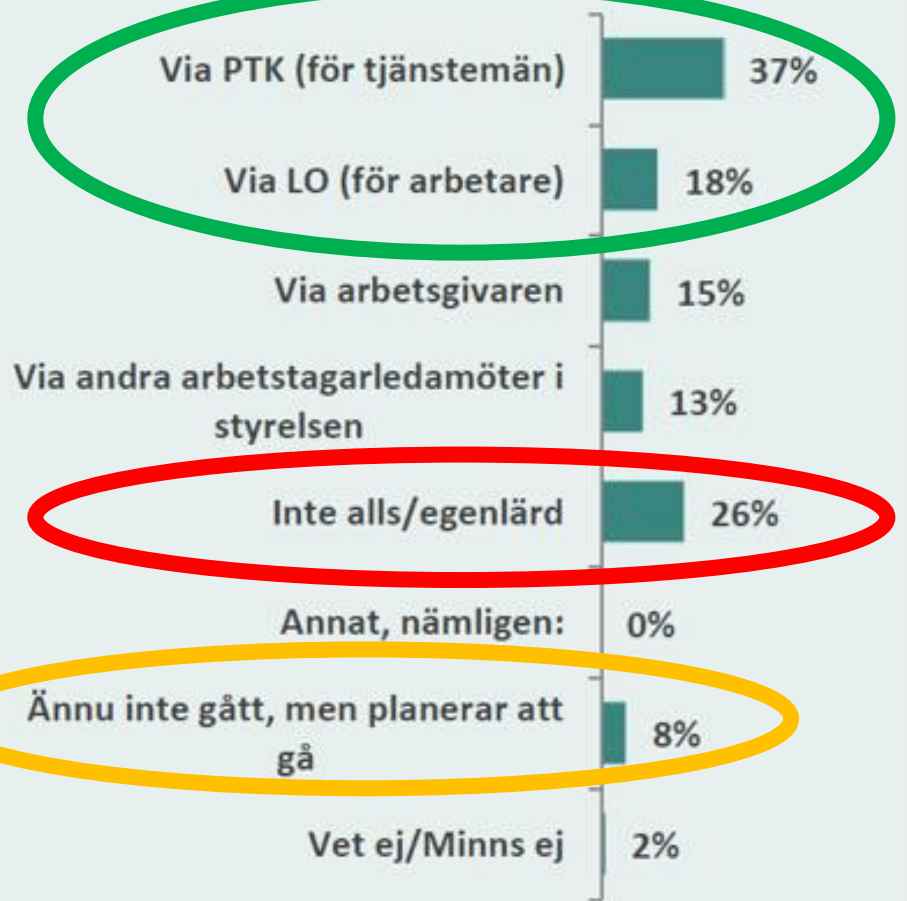
Idealet som framträder är en arbetstagarledamot som:

- Förstår bolagets ekonomi och strategi
- Bidrar med konkret verksamhetskunskap
- Vågar lyfta medarbetarkonsekvenser
- Kan hålla isär styrelseroll och facklig roll
- Kommer med alternativa lösningar
- Bidrar till att viktiga organisations- och medarbetarfrågor hamnar på styrelsens agenda

Flera betonar också, avseende sekretess – *"att lösningen inte bör vara att undanhålla arbetstagarledamöter information utan –snarare att bygga förtroende, vara tydlig med sekretess och hantera överträdelser."*

"Jag skulle säga att det mer handlar om insyn än inflytande – inte för att de inte har inflytande, utan för att de inte "brukar" det."

Var har du fått din utbildning för uppdraget i bolagsstyrelsen?



BAS: Total (n=1294)

Trygghet är en nyckelfråga

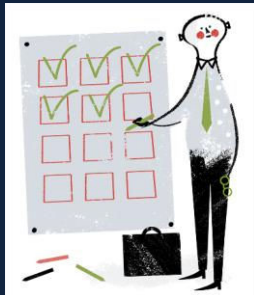
Flera respondenter tror att arbetstagarledamöterna håller tillbaka för att de inte känner sig tillräckligt trygga. Orsakerna varierar:

Det område som oftast framstår som svårt är ekonomi: balansräkning, budget, investeringar, årsredovisningar och ekonomiska konsekvenser.

PTK:s utbildningar nämns återkommande i positiva ordalag. De ger en grundläggande förståelse för uppdraget, ekonomi, juridiskt ansvar och styrelsearbete. Flera respondenter beskriver att utbildningarna varit avgörande för att känna sig tryggare. Samtidigt finns behov av mer

Ett av de tydligaste utvecklingsbehoven gäller inte bara arbetstagarledamöterna själva, utan övriga styrelseledamöter, VD och ordförande. Flera ledamöter menar att övriga styrelsen behöver förstå vad arbetstagarledamöten kan bidra med. I

svar



kommentar

